

BAB II

DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Dasar Teori

2.1.1 Pengertian Sistem Penggajian

Mulyadi (2016:340) menyatakan, sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer. Menurut pendapat Mulyadi “gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer yang dibayarkan secara tetap per bulan” Mulyadi (2010:373). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SISDM) menjadi salah satu hal penting dalam sistem penggajian karena bertujuan untuk menyediakan fasilitas perekaman, pengolahan dan menangani database karyawan, sehingga proses penggajian karyawan dapat dilakukan secara otomatis, memberikan informasi dalam bentuk laporan daftar dan rekapitulasi yang diperlukan oleh pihak manajerial secara efektif, tepat dan akurat mengenai penggajian karyawannya.

Sistem pengolahan data penggajian merupakan sistem yang mempunyai peran penting diperusahaan, apabila sistem penggajian tidak disertai dengan pengendalian yang baik maka akan ada peluang-peluang yang dapat merugikan perusahaan. Suatu sistem penggajian disebut memiliki struktur tepat apabila memiliki tujuan, masukan, keluaran, pengolahan data sesuai prosedur dan pengolahan yang aman, sehingga dapat menunjang keefektifan pengendalian

penggajian disebuah perusahaan. Setiap perusahaan mempunyai caranya masing-masing dalam pengolahan gaji. Prosedur dalam penggajian biasanya berbeda-beda tergantung pada kebijakan masing-masing perusahaan. Pada Klinik Beauty Careinn penggajian karyawan dilakukan dalam periode per bulan.

2.1.2 Pengertian Gaji Pokok

Menurut Handoko gaji pokok adalah pemberian pembayaran finansial kepada pegawai sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang. Gaji pokok dikatakan sebagai imbalan balas jasa karena merupakan upaya organisasi dalam mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan anggotanya (Handoko, 1993).

Menurut Hasibuan gaji pokok adalah balas jasa yang dibayar secara periodik kepada pegawai yang tetap serta mempunyai jaminan yang pasti (Hasibuan, 1999). Ikatan kerja dengan pemberian gaji akan menjalin ikatan yang formal antara perusahaan dan karyawan. Karyawan harus mengerjakan tugas-tugasnya dengan baik, sedangkan perusahaan wajib membayar gaji sesuai dengan perjanjian yang disepakati.

Menurut Gitosudarmo gaji pokok adalah imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawan, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh (Gitosudarmo, 1995). Pembayaran gaji merupakan wujud kompensasi langsung dengan harapan mampu mewujudkan usaha dalam mempertahankan dan memotivasi karyawan agar lebih bersemangat dalam bekerja.

2.1.3 Pengertian Tunjangan

Menurut Moh. Agus Tulus pengertian tunjangan (*benefit*) adalah unsur-unsur kompensasi yang bernilai rupiah diberikan secara langsung pada karyawan (Moh. Agus Tulus, 1993). Tunjangan atau tambahan uang diberikan secara tertentu dan bukan merupakan dari gaji pokok.

Menurut Susilo Martoyo pengertian tunjangan adalah kompensasi pelengkap (*fringe Benefit*) yang merupakan salah satu bentuk pemberian kompensasi penyediaan paket “*benefit*” dan program-program pelayanan karyawan. Maksud pokok pemberian tunjangan adalah mempertahankan keberadaan karyawan sebagai anggota organisasi dalam jangka panjang (Susilo Martoyo, 1987).

Menurut Flippo bahwa salah satu bentuk kompensasi tambahan adalah berupa tunjangan yang bertujuan untuk membuat karyawan “mengabdikan hidupnya” pada organisasi dalam jangka panjang. Tunjangan diberikan dengan maksud agar karyawan betah dan senang berkerja di sebuah perusahaan (Flippo, 1994).

2.1.4 Sistem Penggajian pada Klinik Beauty Careinn

Klinik Beauty Careinn merupakan salah satu klinik perawatan kecantikan wanita. Klinik ini fokus untuk membantu wanita tampil lebih cantik dan percaya diri. Di Klinik Beauty Careinn pelanggan dapat melakukan perawatan untuk menjaga dan memperbaiki tampilan kulit wajah ataupun kulit tubuh melalui pemberian obat-obatan serta perawatan dan prosedur estetika, seperti *facial*

treatment, black spots treatment, body SPA, suntik (Infuse whitening, Inject Acne dan Vitamin C Collagen) hingga terapi laser semua dapat dilakukan. Selain itu, Klinik Beauty Careinn juga menyediakan *skin care* atau produk perawatan badan dan wajah. Untuk produk yang dimiliki sudah cukup lengkap dari masker wajah, penyegar wajah (*face mist*), serum wajah, *deodorant*, pelembab badan (*body lotion*), dan lainnya. Klinik yang beralamat di Desa Yehembang Kauh, Kecamatan Mendoyo, Kabupaten Jembrana, Bali ini merupakan salah satu klinik terfavorit di mata masyarakat, khususnya untuk perempuan-perempuan muda dan remaja.

