

**PANDUAN PENGGUNAAN APLIKASI SKP  
PEMERINTAH KABUPATEN  
KULON PROGO**

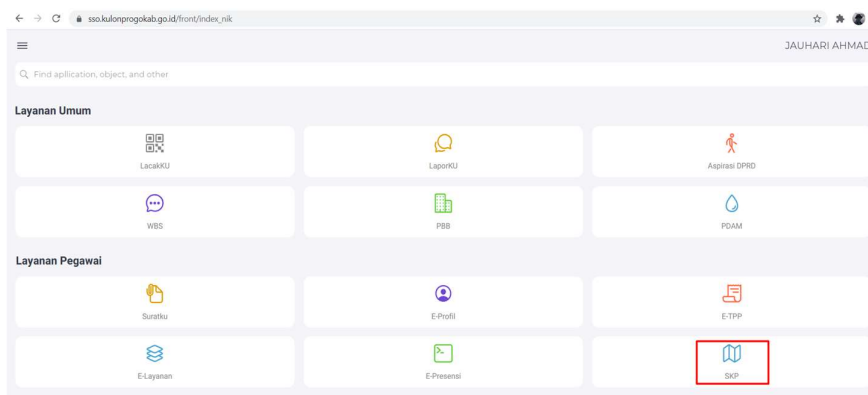


**PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO**

**2022**

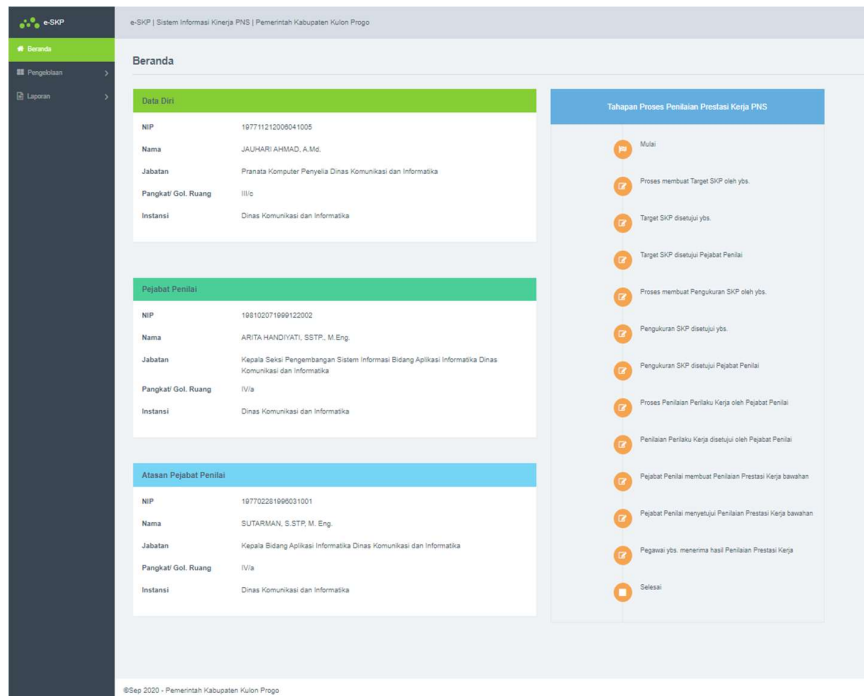
## 1. Autentikasi

Autentikasi digunakan untuk mengakses aplikasi yang dilakukan melalui aplikasi Single Sign On Pemerintah Kabupaten Kulon Progo Jendelaku dengan atribut Nomor Induk Pegawai (NIP) yang sudah dienkripsi berupa token dengan menggunakan JWT. Token tersebut dilewatkan melalui parameter pada URL aplikasi SKP.



Gambar 4. 1 Menu aplikasi SKP pada aplikasi Single Sign On Pemerintah Kabupaten Kulon Progo Jendelaku

## 2. Halaman Beranda



Gambar 4. 2 Halaman Beranda

Data diri, data pejabat penilai, data atasan pejabat penilai diperoleh dari sistem informasi kepegawaian Simasneg dengan memanfaatkan *web service* yang sudah disediakan.

