

BAB V

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian “ELT Data *Warehouse* Pada Pengukuran Kinerja Balanced Scorecard” diantaranya:

1. Berdasarkan pada proses pengujian data *warehouse* yang telah dijelaskan pada bab 4, implementasi data *warehouse* yang terdiri dari membuat pemodelan ETL, proses ETL, telah berhasil dijalankan.
2. Hasil implementasi laporan menggunakan diagram untuk merubah data menjadi bentuk informasi yang berguna berhasil dipahami oleh user.
3. Dari hasil implementasi ETL data *warehouse* kinerja redaksi dan implementasi *query* untuk analisis terdapat tujuh indikator tabel_login, tabel_sekertaris, tabel_wartawan, tabel_redaktur, tabel_absen, tabel_berita, tabel_jumlah_berita.
4. Penelitian ini menghasilkan evaluasi hasil Empat Balanced scorecard. Kinerja perspektif keuangan diukur menggunakan dua indikator yaitu, Jumlah penjualan koran perbulan dan rata rata penjualan koran dalam satu tahun. Mengalami peningkatan. Dikarenakan banyaknya distributor yang berkontribusi dalam penjualan koran. Data ini di ambil dari rata-rata penjualan pertahun.
5. Perspektif Pelanggan Jumlah Penjualan Perbulan Dalam Kota + Jumlah Penjualan Perbulan Luar kota = Total Penjualan Koran Dalam Satu Tahun. Penjualan koran perbulan mengalami peningkatan dan penurunan setiap tahunnya.
6. Perspektif Proses Bisnis Internal Penjualan Koran Pertahun di bagi jumlah kota kemudian di kali 100%. Untuk meningkatkan daya jual koran yang tinggi maka di sajikanlah berita koran dengan mencetak berita yang sedang viral, berita politik, berita daerah dan lain sebagainya maupun *layout*

design dengan bagus. Sehingga mengalami peningkatan penjualan didalam kotau maupun diluar kota.

7. Perspektif pembelajaran dan pertumbuhan pada Redaksi Radar Sampit dibagi menjadi 3 aspek yaitu untuk aspek Absensi menunjukkan hasil baik hal ini didukung dengan aktifnya karyawan, dan penilaian Jumlah Berita yang masuk dalam kategori baik dengan hasil poin yang mereka dapatkan,. Faktor pendukung perspektif pertumbuhan dan pembelajaran yaitu anggaran dana, kompetensi pegawai dan SDM.