

## **BAB II**

### **DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Dasar teori**

Untuk mendukung pembuatan Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia ini dibutuhkan landasan dasar teori, diantaranya adalah sebagai berikut:

##### **2.1.1 Pengertian Sistem Penggajian**

Sebuah perusahaan dalam melaksanakan proses bisnis yang baik tentu memerlukan sebuah sistem dimana sistem tersebut dapat mengatur proses bisnis perusahaan agar tidak keluar dari prosedur yang ada. Menurut Mulyadi (2016:340), sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer. Sistem akuntansi penggajian dalam perusahaan manufaktur melibatkan fungsi kepegawaian, fungsi keuangan, dan fungsi akuntansi yang saling berkaitan satu dengan lainnya.

### **2.1.2 Pengertian Gaji Pokok**

Menurut Gitosudarmo (1995) pengertian gaji pokok sebagai imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawan, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh.

Menurut Hasibuan (1999) pengertian gaji pokok sebagai balas jasa yang dibayar secara periodik kepada karyawan yang tetap serta mempunyai jaminan yang pasti.

### **2.1.3 Pengertian Tunjangan**

Menurut Simamora (2004) pengertian tunjangan adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok dan organisasi dapat membayar semua atau sebagian dari tunjangan tersebut.

Menurut Hasibuan (2007) pengertian tunjangan (*employee benefit*) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok, dan perusahaan membayar semua atau sebagian dari tunjangan.

### **2.1.4 Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia**

PT Lauwba Techno Indonesia (LTI) adalah perusahaan yang bergerak di bidang teknologi informasi khususnya *software development* dan *IT Training*. PT Lauwba Techno Indonesia berdiri secara resmi pada tahun 2009. Sebelumnya lahir dan berkembang di Yogyakarta, anggota tim Lauwba Techno Indonesia telah dilatih dengan baik di berbagai perusahaan dan

instansi, untuk menyediakan tim yang solid dan tangguh dengan teknologi informasi sebagai bisnis utama. PT Lauwba Techno Indonesia menyediakan *kursus android, private android, kursus web dan private web*, jasa pembuatan website, *Apps android dan IOS*.

PT Lauwba Techno Indonesia (LTI) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang teknologi informasi yang berfokus pada pengembangan produk dan solusi teknologi informasi untuk segmen pemerintahan, sekolah dan perguruan tinggi, industri bisnis, serta berbagai bidang lainnya. Dengan sistem yang terintegrasi dari tiga segmen tersebut adalah untuk menciptakan sebuah kota cerdas (*smart city*).

Pengolahan data gaji pada PT Lauwba Techno Indonesia masih dilakukan secara manual dengan bantuan *software* Microsoft Excel untuk proses pengolahan data gaji. Berikut ini adalah rumus perhitungan penggajian yang ada pada PT Lauwba Techno Indonesia.

Tabel 2. 1 Rumus Penggajian

$\text{Gaji kotor} = \text{gaji pokok} + \text{tunjangan (jabatan atau keluarga atau transportasi)} + \text{bonus (kelas atai penjualan buku)}$
$\text{Gaji bersih} = \text{gaji kotor} - \text{potongan (BPJS)}$
$\text{Gaji} = \text{gaji pokok} + \text{tunjangan} - \text{potongan}$

Besarnya nilai gaji bersih yang diterima oleh pegawai pada PT lauwba Techno Indonesia dipengaruhi oleh beberapa komponen diantaranya adalah gajipokok, tunjangan bonus, serta potongan. Berikut adalah penjelasan mengenai komponen tersebut.

## A. Gaji Pokok

Besarnya gaji pokok ditentukan berdasarkan persetujuan antara pihak perusahaan dengan pegawai yang ada pada PT Lauwba Techno Indonesia Tunjangan

Untuk menghasilkan gaji kotor perlu menjumlahkan antara gaji pokok dengan tunjangan. Berikut ini adalah tunjangan yang ada pada PT Lauwba Techno Indonesia diantaranya adalah:

### 1. Tunjangan Jabatan

Jabatan yang ada pada PT Lauwba Techno Indonesia diantaranya adalah *Chief Officer Operation*, *Chief Marketing Officer*, *Chief Financial Officer*, *Trainer* dan *Developer*, dan *Freelancer*.

### 2. Tunjangan Keluarga

Tunjangan keluarga diberikan kepada pegawai PT Lauwba Techno Indonesia dengan status sudah berkeluarga. Tunjangan ini merupakan hasil dari perkalian tunjangan istri atau suami pegawai yang tidak memiliki pekerjaan dan anak pegawai yang berusia kurang dari 21 tahun dan belum bekerja.

### 3. Tunjangan Transportasi

Tunjangan transportasi yang diberikan kepada pegawai PT Lauwba Techno Indonesia merupakan hasil dari perkalian kehadiran pegawai dengan ketentuan uang transport pegawai.