Pengolahan data gaji pada Klinik Beauty Careinn masih dilakukan secara manual dengan tulis tangan. Hal ini menyebabkan implementasi menjadi rumit dan memiliki kelemahan dalam hal waktu yang kurang efisien untuk penginputan data sekaligus menghitung jumlah gaji yang akan di dapat karyawan. Kerugian lainnya adalah rentan terjadi (*human error*) ketidaksesuaian dalam menghitung gaji dan membuat laporan-laporan gaji karyawan menjadi kurang akurat, serta buku yang digunakan dalam pencatatan gaji dapat mengalami kerusakan atau hilang.

Proses perhitungan gaji kotor di Klinik Beauty Careinn adalah gaji pokok ditambah uang lembur ditambah bonus dan tunjangan. Untuk dapat menghasilkan data gaji bersih maka total gaji kotor yang dimiliki masing-masing karyawan akan dikurangi dengan potongan-potongan yang berlaku pada merek.

Gaji bersih atau pendapatan bersih yang diterima karyawan pada Klinik Beauty Careinn dipengaruhi oleh beberapa komponen yaitu gaji pokok, uang lembur, tunjangan, bonus tertentu, serta potongan. Adapun komponen – komponen tersebut adalah sebagai berikut :

1. Gaji Pokok

Setiap karyawan memiliki gaji pokok dengan besar gaji pokok yang berbeda-beda. Gaji pokok pada Klinik Beauty Careinn ditentukan oleh jabatan pekerjaan yang ditangani dan lama masa kerja karyawan diperusahaan. Adapun uraian dari bidang kerja dan lama masa kerja karyawan sebagai berikut:

a. Bagian Admin

Besaran gaji pokok bagian Admin yang sudah ditentukan pada Klinik Beauty Careinn adalah Rp 1.700.000.

b. Bagian Pemasaran

Besaran gaji pokok bagian Pemasaran atau *marketing* yang sudah ditentukan pada Klinik Beauty Careinn untuk adalah Rp 2.000.000.

c. Beautician/Beauty Therapist

Besaran gaji pokok bagian *Beautician/Beauty Therapist* yang sudah ditentukan pada Klinik Beauty Careinn untuk adalah Rp 2.000.000.

d. Lama Masa Kerja Karyawan

Untuk karyawan yang sudah bekerja lebih dari 1 tahun di Klinik Beauty Careinn akan mendapatkan uang tambahan (naik gaji). Untuk tambahan uang gaji yang didapat di tahun kerja ke 2 hingga tahun ke 5 adalah sebesar Rp 500.000 dan tahun ke 6 hingga tahun ke 10 akan mendapat uang tambahan gaji lagi sebesar Rp 500.000.

Tabel 2. 1 Perhitungan Masa Kerja

Jabatan	Masa Kerja		
	Tahun ke 1	Tahun ke 2 – 5	Tahun ke 6 – 10
Admin	Rp 1.700.000	Rp 2.200.000	Rp 2.700.000
Bagian Pemasaran	Rp 2.000.000	Rp 2.500.000	Rp 3.000.000
Beauty Therapist	Rp 2.000.000	Rp 2.500.000	Rp 3.000.000

2. Uang Lembur

Uang lembur adalah uang yang diberikan oleh perusahaan untuk karyawan karena melakukan pekerjaan diluar jam kerja. Perhitungan uang atau upah lembur merupakan hasil perkalian dari jam lembur dengan ketetapan uang lembur per-jam pada Klinik Beauty Careinn yaitu sebesar Rp 15.000 per jam.

3. Bonus

Bonus tambahan akan di dapat oleh karyawan bagian Pemasaran jika penjualan produk dapat melewati target tertentu (50 produk perhari) dan karyawan bagian *Beauty Therapist* juga mendapat bonus jika menangani lebih dari 5 orang pelanggan perharinya. Uang bonus yang didapat sebesar Rp 50.000 per hari apabila melewati target.

4. Tunjangan

Tunjangan yang di dapat karyawan Beauty Careinn biasanya adalah tunjangan hari raya Nyepi. Besaran tunjangan yang ditentukan pada Klinik kecantikan Beauty Careinn adalah Rp 250.000 per karyawan.

