

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) adalah rencana dan target kinerja yang harus dicapai oleh setiap Pegawai Negeri Sipil (PNS) dalam kurun waktu penilaian yang bersifat nyata dan dapat diukur serta disepakati pegawai dan atasannya yang dalam pelaksanaannya harus berdasarkan pada tugas jabatan, fungsi, wewenang, tanggung jawab maupun rincian tugasnya yang secara umum telah ditetapkan dalam Struktur Organisasi dan Tata Kerja.

Saat ini penyusunan dan pengelolaan SKP di Pemerintah Kabupaten Kulon Progo masih dilakukan secara manual. Cara penyusunan target dan realisasi kinerja masih dilakukan secara manual dengan menggunakan aplikasi *spreadsheet* yang dibuat dan dicetak sendiri-sendiri oleh masing-masing pegawai yang dalam pelaksanaannya, PNS sebagai objek penilaian seringkali menghadapi permasalahan dalam pengisian SKP ini. Salah satunya adalah menguras waktu, dan tenaga pegawai. Selain dibutuhkan ketelitian yang tinggi karena penghitungannya menggunakan rumus tertentu. Selain itu, data yang harus diisikan juga tidak sedikit sehingga pegawai harus meluangkan waktu tersendiri untuk menyusun SKP ini.

Dengan disusunnya Rancang Bangun Sistem Informasi Sasaran Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Kulon Progo Berbasis Web ini, membantu berbagai pihak terkait dalam rangka melakukan pengukuran terhadap prestasi kerja serta terukurnya tingkat produktivitas pegawai

## **1.2. Rumusan Masalah**

Bagaimana membangun sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang sebelumnya dilakukan secara manual menjadi sistem informasi berbasis web di Pemerintah Kabupaten Kulon Progo?

## **1.3. Ruang Lingkup**

Ruang lingkup pekerjaan yang ditangani penulis lebih fokus kepada proses mengimplementasikan rancangan sistem informasi menjadi sistem informasi berbasis web dengan menggunakan *framework* Codeigniter 4.

## **1.4 Tujuan Penelitian**

1. Membangun sistem informasi sasaran kinerja pegawai dengan bahasa pemrograman PHP dan basis data MySQL.
2. Membantu Aparatur Sipil Negara dalam melakukan pengukuran terhadap prestasi kerja serta terukurnya tingkat produktivitas pegawai.

## **1.5 Manfaat Penelitian**

Bagi pegawai aplikasi ini dapat membantu dalam manajemen pengelolaan data sasaran kinerja pegawai. Sedangkan bagi penulis dapat menambah hasil penelitian dan dapat menambah wawasan konseptual dan referensi tentang permasalahan dalam sistem terutama bagi para peneliti yang mengkaji dan meneliti lebih lanjut lagi terhadap permasalahan dalam bidang sistem informasi pada suatu pemerintahan.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Penulisan tugas akhir ini terdiri dari 5 bab. Setiap bab mempunyai subbab yang masing-masing saling berhubungan satu dengan yang lain. Secara ringkas, sistematika penulisan sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Berisi tentang deskripsi umum isi tugas akhir yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penelitian.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI**

Bab ini berisi tentang kajian pustaka dan teori tentang basis data.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini berisi tentang metode yang dilakukan dalam penelitian, sehingga pengerjaan tugas akhir ini lebih mudah dan terarah.

### **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN**

Bab ini merupakan kelanjutan dari bab metode penelitian. Tahap implementasi dan pembahasan berisi tentang pembuatan basis data hasil dari analisis yang telah dirancang.

### **BAB V PENUTUP**

Bab ini merupakan bab terakhir yang berisi kesimpulan yang diperoleh dari pemecahan masalah dan saran sebagai masukan untuk peneliti yang ingin melanjutkan penelitian di masa yang akan datang.