## 3. Pengelolaan data target SKP

Halaman ini adalah halaman untuk pengguna sebagai yang bersangkutan, digunakan untuk membuat rencana SKP pada tahun dan jabatan yang dipilih bila pada tahun dan jabatan yang dimaksud belum pernah membuat rencana SKP. Informasi tentang target kegiatan tugas jabatan dan menu menambah, edit, dan hapus data butir-butir kegiatan tugas jabatan ditampilkan pada halaman ini.

Tahapan untuk memasukkan data target SKP adalah pengguna memilih kegiatan tugas jabatan atasan, mengisi tugas jabatan yang bersangkutan, kuantitas, satuan output, bobot, kualitas, waktu, satuan waktu, dan biaya.

PEJABAT PENILAI		PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI				
Nama	ARITA HANDIYATI, SSTP., M.Eng.	JALHARI AHMAD, A.Md.				
NIP	198102071999122002	197711212006041005				
		TARGET				
No.	Kegiatan Tugas Jabatan	AK	Kuantitas/ Output	Kualitas/ Mutu	Waktu	Biaya
JUMLAH		0				

Gambar 4. 3 Halaman Rencana SKP

Data pada *combobox* kegiatan tugas jabatan atasan diambil dari data isian kegiatan tugas jabatan yang sudah dimasukkan sebelumnya oleh atasan. *Textbox* bobot kegiatan dan angka kredit ditampilkan bila jabatan pengguna adalah fungsional tertentu. Angka kredit diperoleh dari kuantitas x bobot kegiatan.

Setelah data yang dimasukkan sudah final maka data tersebut diserahkan ke pejabat penilai dengan menekan tombol Setuju dan serahkan ke pejabat penilai. Pembatalan persetujuan dapat dilakukan selama pejabat penilai belum melakukan persetujuan.

Setelah atasan memberikan persetujuan, maka dokumen bisa dicetak melalui tombol Cetak.

**SASARAN KERJA PEGAWAI**

I. PEJABAT PENILAI		No.	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DI NILAI					
1. Nama	ARITA HANDIYATI, SSTP., M.Eng.	1.	Nama	JAUHARI AHMAD, A.Md.				
2. NIP	198102071999122002	2.	NIP	197711212006041005				
3. Pangkat, Gol. Ruang	IV/a, Pembina	3.	Pangkat, Gol. Ruang	III/c, Penata				
4. Jabatan	Kepala Seksi Pengembangan Sistem Informasi Bidang Aplikasi Informatika Dinas Komunikasi dan Informatika	4.	Jabatan	Pranata Komputer Penyelia Dinas Komunikasi dan Informatika				
5. Unit Kerja	Dinas Komunikasi dan Informatika	5.	Unit Kerja	Dinas Komunikasi dan Informatika				
No.	Kegiatan Tugas Jabatan	AK	TARGET					
			Kuantitas/ Output	Kualitas/ Mutu	Waktu	Biaya		
1	Membuat program lanjutan	0.015	3	Aplikasi	100	12	Bulan	0
JUMLAH		0.015						

Pejabat Penilai  
ARITA HANDIYATI, SSTP., M.Eng.

Kulon Progo, 19-10-2021  
Pegawai Negeri Sipil yang Dinilai  
JAUHARI AHMAD, A.Md.

Gambar 4. 4 Halaman Cetak Rencana SKP

#### 4. Pengelolaan data pengukuran SKP

Halaman ini adalah halaman untuk pengguna sebagai yang bersangkutan yang berisi informasi tentang realisasi terhadap target kegiatan tugas jabatan yang sudah dibuat sebelumnya, dan menu untuk menambah, edit, dan hapus data realisasi kegiatan.

Pengukuran SKP

[← Kembali](#)

PEJABAT PENILAI		PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI															
Nama	ARITA HANDIYATI, SSTP., M.Eng.	JAUHARI AHMAD, A.Md.															
NIP	198102071999122002	197711212006041005															
No.	Kegiatan Tugas Jabatan	TARGET					REALISASI					Penghitungan	Nilai Capaian SKP				
		AK	Kuantitas/ Output	Kualitas/ Mutu	Waktu	Biaya	AK	Kuantitas/ Output	Kualitas/ Mutu	Waktu	Biaya						
1	Membuat program lanjutan	0.015	3	Aplikasi	100	12	Bulan	0	0.04	4	Aplikasi	80	12	Bulan	0	289.333	96.444
Jumlah		0.015						0.04						1	96.444		
No. Tugas Tambahan dan Kreatifitas																	
Nilai Tugas Tambahan																0	3
Nilai Capaian SKP																96.444 (Baik)	4