5. Potongan

Potongan gaji karyawan akan mengurangi nilai dari gaji kotor karyawan, kemudian menghasilkan gaji bersih bagi karyawan. Potongan gaji pada Klinik Beauty Careinn adalah potongan absensi dan potongan pinjaman (jika ada), potongan ini dikenakan pada semua karyawan. Potongan absensi per kehadiran akan dikenakan potongan sebesar 2% dari gaji pokok karyawan. Untuk pinjaman uang akan dikenakan bunga sebesar 2% per bulan dengan jumlah pinjaman tidak lebih dari Rp 5.000.000 dan pelunasan uang dapat dicicil maksimal 5 kali.

Beberapa contoh kasus dalam penghitungan gaji Wayan sebagai admin, Dewi yang bekerja di bagian pemasaran dan Sinta sebagai beauty therapist.

1. Contoh kasus penggajian Wayan :

Wayan sebagai admin yang baru bekerja kurang dari 1 tahun, dalam bulan ini Wayan juga melakukan 2 kali lembur dengan total jam lembur selama 4 jam karena harus mengurus paket produk dan bulan Maret

akan mendapat tunjangan hari raya Nyepi. Maka perhitungan gaji Wayan dibulan Maret 2022 sebagai berikut :

No	Nama	Jabatan	Pendapatan					Potongan			Gaji Bersih
			Gaji Pokok	Tunjangan	Uang lembur	Bonus	Jumlah Pendapatan	Absen	Pinjaman	Jumlah Potongan	
1	Wayan	Admin	Rp 1.700.000	Rp250.000	Rp 60.000		Rp 2.010.000				Rp 2.010.000

Gambar 2. 1 Contoh Penghitungan Gaji Wayan

2. Contoh kasus penggajian Dewi :

Dewi bekerja di bagian pemasaran sudah 3 tahun, dalam bulan ini Dewi akan melakukan pembayaran pinjaman uang yang ke 2 dari 4 kali pembayaran (Dewi meminjam uang ke perusahaan sebesar Rp 2.000.000 pembayaran utang ini akan dilakukan dengan pemotongan gaji. Sehingga total gaji Dewi yang dipotong bulan ini sebesar Rp 540.000, Rp 500.000 untuk pembayaran utang pinjaman dan Rp 40.000 adalah pembayaran bunga dari pinjaman). Maka perhitungan gaji Dewi dibulan April 2022 sebagai berikut :

No	Nama	Jabatan	Pendapatan					Potongan			Gaji Bersih
			Gaji Pokok	Tunjangan	Uang lembur	Bonus	Jumlah Pendapatan	Absen	Pinjaman	Jumlah Potongan	
1	Dewi	Pemasaran	Rp 2.500.000				Rp 2.500.000		Rp 540.000	Rp 540.000	Rp 1.960.000

Gambar 2. 2 Contoh Penghitungan Gaji Dewi

3. Contoh kasus penggajian Sinta :

Sinta sebagai *beauty therapist* selama 7 tahun, dalam bulan ini Sinta mendapat bonus karena bisa menanganai lebih 5 pelanggan dalam perharinya dan dia melakukan ini sebanyak 3 kali pada bulan Mei ini.

Karena banyak pelanggan Sinta harus lembur dan bulan ini total lembur sebanyak 3 kali dengan jumlah jam sebanyak 6 jam. Sinta juga melakukan izin 2 kali karena harus pulang kampung. Maka perhitungan gaji Sinta dibulan Mei 2022 sebagai berikut :

No	Nama	Jabatan	Pendapatan				Potongan			Gaji Bersih	
			Gaji Pokok	Tunjangan	Uang lembur	Bonus	Jumlah Pendapatan	Absen	Pinjaman		Jumlah Potongan
1	Sinta	Beauty Therapist	Rp 3.000.000		Rp 90.000	Rp 150.000	Rp 3.240.000	Rp 120.000			Rp 3.120.000

Gambar 2. 3 Contoh Penghitungan Gaji Sinta

2.1.5 PHP (Hypertext Preprocessor)

Menurut Kustiyaningsih *PHP* adalah skrip bersifat *server-side* yang ditambahkan ke halaman *HTML*. Skrip ini akan membuat suatu aplikasi dapat diintegrasikan ke dalam *HTML* sehingga suatu halaman *web* tidak lagi bersifat statis, namun menjadi dinamis. Sifat *server side* berarti pengerjaan kode program dilakukan di *server*, baru kemudian hasilnya di kirimkan ke browser (Kustiyaningsih, 2011).

