

SKRIPSI

PERANCANGAN BASIS DATA

SISTEM SASARAN KINERJA PEGAWAI

PADA PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO



ANITA FAJAR RIANTI

Nomor Mahasiswa : 205411158

PROGRAM STUDI INFORMATIKA

PROGRAM SARJANA

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI

UNIVERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL INDONESIA

YOGYAKARTA

2022

SKRIPSI

PERANCANGAN BASIS DATA

SISTEM SASARAN KINERJA PEGAWAI

PADA PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi



Program Sarjana

Program Studi Informatika

Fakultas Teknologi Informasi

Universitas Teknologi Digital Indonesia

Yogyakarta

Disusun Oleh

ANITA FAJAR RIANTI

Nomor Mahasiswa : 205411158

PROGRAM STUDI INFORMATIKA

PROGRAM SARJANA

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI

UNIVERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL INDONESIA

YOGYAKARTA

2022

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa naskah skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 10 Januari 2022



Anita Fajar Rianti

NIM : 205411158

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk suami, orang tua, dan anak-anak.

Dan juga teman-teman yang selalu bertanya “kapan ijazah diakui?”

MOTO

"Belajarlh kamu semua, dan mengajarlh kamu semua, dan hormatilah gurugurumu, serta berlaku baiklah terhadap orang yang mengajarkanmu."

(HR Thabrani)

"Belajarlh kalian ilmu untuk ketentraman dan ketenangan serta rendah hatilah pada orang yang kamu belajar darinya."

(HR Thabrani).

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan kasih sayangNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perancangan Basis Data Sistem Sasaran Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progo” ini dengan baik. Skripsi ini disusun secara berkelompok dengan tema utama Sasaran Sistem Kinerja Pegawai pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progo.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Keluarga tercinta Bapak, Ibu, Suami dan anak-anak atas kesabaran, pengertian, dukungan, semangat, cinta dan kasih yang selalu diberikan.
2. Ibu Dini Fakta Sari, S.T., M.T. selaku dosen pembimbing atas waktu dan ilmu yang bermanfaat.
3. Tim Skripsi Jauhari Ahmad, R.Moh Zuhdhi Malik, Bambang Sulistyanto, Henry Winarto, terimakasih atas dukungan dan kekompakan dalam menyusun skripsi kelompok ini.
4. Teman-teman Pranata Komputer khususnya dan keluarga besar Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kulon Progo, atas dukungan dan semangatnya
5. Semua pihak yang telah membantu dalam kelancaran penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebut satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu penulis sangat mengharap masukan yang bersifat membangun.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan dengan laporan ini.

Yogyakarta, Januari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv
INTISARI.....	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Ruang Lingkup	2
1.4 Tujuan Penelitian.....	2
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
1.6 Sistematika Penulisan	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI.....	5
2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.2 Dasar Teori.....	6

2.2.1 Data dan Informasi.....	6
2.2.2 Perancangan Basis Data	7
2.2.3 Basis Data.....	8
2.2.4 <i>Database Managemen System (DBMS)</i>	9
2.2.5 Model Basis Data Relasional	9
2.2.6 Pemodelan Data.....	10
2.2.7 MySQL.....	11
2.2.8 Bentuk Bahasa Basis Data.....	11
2.2.9 Tipe Data pada MySQL	12
BAB III METODE PENELITIAN	15
3.1 Bahan Data.....	15
3.2 Peralatan.....	15
3.2.1 Perangkat Keras	15
3.2.2 Perangkat Lunak	15
3.3 Prosedur Pengumpulan Data	16
3.4 Analisis dan Rancangan Sistem	16
3.4.1 Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan.....	16
3.4.2 Perancangan Konseptual	21
3.4.3 Perancangan Logika.....	27
3.4.4 Rancangan Fisik	35
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Implementasi.....	43
4.1.1 Tabel Pegawai	43
4.1.2 Tabel riwayat_jabatan	44
4.1.3 Tabel jabatan	44

