

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil implementasi yang dilakukan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa dengan adanya sistem penilaian kinerja pegawai untuk memilih pegawai terbaik berbasis web di kantor Dinas Lingkungan Hidup Bantul dapat menghasilkan suatu informasi yang sesuai dengan masing-masing role user sehingga dapat membantu sebagai pendukung keputusan dalam memilih pegawai terbaik berdasarkan kriteria penilaian yang sudah ditentukan pada Dinas Lingkungan Hidup Bantul yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja pegawai terhadap perusahaan.

#### **5.2 Saran**

Sistem ini memiliki banyak kekurangan yang mungkin bisa digunakan untuk pengembangan selanjutnya, kekurangannya yaitu untuk bagian tampilan dapat dimodifikasi agar lebih menarik dan mengimplementasikan metode lain dengan kasus yang sama.