Menurut Supono & Putratama mengemukakan bahwa “*PHP (PHP: hypertext preprocessor)* adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menterjemahkan basis kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat *server-side* yang ditambahkan ke *HTML*” (Supono & Putratama, 2018). *PHP* dapat mengolah *database*, *content website* sehingga *website* yang dibuat merupakan *web* dinamis.

2.1.6 MySQL

Menurut Kadir MySQL adalah sebuah *software open source* yang digunakan untuk membuat sebuah database. Berdasarkan pendapat yang dikemukakan di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa MySQL adalah suatu *software* atau program yang digunakan untuk membuat sebuah database yang bersifat *open source* (Kadir, 2008).

MySQL adalah sebuah *software database*. MySQL merupakan tipe data relasional yang artinya MySQL menyimpan datanya dalam bentuk tabel – tabel yang saling berhubungan. Keuntungan menyimpan data di *database* adalah kemudahannya dalam penyimpanan dan menampilkan data karena dalam bentuk tabel (Winarno, 2014). MySQL menggunakan SQL (*Structured Query Language*) dan biasa dijalankan diberbagai platform misalnya *windows Linux*, dan lain sebagainya.

2.2 Tinjauan Pustaka

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Ilham Pangestu (2021), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang”. Penelitian ini bertujuan untuk membantu pengolahan data gaji karyawan menjadi lebih mudah dan akurat. CV. Banyu Biru sebelumnya memproses penggajian masih diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi kesalahan (*human error*) dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, karyawan, pemilik.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020), dengan judul "Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada". Penelitian ini bertujuan untuk membantu bagian administrasi pada Apotek Chusna Husada dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu. Apotek Chusna Husada sebelumnya mengolah data menggunakan *Microsoft excel*. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian disetiap bulannya dan disertai dengan laporan jurnal umum.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh M. Agung Juliwanto Effendi (2017), dengan judul "Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile". Penelitian ini bertujuan untuk melakukan perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengelolaan data pribadi, data absensi dan data gaji karyawan.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Saloka Widyastono (2013), dengan judul "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Milky Milk Yogyakarta". Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah dan mempercepat merekap gaji pegawai secara keseluruhan. Selain itu juga mempunyai media penyimpanan yang aman dan besar, sehingga kemungkinan dokumen untuk terselip sangat kecil.

Penelitian ini akan membuat aplikasi penggajian di Klinik Beauty Careinn. Sistem ini dibuat untuk mempermudah manajemen Beauty Careinn dalam mengolahan data gaji yang sebelumnya diolah secara manual dengan metode tulisan yang menggunakan banyak kertas dan juga rentan terjadi kesalahan dalam pencatatan data gaji karyawan. Sistem penggajian ini dibuat untuk menghemat

waktu, meminimalisir kesalahan dan mengurangi pemborosan kertas. Dalam sistem ini terdapat perhitungan pinjaman uang dari karyawan ke pemilik atau *owner* Beauty Careinn, sistem ini juga memiliki dua hak akses yaitu admin dan pemilik.

Berdasarkan dari hasil penelitian di atas dapat ditunjukkan pada tinjauan pustaka sebagai berikut:

Tabel 2. 2 Ringkasan Referensi Penelitian

No.	Peneliti	Judul	Informasi
1	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang	Sistem ini bertujuan untuk membantu pengolahan data gaji karyawan menjadi lebih mudah dan akurat. Dimana sebelumnya proses penggajian masih diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi kesalahan (<i>human error</i>) dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, karyawan, pemilik.
2	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibangun untuk membantu bagian administrasi pada Apotek Chusna Husada dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu. Dimana sebelumnya diolah menggunakan <i>microsoft excel</i> . Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian disetiap bulannya dan disertai dengan laporan jurnal umum.
3	Agung Juliwanto Effendi (2017)	Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile	Sistem ini bertujuan untuk melakukan perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengelolaan data pribadi, data absensi dan data gaji karyawan.

4	Saloka Widyastono (2013)	Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Milky Milk Yogyakarta	Sistem ini dibuat dengan tujuan mempermudah dan mempercepat merekap gaji pegawai secara keseluruhan. Selain itu juga mempunyai media penyimpanan yang aman dan besar, sehingga kemungkinan dokumen untuk terselip sangat kecil.
5	Gusti Ayu Putu Laksita Gayatri (2022)	Sistem Penggajian di UMKM Beauty Careinn	Sistem ini dibuat untuk mempermudah, meminimalisir kesalahan dan mempercepat waktu manajemen Beauty Careinn dalam mengolahan data gaji. Dalam sistem ini terdapat perhitungan pinjaman uang dari karyawan ke pemilik. Sistem ini juga memiliki dua hak akses, laporan penggajian perbulan, laporan jurnal umum dan laporan pinjaman uang.