4.1.4 Tabel instansi.....	45
4.1.5 Tabel riwayat_atasan	45
4.1.6 Tabel pangkat	46
4.1.7 Tabel riwayat_skp.....	46
4.1.8 Tabel tahap	47
4.1.9 Tabel keg_tugas_jab	47
4.1.10 Tabel satuan_output	49
4.1.11 Tabel satuan_waktu	49
4.1.12 Tabel predikat_penilaian	49
4.1.13 Tabel tugas_tambahan.....	50
4.1.14 Tabel item_perilaku	50
4.1.15 Tabel nilai_perilaku	51
4.1.16 Tabel user	51
4.2 Pembahasan	52
4.2.1 Query membuat dokumen target	52
4.2.2 Melihat Isi Tabel.....	53
4.2.3 Pengubahan Isi Record.....	54
4.2.4 Penghapusan Record.....	55
4.2.5 Analisis Transaksi.....	55
BAB V PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tahapan Perancangan Basis Data.....	7
Gambar 3.1 Contoh Lembar Sasaran Kerja Pegawai	17
Gambar 3.2 Contoh Lembar Penilaian Sasaran Kerja Pegawai	17
Gambar 3.3 Contoh Lembar Buku Catatan Penilaian Perilaku PNS	18
Gambar 3.4 Contoh Lembar Laporan Penilaian Prestasi Kerja PNS lembar ke-1	19
Gambar 3.5 Contoh Lembar Laporan Penilaian Prestasi Kerja PNS lembar ke-2	19
Gambar 3. 6 Diagram ER	27
Gambar 3. 7 Relasi Antar Tabel	34
Gambar 4. 1 Query Tabel pegawai	43
Gambar 4. 2 Struktur tabel pegawai	43
Gambar 4. 3 Query tabel riwayat_jabatan.....	44
Gambar 4. 4 Struktur tabel riwayat_jabatan.....	44
Gambar 4. 5 Query tabel jabatan	44
Gambar 4. 6 Struktur tabel jabatan	44
Gambar 4. 7 Query Tabel instansi	45
Gambar 4. 8 Struktur tabel instansi	45
Gambar 4. 9 Query tabel riwayat_atasan	45
Gambar 4. 10 Struktur tabel riwayat_atasan	45
Gambar 4. 11 Struktur tabel pangkat	46
Gambar 4. 12 Query tabel riwayat_skp	46
Gambar 4. 13 Struktur tabel riwayat_skp	47
Gambar 4. 14 Struktur tabel tahap	47
Gambar 4. 15 Query tabel keg_tugas_jab	48
Gambar 4. 16 Struktur tabel keg_tugas_jab	48
Gambar 4. 17 Struktur tabel satuan_output.....	49
Gambar 4. 18 Struktur tabel satuan_waktu	49
Gambar 4. 19 Query tabel predikat_penilaian.....	49
Gambar 4. 20 Struktur tabel predikat_penilaian.....	50
Gambar 4. 21 Query Tabel tugas_tambahan	50

Gambar 4. 22 Struktur tabel tugas_tambahan	50
Gambar 4. 23 Struktur tabel item_perilaku	50
Gambar 4. 24 Query tabel nilai_perilaku	51
Gambar 4. 25 Struktur tabel nilai_perilaku	51
Gambar 4. 26 Query tabel user	51
Gambar 4. 27 Struktur tabel user	51
Gambar 4. 28 Basis data skp_kp	52
Gambar 4. 29 Hasil perintah memasukkan data pada tabel riwayat_skp	53
Gambar 4. 30 Perintah memasukkan data target pada tabel keg_tugas_jab	53
Gambar 4. 31 Hasil perintah memasukkan data target ke tabel Keg_tugas_jab ...	53
Gambar 4. 32 Hasil perintah SELECT pada tabel pangkat.....	54
Gambar 4. 33. Perintah merubah data pada tabel keg_tugas_jab.....	54
Gambar 4. 34 Hasil perintah update pada tabel keg_tugas_jab	54
Gambar 4. 35 tabel riwayat_jabatan sebelum 1 baris dihapus.	55
Gambar 4. 36 Tabel riwayat_jabatan setelah 1 baris dihapus.	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Pustaka	5
Tabel 2.2 Notasi dasar model E-R	10
Tabel 2. 3 Tipe Data Numeric	12
Tabel 2. 4 Tipe Data String	13
Tabel 2. 5 Tipe Data Date and Time	13
Tabel 2. 6 Tipe Data BLOB	14
Tabel 3. 1 Identifikasi Entitas	21
Tabel 3. 2 Tipe Relationship	22
Tabel 3. 3 Identifikasi Atribut dan Domain Atribut	23
Tabel 3.4 Tabel pegawai	35
Tabel 3. 5 Tabel riwayat_jabatan.....	35
Tabel 3.6 Tabel jabatan	36
Tabel 3.7 Tabel instansi	36
Tabel 3.8 Tabel riwayat_atasan	37
Tabel 3.9 Tabel golru	37
Tabel 3.10 Tabel riwayat_skp	37
Tabel 3.11 Tabel tahap	38
Tabel 3.12 Tabel keg_tugas_jab	39
Tabel 3. 13 Tabel satuan_output.....	40
Tabel 3.14 Tabel satuan_waktu	40
Tabel 3.15 Tabel predikat_penilaian	40
Tabel 3.16 Tabel tugas_tambahan	41
Tabel 3.17 Tabel item_perilaku	41
Tabel 3.18 Tabel nilai_perilaku	41
Tabel 3. 19 Tabel user	42
Tabel 4. 1 Ukuran data tabel pegawai	56
Tabel 4. 2 Ukuran data tabel riwayat_jabatan.	56
Tabel 4. 3 Ukuran data tabel jabatan.	56
Tabel 4. 4 Ukuran data tabel instansi.	57