[Cetak](#)

Gambar 4. 5 Halaman Pengukuran SKP

a. Nilai pada kolom Penghitungan diperoleh dari:

- penghitungan = kuantitas + kualitas + waktu + biaya

di mana

- kuantitas = kuantitas realisasi / kuantitas target x 100

- kualitas = kualitas realisasi / kualitas target x 100

$$pw = 100 - (\text{waktu realisasi} / \text{waktu target} \times 100)$$

jika  $pw > 24$  maka

- waktu =  $76 - (((1.76 \times \text{waktu target} - \text{waktu realisasi}) / \text{waktu target}) \times 100) - 100$

jika tidak maka

- waktu =  $((1.76 \times \text{waktu target} - \text{waktu realisasi}) / \text{waktu target}) \times 100$

$$pb = 100 - (\text{biaya realisasi} / \text{biaya target} \times 100)$$

jika  $pb > 24$  maka

- biaya =  $76 - (((1.76 \times \text{biaya target} - \text{biaya realisasi}) / \text{biaya target}) \times 100) - 100$

jika tidak maka

- biaya =  $((1.76 \times \text{biaya target} - \text{biaya realisasi}) / \text{biaya target}) \times 100$

b. Nilai pada kolom Nilai Capaian SKP diperoleh dari:

Jika biaya = 0 maka

- capaian = penghitungan / 3

jika tidak maka

- capaian = penghitungan / 4

c. Nilai pada baris Nilai Tugas Tambahan diperoleh dari:

Jika jumlah tugas tambahan 1 s.d 3 maka nilai tambahan = 1

Jika jumlah tugas tambahan 4 s.d 6 maka nilai tambahan = 2

Jika jumlah tugas tambahan di atas 7 maka nilai tambahan = 3

d. Nilai pada baris Nilai Capaian SKP diperoleh dari:

nilai = (capaian / banyak tugas kegiatan jabatan ) + nilai tambahan

## 5. Melihat data perilaku kerja

Halaman ini digunakan untuk mengelola data penilaian perilaku kerja pegawai. Pejabat penilai dapat memberikan nilai pada halaman ini, apabila data penilaian sudah final maka disetujui dengan menekan tombol Setuju Penilaian Perilaku Bawahan. Nilai rata-rata adalah nilai rata-rata dari nilai SKP dan nilai perilaku kerja.

Catatan Penilaian Perilaku Kerja		
PEJABAT PENILAI	PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
Nama	ARITA HANDIYATI, SSTP, M.Eng.	JAUHARI AHMAD, A.Md.
NIP	198102071999122002	197711212006041005
Penilaian SKP sampai dengan Desember 2021	96.444	
Penilaian Perilaku Kerja		
● Orientasi Pelayanan	92 (Baik)	
● Komitmen	93 (Baik)	
● Inisiatif Kerja	87 (Cukup)	
● Kerja Sama	78 (Cukup)	
Jumlah	350	
Nilai Rata-rata	87.5 (Cukup)	

Gambar 4. 6 Halaman Perilaku Kerja

Sedangkan untuk pegawai yang dinilai hanya bisa melihat dan mencetak dokumen setelah data disetujui oleh pejabat penilai.

Catatan Penilaian Perilaku Kerja	
← Kembali	
PEJABAT PENILAI	PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI
Nama	ARITA HANDIYATI, SSTP, M.Eng. JAUHARI AHMAD, A.Md.
NIP	198102071999122002 197711212006041005
Penilaian SKP sampai dengan Desember 2021	96.444
Penilaian Perilaku Kerja:	
● Orientasi Pelayanan	92 (Baik)
● Komitmen	93 (Baik)
● Inisiatif Kerja	87 (Cukup)
● Kerja Sama	78 (Cukup)
Jumlah	350
Nilai Rata-rata	87.5 (Cukup)
Cetak	