## B. Bonus

Bonus merupakan kompensasi tambahan yang diberikan kepada pegawai PT Lauwba Techno Indonesia atas pekerjaan yang baik dan menguntungkan perusahaan seperti bonus penjualan buku.

## C. Potongan

Potongan pegawai akan mengurangi nilai dari gaji kotor pegawai yang menghasilkan gaji bersih. Potongan yang ada pada PT Lauwba Techno Indonesia adalah potongan potongan BPJS dari gaji pokok.

### **2.1.5 PHP (*Hypertext Processor*)**

PHP (PHP: *hypertext preprocessor*) adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menterjemahkan basis kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat *server-side* yang ditambahkan ke HTML. (Supono & Putratama 2018).

### **2.1.6 MySQL**

MySQL merupakan basis data yang bersifat *open source* sehingga banyak digunakan di dunia. Walaupun gratis, MySQL tetap berkualitas dan sudah cukup memberikan performa yang memadai (Risnandar 2013).

## 2.2 Tinjauan Pustaka

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Ilham Pangestu (2021). Dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada CV Banyu Biru”, penelitian ini bertujuan membuat sistem informasi penggajian pada CV Banyu Biru yang sistematis yang meminimalisir kesalahan dalam proses penggajian.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020). Dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada”, penelitian ini bertujuan membuat sistem informasi penggajian pada Apotek Chusna Husada disertai dengan laporan jurnal umum.

Penelitian sejenis lainnya juga dilakukan oleh M. Agung Juliwanto (2020) dengan judul “Sistem Informasi Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile”, penelitian ini bertujuan membuat aplikasi perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengolahan data pribadi, data karis, data absensi dan data gaji karyawan.

Pembuatan sistem menggunakan *Framework* Laravel dilakukan oleh Moh. Aulia Sudarajat (2019) dengan judul “Perancangan Sistem Informasi Geografis Pondok Pesantren Web Menggunakan Laravel”, pembuatan sistem ini bertujuan membuat sistem yang dapat membantu dalam memperkenalkan dan menyajikan informasi tentang beberapa pesantren yang cukup diakses menggunakan satu platform saja.

Pembuatan sistem menggunakan *Framework* Laravel dilakukan oleh Agung Adi Saputra (2021) dengan judul “Sistem Pemesanan Sablon Di Buttdrips menggunakan *Framework* Laravel” pembuatan sistem yang bertujuan untuk mempermudah konsumen dalam memesan dan melihat sablon yang ditawarkan pada *website*.

Sedangkan dalam sistem ini dibuat untuk membantu dalam proses pengolahan data gaji dengan mudah dan akurat. Yang sebelumnya diolah menggunakan Microsoft Excel yang perlu dicatat berulang – ulang dan membutuhkan waktu lama. Maka dibuatlah sistem penggajian berbasis *website* dengan menggunakan *framework* Laravel, agar dapat menghemat waktu serta menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif, efisien, dan akurat. Dalam sistem ini juga terdapat beberapa hak akses diantaranya adalah CFO, Karyawan, dan Manager.

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat ditunjukkan pada tinjauan Pustaka yang dapat dilihat pada Tabel 2.2

Tabel 2. 2 Ringkasan Referensi Penelitian

No	Peneliti	Judul	Informasi
1.	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang	Sistem ini dibangun untuk membantu pengolahan data gaji karyawan dengan mudah, akurat. Yang sebelumnya proses penggajian diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi <i>human error</i> dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat

			akses pengguna yaitu admin, karyawan, dan pemilik.
2.	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibangun untuk membantu bagian administrasi dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat, dan tepat waktu. Yang sebelumnya diolah menggunakan Microsoft Excel. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal di setiap bulannya.
3.	M. Agung Juliwanto Effendi (2015)	Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Karyawan berbasis Web Mobile	Sistem penggajian ini dibangun agar dapat melakukan perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengelolaan data pribadi, data karis, data absensi, dan data gaji karyawan.
4.	Moh. Aulia Sudrajat (2021)	Perancangan Sistem Informasi Geografis Pondok Pesantren Web Menggunakan Laravel	Sistem ini bertujuan untuk menampilkan beberapa pesantren hanya dengan menggunakan satu platform dari banyaknya referensi.
5.	Agung Adi Saputra (201)	Sistem Pemesanan Sablon Di Buttdrips menggunakan <i>Framework</i> Laravel	Sistem ini bertujuan untuk melakukan pemesanan menggunakan <i>website</i> dan memberikan beberapa informasi mengenai produk yang ditawarkan.
6.	Imas Intan Permatasari (2022)	Sistem Penggajian PT Lauwba Techno Indonesia	Sistem ini dibangun dengan tujuan dapat membantu dalam proses pengelolaan penggajian yang masih menggunakan Microsoft Excel, dibuat menjadi berbasis web agar menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan, sehingga menghasilkan informasi data penggajian yang lebih akurat.