

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) merupakan penyusunan perencanaan kinerja dan target seorang Pegawai Negeri Sipil(PNS) yang harus dicapai setiap tahunnya. Sasaran Kinerja Pegawai merupakan dasar dari Penilaian Prestasi Kerja Pegawai. Salah satu perubahan penting dari penilaian kinerja pegawai negeri sipil berdasarkan peraturan pemerintah Nomor 30 tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil adalah penilaian kinerja wajib dilaksanakan dalam kerangka Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Pelaksanaan pengukuran SKP dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi kinerja yang telah ditetapkan. Kemudian dilakukan penilaian kinerja yang merupakan gabungan antara penilaian SKP dan penilaian perilaku kerja dengan menggunakan data hasil pengukuran kinerja.

Saat ini pelaksanaan pembuatan penilaian SKP dilakukan secara manual dengan cara mengentry data pada file *spreadsheet*. Dengan cara tersebut keluaran yang didapatkan masih terdapat kekeliruan yang disebabkan oleh kesalahan manusia seperti kesalahan dalam pembuatan rumus penilaian, kesalahan pengetikan pejabat penilai, dan sebagainya. File *spreadsheet* sebenarnya tidak ditujukan untuk mengolah basis data, meskipun aplikasi tersebut memang dapat menyimpan sekumpulan data. Basis data hadir sebagai evolusi dari penyimpanan data berbasis file seperti *spreadsheet*.

Dari permasalahan yang ada, akan dibangun sebuah Sistem Sasaran Kinerja Pegawai. Dalam sebuah Sistem Sasaran Kinerja Pegawai (e-SKP) diperlukan perancangan basis data yang mampu mendukung berjalannya aplikasi ini.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana membangun basis data untuk mendukung sebuah Sistem Sasaran Kinerja Pegawai?
2. Bagaimana membangun basis data untuk menghasilkan penilaian kinerja pegawai yang memenuhi kriteria-kriteria penilaian?

1.3 Ruang Lingkup

Dalam pembuatan tugas akhir ini, penulisan dibatasi pada perancangan basis data MySQL Sistem Sasaran Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progomenggunakan phpMyAdmin. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data Pegawai Negeri SipilPemerintah Kabupaten Kulon Progo tahun 2021.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah

1. Membangun basis data MySQL menggunakan phpMyAdmin untuk mendukung pembangunan sistem sasaran kinerja pegawai.
2. Membantu menjaga keberlangsungan data Sasaran Kinerja Pegawai.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk mendukung pembangunan sebuah Sistem Sasaran Kinerja Pegawai pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progo. Sedangkan bagi penulis adalah menambah referensi dan pengetahuan konseptual dalam pembangunan sebuah basis data di lingkungan pemerintahan.

1.6 Sistematika Penulisan

Penulisan tugas akhir ini terdiri dari 5 bab. Setiap bab mempunyai subbab yang masing-masing saling berhubungan satu dengan yang lain. Secara ringkas, sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang deskripsi umum isi tugas akhir yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penelitian.

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI

Bab ini berisi tentang kajian pustaka dan teori tentang basis data.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang metode yang dilakukan dalam penelitian, sehingga pengerjaan tugas akhir ini lebih mudah dan terarah.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Bab ini merupakan kelanjutan dari bab metode penelitian. Tahap implementasi dan pembahasan berisi tentang pembuatan basis data hasil dari analisis yang telah dirancang.

BAB V PENUTUP

Bab ini merupakan bab terakhir yang berisi kesimpulan yang diperoleh dari pemecahan masalah dan saran sebagai masukan untuk peneliti yang ingin melanjutkan penelitian di masa yang akan datang.