Gambar 4. 7 Halaman Penilaian Perilaku Kerja

BUKU CATATAN PENILAIAN PERILAKU PNS															
Nama		: JAUHARI AHMAD, A.Md.													
NIP		: 197711212006041005													
No.	Tanggal	Uraian	Nama/NIP dan Paraf Pejabat Penilai												
1	2	3	4												
1.	Januari 2021 s.d. Desember 2021	Penilaian SKP sampai dengan akhir Desember 2021 = 96.444, sedangkan penilaian perilaku kerjanya adalah sebagai berikut: <table border="1"> <tr> <td>Orientasi Pelayanan</td> <td>92 (Baik)</td> </tr> <tr> <td>Komitmen</td> <td>93 (Baik)</td> </tr> <tr> <td>Inisiatif Kerja</td> <td>87 (Cukup)</td> </tr> <tr> <td>Kerja Sama</td> <td>78 (Cukup)</td> </tr> <tr> <td>Jumlah</td> <td>350</td> </tr> <tr> <td>Nilai Rata-rata</td> <td>87.5 (Cukup)</td> </tr> </table>	Orientasi Pelayanan	92 (Baik)	Komitmen	93 (Baik)	Inisiatif Kerja	87 (Cukup)	Kerja Sama	78 (Cukup)	Jumlah	350	Nilai Rata-rata	87.5 (Cukup)	Kepala Seksi Pengembangan Sistem Informasi Bidang Aplikasi Informatika Dinas Komunikasi dan Informatika  <u>ARITA HANDIYATI, SSTP, M.Eng.</u> NIP 198102071999122002
Orientasi Pelayanan	92 (Baik)														
Komitmen	93 (Baik)														
Inisiatif Kerja	87 (Cukup)														
Kerja Sama	78 (Cukup)														
Jumlah	350														
Nilai Rata-rata	87.5 (Cukup)														

Gambar 4. 8 Halaman Cetak Penilaian Perilaku Kerja



## 6. Melihat data penilaian kinerja

Halaman ini digunakan untuk melihat data kinerja pegawai berdasarkan tahun, posisi (sebagai pegawai yang dinilai atau sebagai pejabat penilai), dan jabatan.

Penilaian Kinerja PNS		
<a href="#">← Kembali</a>		
PEJABAT PENILAI		PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI
Nama	ARITA HANDIYATI, SSTP, M.Eng	JAUHARI AHMAD, A.Md
NIP	198102071999122002	197711212006041005
UNSUR YANG DINILAI		NILAI
a.	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	96.444
b.	Perilaku Kerja Pegawai	87.5
c.	NILAI KINERJA PNS ( 60% x (a) + 40% x (b) )	92.866
d.	Ide Baru	0
NILAI AKHIR ( (c) + (d) )		92.866 (Baik)

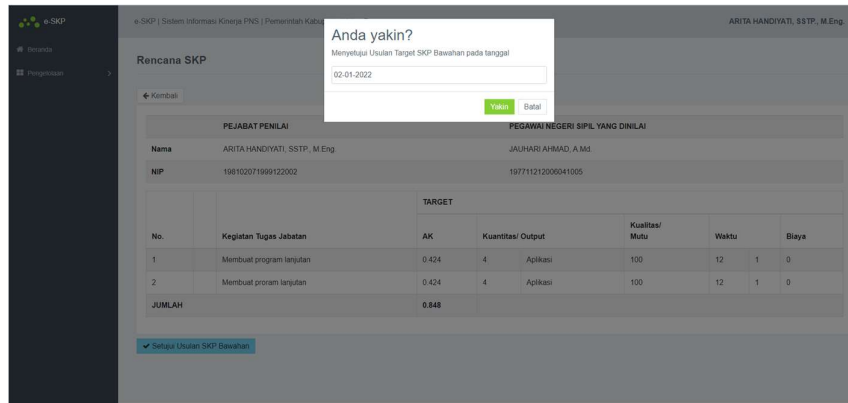
Gambar 4. 9 Halaman Penilaian Kinerja

Nilai akhir diperoleh dari

- $NILAI\ KINERJA\ PNS = ( 60\% \times \text{nilai SKP} + 40\% \times \text{nilai perilaku kerja} )$

