

BAB 5. PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan uji coba pada Sistem Informasi Sasaran Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Kulon Progo, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi dapat membantu menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada proses penyusunan SKP, antara lain:

1. Pegawai dapat mengelola dan mengetahui riwayat SKP berdasar tahun dan riwayat jabatannya
2. Atasan langsung dapat memantau SKP bawahannya

5.2. Saran

Berdasar sistem informasi yang sudah dibangun, saran untuk pengembangan Sistem Informasi Sasaran Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Kulon Progo, antara lain:

1. Penggunaan tanda tangan elektronik pada file dokumen yang dihasilkan
2. Hak akses bagi pengelola kepegawaian kabupaten agar bisa memantau SKP semua pegawai