

BAB II

DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Dasar Teori

Dasar teori yang mendukung pembuatan sistem ini meliputi hal-hal sebagai berikut :

2.1.1 Sistem

Menurut Kurnia Cahya Lestari dan Arni Muarifah Amri (2020:7) mengemukakan bahwa Sistem adalah dua atau lebih komponen yang saling berhubungan dan berintraksi membentuk kesatuan kelompok sehingga menghasilkan satu tujuan.

2.1.2 Gaji

Menurut Mulyadi (2016:309) Gaji pada umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh pegawai yang mempunyai jenjang jabatan manajer, umumnya gaji di bayarkan secara tetap per bulan.

2.1.3 Gaji Pokok

Menurut Gitosudarmo (1995) pengertian gaji pokok adalah sebagai imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada pegawai, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh.

Menurut Hasibuan (1999) pengertian gaji pokok adalah sebagai balas jasa yang dibayar secara periodik kepada pegawai yang tetap serta mempunyai jaminan yang pasti.

2.1.4 Tunjangan

Menurut Hasibuan (2007: 118), bahwa: “Tunjangan pegawai (employee benefit) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok, dan perusahaan membayar semua atau sebagian dari tunjangan.

2.1.5 Bonus

Menurut Mubarok (2017:103) “Bonus merupakan insentif individual yang merupakan imbalan yang diberikan untuk usaha dan kinerja secara individu dalam bekerja”.

2.1.6 Lembur

Menurut Thomas (2002), Pengertian kerja lembur adalah pekerjaan tambahan yang dilakukan di luar jam kerja yang melebihi 40 jam kerja per minggu atau kerja yang dilakukan untuk menyelesaikan pekerjaan yang tidak mungkin diselesaikan dalam hari kerja normal.

2.1.7 Sistem Penggajian

Menurut Mulyadi (2016:340), sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan pegawai yang memiliki jenjang jabatan manajer.

2.1.8 Sistem Penggajian Di CV. Sumber Berkah Indonesia

CV. Sumber Berkah Indonesia adalah perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan Sirup Jahe. Dalam pengolahan data gaji karyawan selama ini masih menggunakan software Ms. Excel sehingga dalam pengolahan datanya mengalami hambatan terjadinya proses kesalahan perhitungan gaji karyawan, upah lembur, tunjangan, bonus, potongan, dan laporan gaji yang proses perhitungannya berulang – ulang dari tiap karyawan. Hal ini sangat menghambat dalam penyampaian laporan penggajian kepada pemilik. Jika masalah ini dibiarkan berlanjut maka akan mengakibatkan sistem kerja menjadi kurang efektif.

Dalam menentukan total gaji bersih yang diterima karyawan setiap bulannya, CV. Sumber Berkah Indonesia menggunakan rumus yang dapat dilihat pada tabel 2.1

Tabel 2. 1 Tabel Perhitungan Gaji Bersih

Gaji Kotor	=	Gaji Pokok + Tunjangan Jabatan + Lembur + Bonus
Gaji Bersih	=	Gaji Kotor – Potongan
		Atau
Gaji	=	Gaji Pokok + Tunjangan + Lembur + Bonus - Potongan

Besarnya nilai total gaji yang diterima seorang karyawan pada CV. Sumber Berkah Indonesia dipengaruhi oleh beberapa komponen yaitu gaji pokok, tunjangan jabatan, lembur, bonus, dan potongan. Adapun uraian dari komponen-komponen tersebut adalah sebagai berikut :

1. Gaji Pokok

Setiap karyawan memiliki gaji pokok. Besaran gaji pokok di CV. Sumber Berkah Indonesia yaitu Rp 1.300.000 untuk semua karyawan.

2. Tunjangan

Tunjangan yang ada di CV. Sumber Berkah Indonesia yaitu tunjangan jabatan yang terdiri dari :

- | | |
|----------------------|--------------|
| 1) Bagian Admin | : Rp 400.000 |
| 2) Bagian Produksi | : Rp 300.000 |
| 3) Bagian Pengemasan | : Rp 300.000 |
| 4) Bagian Pengiriman | : Rp 300.000 |
| 5) Bagian Pemasaran | : Rp 400.000 |

3. Lembur

Semua karyawan di CV. Sumber Berkah Indonesia diwajibkan bekerja selama 8 jam/hari. Diluar jam itu maka akan dihitung sebagai lembur. Adapun besaran upah lembur di CV. Sumber Berkah Indonesia yaitu Rp 10.000 / jam.

Rumus menghitung besar lembur yaitu :

$$\text{Lembur} = \text{jumlah jam lembur} \times \text{Rp } 10.000$$

4. Bonus

Besar upah bonus yang ada di CV. Sumber Berkah Indonesia tidak tetap jumlahnya setiap bulan tergantung pada jumlah lembur karyawan. Rumus menghitung besar bonus yaitu :

$$\text{Bonus} = 10 \% \times \text{total lembur}$$

5. Potongan

Adapun potongan yang ada di CV. Sumber Berkah Indonesia yaitu potongan absensi. Untuk ketentuan potongan sebagai berikut :

Tidak masuk tanpa ijin = Rp 72.727 / hari

Ijin = Rp -

Cuti = Rp -

Sakit = Rp -

Rumus menghitung besar potongan yaitu :

$$\text{Potongan} = ((\text{Gaji pokok} + \text{tunjangan}) / 22) \times \text{jumlah bolos}$$

2.1.9 PHP

Menurut Supono & Putratama (2018: 1) mengemukakan bahwa “PHP (PHP: hypertext preprocessor) adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menterjemahkan basis kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat server-side yang ditambahkan ke HTML”.

