

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Perancangan desain *user interface* aplikasi kinerja pegawai menggunakan metode *human centered design*, menghasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Perancangan desain perbaikan mengacu *guidelines* berdasar masukan responden pada tahap evaluasi awal menjadi pedoman dalam pembuatan *wireframe* untuk tata letak layout selanjutnya dibuat menjadi *prototype*.
2. *Prototype* telah di uji cobakan kepada pengelola kepegawaian di lingkup Pemerintah Kabupaten Kulon Progo. Menggunakan skala *Likert*, nilai rata-rata evaluasi akhir sebesar 41,12 yang artinya terjadi peningkatan sebesar 1,06 dari nilai rata-rata evaluasi awal sebesar 40,06. Dengan demikian tidak ada permasalahan yang berarti pada *prototype* rancangan *user interface* aplikasi.

5.2 Saran

Penelitian ini menghasilkan *prototype* yang berfokus pada tampilan *website* versi *desktop* sehingga dapat dikembangkan lagi dalam segala *device* yang bersifat *responsive*. Berdasarkan rekomendasi, *prototype* yang telah dibuat dapat dilanjutkan untuk implementasi pengembangan aplikasi kinerja selanjutnya.