## 7. Approve data target SKP

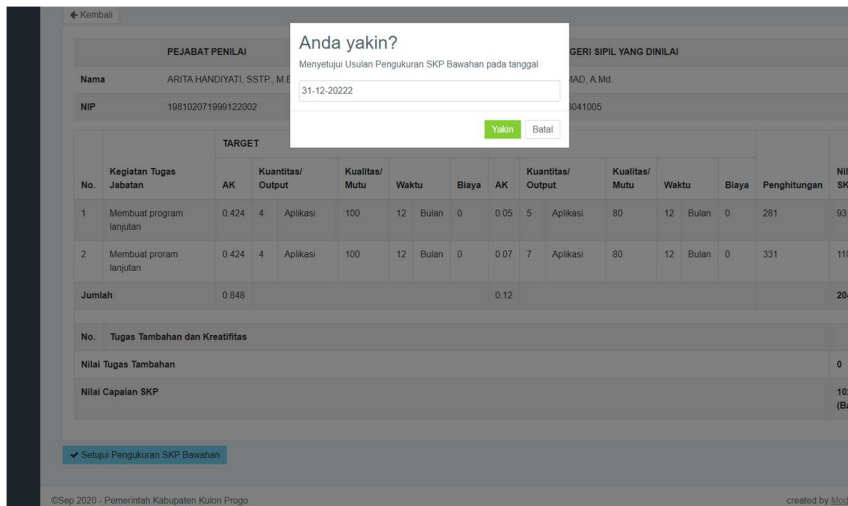
Proses ini adalah proses untuk menyetujui usulan rencana SKP yang diajukan oleh bawahan.



Gambar 4. 10 Dialog Approve Target SKP

## 8. Approve data pengukuran

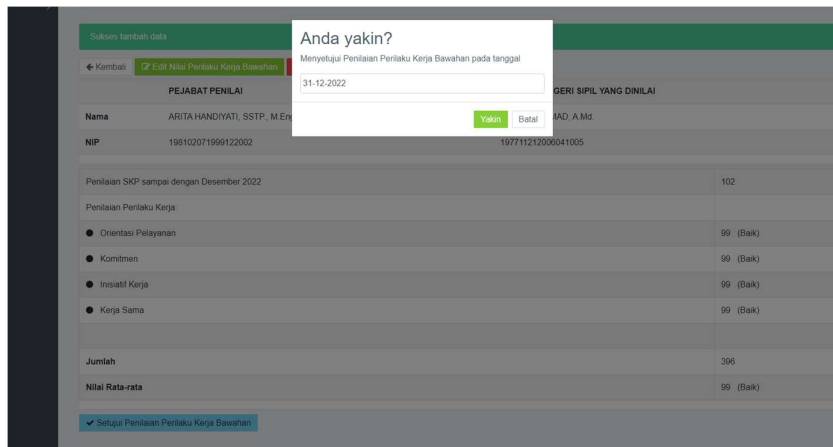
Proses ini adalah proses untuk menyetujui usulan realisasi SKP yang diajukan oleh bawahan.



Gambar 4. 11 Dialog Approve Pengukuran SKP

## 9. Approve data perilaku kerja

Proses ini adalah proses untuk menyetujui nilai perilaku kerja yang diberikan oleh penilai kepada bawahan.



The screenshot displays a confirmation dialog box titled "Anda yakin?" (Are you sure?). The dialog prompts the user to "Menyetujui Penilaian Perilaku Kerja Bawahan pada tanggal" (Approve Subordinate's Behavior Evaluation on the date) and shows a date field with "31-12-2022". There are "Ya" (Yes) and "Tidak" (No) buttons.

The background interface shows a table with the following data:

PEJABAT DINILAI		GERI SIPIL YANG DINILAI
Nama	ARITA HANDIYATI, SSTP, M.Ed	RAD, A.Md
NIP	198102071996122002	197711212006041005
Penilaian SKP sampai dengan Desember 2022		102
Penilaian Perilaku Kerja		
● Orientasi Pelayanan		99 (Baik)
● Komitmen		99 (Baik)
● Inovatif Kerja		99 (Baik)
● Kerja Sama		99 (Baik)
Jumlah		396
Nilai Rata-rata		99 (Baik)

At the bottom of the table, there is a button labeled "Selesai Penilaian Perilaku Kerja Bawahan" (End Subordinate's Behavior Evaluation).

Gambar 4. 12 Dialog Approve Penilaian Perilaku Kerja