

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Perancangan basis data Sistem Sasaran Kinerja Pegawai ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian yang dilakukan menghasilkan satu rancangan basis data yang terdiri dari 16 tabel.
2. Perancangan basis data ini dapat mendukung terbangunnya satu Sistem Sasaran Kinerja Pegawai pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progo.

5.2 Saran

Disadari bahwa basis data yang dirancang oleh penulis belum sempurna. Oleh karena itu, saran yang akan disampaikan penulis adalah: basis data yang telah dirancang dapat dikembangkan dan atau diintegrasikan dengan basis data sistem informasi penilaian angka kredit. Karena dalam basis data sistem kinerja pegawai dan sistem informasi penilaian angka kredit memiliki beberapa kesamaan atribut.