Tabel 4. 5 Ukuran data tabel riwayat_atasan.	57
Tabel 4. 6 Ukuran data tabel pangkat.	57
Tabel 4. 7 Ukuran data tabel riwayat_skp.	58
Tabel 4. 8 Ukuran data tabel tahap.	58
Tabel 4. 9 Ukuran data tabel keg_tugas_jab.	59
Tabel 4. 10 Ukuran data tabel satuan_output.	59
Tabel 4. 11 Ukuran data tabel satuan_waktu.	60
Tabel 4. 12 Ukuran data tabel predikat_penilaian.	60
Tabel 4. 13 Ukuran data tabel tugas_tambahan.	60
Tabel 4. 14 Ukuran data tabel item_perilaku.	61
Tabel 4. 15 Ukuran data tabel nilai_perilaku.	61
Tabel 4. 16 Ukuran data tabel user.	61

INTISARI

Salah satu perubahan penting dari penilaian kinerja PNS berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 30 tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil adalah penilaian kinerja wajib dilaksanakan dalam kerangka Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Akan dibangun sebuah Sistem Sasaran Kinerja Pegawai, sehingga diperlukan adanya basis data untuk mendukung sebuah sistem sasaran kinerja pegawai yang memenuhi yang memenuhi kriteria-kriteria dalam penilaian.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Kulon Progo tahun 2021. Dalam pembuatan basis data ini menggunakan basis data MySQL menggunakan phpMyAdmin.

Penelitian yang dilakukan menghasilkan satu rancangan basis data yang terdiri dari 16 tabel yang dapat mendukung terbangunnya satu Sistem Sasaran Kinerja Pegawai pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progo.

Basis data yang telah dirancang dapat dikembangkan dan atau diintegrasikan dengan basis data sistem informasi penilaian angka kredit. Karena dalam basis data sistem sasaran kinerja pegawai dan sistem informasi penilaian angka kredit memiliki beberapa kesamaan data.

Kata Kunci : *basis data, pegawai, sasaran kinerja pegawai, MySQL*

ABSTRACT

One of the important changes from the performance appraisal of civil servants based on Presidential Regulation Number 30 of 2019 concerning Performance Assessment of Civil Servants is that performance appraisals must be carried out within the framework of the Civil Servant Performance Management System. A Sistem Sasaran Kinerja Pegawai will be built, so it is necessary to have a database to support a sistem sasaran kinerja pegawai that meet the criteria in the assessment.

The data used in this study is the data of Civil Servants of the Kulon Progo Regency Government in 2021. In making this database using a MySQL database using phpMyAdmin.

The research conducted resulted in a database design consisting of 16 tables that can support the establishment of an Sistem Sasaran Kinerja Pegawai in the Kulon Progo Regency Government.

The database that has been designed can be developed and/or integrated with the credit score assessment information system database. Because the Sistem sasaran kinerja pegawai database and Sistem informasi penilaian angka kredit have some data in common.

Keywords: database, employees, sistem sasaran kinerja pegawai, MySQL