

BAB 5. PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian permasalahan, hasil analisis dan pembahasan data, maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa aplikasi sasaran kinerja pegawai yang telah dirancang dapat digunakan oleh Pemerintah Kabupaten Kulon Progo dalam melakukan penilaian terhadap kinerja pegawai.

1.2. Saran

Saran yang dapat peneliti sampaikan adalah bahwa sistem ini masih perlu dilakukan pengembangan lebih lanjut menyesuaikan kebijakan yang ada, sehingga menghasilkan sistem yang lebih baik dan mudah digunakan.