

SKRIPSI
PENERAPAN METODE PROFILE MATCHING UNTUK
PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI
(Studi Kasus : CV. HARDI JUNIOR)



ARISTYA NUR ATMANTA

NIM : 145410206

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL INDONESIA
YOGYAKARTA
2021/2022

SKRIPSI
PENERAPAN METODE PROFILE MATCHING UNTUK
PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI
(Studi Kasus : CV. HARDI JUNIOR)

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi



Disusun Oleh
ARISTYA NUR ATMANTA
NIM : 145410206

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL INDONESIA
YOGYAKARTA
2021/2022

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa naskah skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 2 Maret 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Aristya Nur Atmanta', with a horizontal line drawn across it.

Aristya Nur Atmanta

NIM: 145410206

HALAMAN PERSEMBAHAN



Pertama-tama puji syukur saya panjatkan pada Allah SWT atas berkah dan rahmat yang dilimpahkan kepada saya sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

Skripsi ini saya persembahkan untuk keluarga tercinta terutama kedua orang tua saya Bapak Budi Sayuti dan Ibu Supiyah dan kakak saya Nur Atmi Astuti.

Terima kasih kepada dosen pembimbing saya Ilham Rais Arvianto S.Pd., M.Pd. yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dalam penyusunan skripsi ini sampai terselesaikan.

Terima kasih kepada dosen – dosen Jurusan Informatika Universitas Digital Teknologi Indonesia Yogyakarta yang sudah memberikan pelajaran dan ilmu kepada saya

Motto

" Jangan pernah menyesali sehari dalam hidupmu. Hari-hari baik memberimu kebahagiaan dan hari-hari buruk memberimu pengalaman "

*" Apabila sesuatu yang kau senangi tidak terjadi,
maka senangilah apa yang terjadi "*

(Ali bin Abi Thalib)


KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis masih diberikan kesehatan dan kesempatan untuk menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Penerapan Metode Profile Matching Untuk Pemilihan Karyawan Berprestasi (Studi Kasus : CV. Hardi Junior)”. Shalawat dan Salam kepada Rasulullah SAW yang senantiasa menjadi sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis melalui berbagai kesulitan dan hambatan dialami, namun berkat dukungan dari berbagai pihak, segala kesulitan dan hambatan mampu teratasi, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ir. Totok Suprawoto, M.M., M.T. selaku Rektor Universitas Teknologi Digital Indonesia Yogyakarta.
2. Dini Fakta Sari, ST, MT selaku Ketua Jurusan Informatika Universitas Teknologi Digital Indonesia Yogyakarta.
3. Ilham Rais Arvianto, S.Pd., M.Pd. selaku pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, pikiran, dan arahan selama bimbingan.
4. Untuk dosen penguji skripsi Maria Mediatix Sebatubun, S.Kom., M.Eng. selaku Dosen Penguji yang telah berkenan memberikan masukan dan saran.
5. Seluruh Dosen UTDI YOGYAKARTA yang selama ini telah membagikan ilmunya kepada penulis.
6. Kepada bapak ibu selaku orang tua saya yang selalu mendoakan saya selama menempuh pendidikan.
7. Semua pihak yang telah membantu penelitian dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Yogyakarta, 2 Maret 2022


Aristya Nur Atmanta

DAFTAR ISI

	Hal
COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Ruang Lingkup	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI	6
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.2 Dasar Teori	9
2.2.1 Sistem Pendukung Keputusan	9
2.2.2 Profile Matching	10

2.2.3 Kriteria dan Bobot Penilaian.....	10
2.2.4 Pengertian Alternatif	13
2.2.5 Perhitungan Profile Matching	13
2.2.6 PHP	16
2.2.7 MySQL	17
2.2.8 Website	17
BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN	18
3.1 Analisis Kebutuhan	18
3.1.1 Analisi Kebutuhan Sistem	18
3.1.2 Analisis Kebutuhan Fungsional	18
3.1.3 Analisi Kebutuhan Non Fungsional	19
3.2 Perancangan Sistem	20
3.2.1 Perancangan <i>Flowcahrt</i> Sistem	20
3.2.2 Diagram Alir Data (level 0)	21
3.2.3 Diagram Alir Data (level 1)	22
3.2.4 Skala Penilaian	23
3.2.5 Rancangan Tabel	23
3.2.6 Relasi Tabel	26
3.3 Perancangan User Interface	27
3.3.1 Rancangan Tampilan Login Untuk Admin	27
3.3.2 Rancangan Tampilan Admin Untuk Menu Aspek	27
3.3.3 Rancangan Tampilan Admin Untuk Menu Faktor	28
3.3.4 Rancangan Tampilan Admin Untuk Menu Bobot GAP	29
3.3.5 Rancangan Tampilan Admin Untuk Menu Skala	29
3.3.6 Rancangan Tampilan Admin Untuk Menu Test	30
3.3.7 Rancangan Tampilan Admin Untuk Menu Karyawan	31
3.3.8 Rancangan Tampilan Admin Untuk Menu Admin	31
3.3.9 Rancangan Tampilan User Untuk Menu Karyawan	32