2.1.10 MySQL

Menurut Mundzir (2018:217) dalam buku Pemrograman Web Seri PHP mengatakan bahwa MySQL merupakan sistem manajemen database SQL yang bersifat open source (terbuka) dan paling banyak digunakan saat ini. Sistem database MySQL mampu mendukung beberapa fitur seperti multithreaded, multiuser, dan SQL database management system (DBMS).

Sedangkan menurut Winarno (2014:102) mengatakan bahwa MySQL merupakan tipe data relasional yang berarti MySQL dapat menyimpan datanya dalam bentuk tabel-tabel yang saling berelasi.

Dari kedua pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa MySQL merupakan sebuah aplikasi yang bersifat open source (terbuka) digunakan untuk manajemen data dalam bentuk tabel-tabel yang saling berhubungan.

2.1.11 Bootstrap

Menurut Nugroho & Setiyawati (2019) bootstrap adalah framework css untuk membuat tampilan web. Bootstrap menyediakan class dan komponen yang sudah siap dipakai.

Menurut Rivaldi (2015:44) Bootstrap merupakan framework ataupun tools untuk membuat aplikasi web ataupun situs web responsive secara cepat, mudah, dan gratis.

2.2 Tinjauan Pustaka

Pada tahun 2017, Mohamad Arba`ah membuat Sistem Informasi Penggajian Studi Kasus CV. Bintang Azizi Di Tanjung Pinang. Sistem ini bertujuan untuk memberikan proses penggajian yang lebih efisien dalam pengelolaan penggajian sehingga menghasilkan laporan yang relevan dibanding sebelumnya yang masih menggunakan Microsoft Excel.

Pada tahun 2019, Erma Lenora Samderubun membuat Sistem Informasi Penggajian Pada Pegawai Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon Berbasis Web. Sistem informasi penggajian ini berbasis web yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat proses pengolahan data penggajian yang akan di implementasikan pada Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon.

Pada tahun 2020, Nur Vita Ria Dhatun membuat Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada. Sistem ini dibangun untuk membantu bagian administrasi dalam pengelolaan gaji pegawai dengan mudah, akurat, dan tepat waktu. Yang sebelumnya diolah menggunakan microsoft excel. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian di setiap bulannya.

Pada tahun 2021, Ilham Pangestu membuat Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada CV. Banyu Biru Di Magelang. Sistem ini dibangun untuk membantu pengolahan data gaji pegawai dengan mudah, akurat. Yang sebelumnya proses penggajian diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi human

error dalam pencatatan data gaji pegawai. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, pegawai, pemilik.

Sedangkan dalam sistem ini dibuat untuk membantu bagian admin dalam pengolahan data gaji karyawan pada CV. Sumber Berkah Indonesia agar memudahkan proses perhitungan dan pelaporan penggajian karyawan kepada pemilik, pembuatan slip gaji untuk karyawan, serta meminimalisir kesalahan perhitungan gaji dan mengurangi risiko kehilangan data. Sistem yang dibuat mampu untuk mencatat data pengguna, data jabatan, data karyawan, data presensi, dan data penggajian, serta dapat menghasilkan Laporan Gaji Per-Bulan, Laporan Gaji Per-Periode, Laporan Gaji Per-Jabatan, dan Jurnal Umum.

Berdasarkan perbandingan diatas dapat dilihat pada Tabel 2.2

Tabel 2. 2 Tabel Tinjauan Pustaka

No	Penulis	Judul	Informasi
1	Mohamad Arba`ah (2017)	Sistem Informasi Penggajian Studi Kasus CV. BINTAN AZIZI Di Tanjung Pinang	Sistem ini bertujuan untuk memberikan proses penggajian yang lebih efisien dalam pengelolaan penggajian sehingga menghasilkan laporan yang relevan dibanding sebelumnya yang masih menggunakan Microsoft Excel.
2	Erma Lenora Samderubun (2019)	Sistem Informasi Penggajian Pada Pegawai Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon Berbasis Web	Sistem informasi penggajian ini berbasis web yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat proses pengolahan data penggajian yang akan di implementasikan pada Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon.
3	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibangun untuk membantu bagian administrasi dalam penglolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat, dan tepat waktu. Yang sebelumnya diolah menggunakan microsoft excel. Dalam sistem ini terdapat

			pencatatan jurnal penggajian di setiap bulannya.
4	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada CV. Banyu Biru Di Magelang	Sistem ini dibangun untuk membantu pengolahan data gaji pegawai dengan mudah, akurat. Yang sebelumnya proses penggajian diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi human error dalam pencatatan data gaji pegawai. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, pegawai, pemilik.
5	Nurika Lestari (2022)	Sistem Penggajian Di CV. Sumber Berkah Indonesia Berbasis Web	Sistem penggajian berbasis web ini dirancang untuk membantu bagian admin dalam pengolahan data gaji karyawan pada CV. Sumber Berkah Indonesia agar memudahkan proses perhitungan dan pelaporan penggajian karyawan kepada pemilik, pembuatan slip gaji untuk karyawan, serta meminimalisir kesalahan perhitungan gaji dan mengurangi risiko kehilangan data. Sistem yang dibuat mampu untuk mencatat data pengguna, data jabatan, data karyawan, data presensi, dan data penggajian, serta dapat menghasilkan Laporan Gaji Per-Bulan, Laporan Gaji Per-Periode, Laporan Gaji Per-Jabatan, dan Jurnal Umum.