3.3.10 Rancangan Tampilan User Untuk Menu Prediksi	33
BAB 4 IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Implementasi Dan Uji Coba Sistem	34
4.1.1 Koneksi Ke Database	34
4.1.2 Menu Informasi User Menu Karyawan	35
4.1.3 Menu Informasi User Menu Prediksi	36
4.1.4 Tampilan Halaman Menu Login Admin	38
4.1.5 Menu Informasi Admin Menu Aspek	39
4.1.6 Menu Informasi Admin Menu Bobot GAP	41
4.1.7 Menu Informasi Admin Menu Skala	43
4.1.8 Menu Informasi Admin Menu Admin	44
4.1.9 Menu Informasi Admin Menu Faktor	46
4.1.10 Menu Informasi Admin Menu Karyawan	48
4.1.11 Menu Informasi Admin Menu Testing	51
4.1.12 Menu Hasil Prediksi	53
4.1.13 Uji Coba Sistem	57
BAB 5 PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61

DAFTAR GAMBAR

3.1 Gambar Flowchart Sistem	20
3.2 Gambar Diagram Konteks	21
3.3 Gambar Diagram Alir Data (level 1)	22
3.4 Gambar Relasi Tabel	26
3.5 Gambar Form Login	27
3.6 Gambar Tampilan Menu Aspek Penilaian.....	28
3.7 Gambar Tampilan Menu Faktor Penilaian	28
3.8 Gambar Tampilan Menu Bobot GAP	29
3.9 Gambar Tampilan Menu Skala Penilaian.....	30
3.10 Gambar Tampilan Menu Test Karyawan Terbaik.....	30
3.11 Gambar Tampilan Menu Daftar Karyawan	31
3.12 Gambar Tampilan Menu Admin.....	32
3.13 Gambar Tampilan Menu Daftar Karyawan	32
3.14 Gambar Tampilan Menu Prediksi	33
4.1 Gambar Potongan Script Koneksi Ke Database	34
4.2 Gambar Menu Informasi Daftar Karyawan	35
4.3 Gambar Potongan Skript Menu Daftar Karyawan	35
4.4 Gambar Menu Informasi Prediksi	36
4.5 Gambar Potongan Skript Prediksi Karyawan	37
4.6 Gambar Tampilan Halaman Menu Login	38

4.7 Gambar Potongan Skript Menu Login	39
4.8 Gambar Tampilan Informasi Aspek	40
4.9 Gambar Potongan Skript Menu Aspek	40
4.10 Gambar Menu Informasi Bobot GAP.....	41
4.11 Gambar Potongan Skript Menu Bobot GAP	42
4.12 Gambar Menu Informasi Skala	43
4.13 Gambar Potongan Skrip Menu Skala	43
4.14 Gambar Menu Informasi Admin	45
4.15 Gambar Potongan Skript Menu Admin	45
4.16 Gambar Informasi Faktor	46
4.17 Gambar Potongan Skript Menu Faktor	47
4.18 Gambar Informasi Daftar Karyawan	49
4.19 Gambar Potongan Skript Menu Karyawan	49
4.20 Gambar Informasi Testing	51
4.21 Gambar Potongan Skript Menu Testing	51
4.22 Gambar Menu Hasil Prediksi	53
4.23 Gambar Potongan Skript Menu Hasil Prediksi	54
4.24 Gambar Pesan Konfirmasi Hapus	57

DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Kriteria Penilaian	3
2.1 Tabel Tinjauan Pustaka	7
2.2 Tabel Kriteria dan Bobot Profile Ideal	11
2.3 Tabel Pengelompokan Core dan Secondary Factor	12
2.4 Tabel Skala Penilaian	12
2.5 Tabel Pembobotan Selisih (GAP).....	14
3.1 Tabel Skala Penilaian	23
3.2 Tabel Data Aspek	23
3.3 Tabel Data Bobot	24
3.4 Tabel Data Skala	24
3.5 Tabel Data Faktor	24
3.6 Tabel Data Karyawan	25
3.7 Tabel Data Admin	25
3.8 Tabel Data Test	26
4.1 Tabel Uji Coba Sistem	57

INTISARI

Karyawan merupakan salah satu sumber daya atau kekayaan didalam suatu perusahaan yang sangat penting hingga saat ini untuk memajukan suatu perusahaan. Oleh karena itu perusahaan harus dapat mengelola sumber daya manusia atau karyawan yang dimiliki demi kemajuan perusahaan. Pada CV. Hardi Junior saat ini dalam menilai kinerja karyawan masih menggunakan manual atau keputusan pimpinan langsung dalam melakukan penilaian kinerja karyawannya. Terlalu kompleksnya karyawan yang ada pada perusahaan akan membuat penilaian tersebut terkadang cukup sulit dan membutuhkan waktu sehingga kurang efektif, selain itu hasil penilaian pun cenderung subjektif.

Dalam hal ini maka dibangun sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan untuk pemilihan karyawan berprestasi menggunakan metode *Profile Matching* sehingga dapat memberikan rekomendasi karyawan yang berprestasi berdasarkan ranking. Metode ini dipilih karena dapat memfasilitasi keinginan atau profile yang diinginkan oleh pengambil keputusan dan memberikan nilai bobot setiap kriteria. Kriteria-kriteria yang digunakan dalam pemilihan karyawan berprestasi adalah aspek kecerdasan, aspek sikap kerja, dan aspek disiplin.

Dari hasil implementasi sistem pada penelitian ini didapat kesimpulan bahwa aplikasi ini dapat mengimplementasikan metode Profile Matching dengan baik, dikarenakan dapat memberikan keputusan alternatif calon karyawan terbaik sesuai dengan kriteria yang ditentukan.

Kata Kunci: *Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching, Penilaian Karyawan.*

ABSTRACT

Employees are one of the resources or wealth in a company that is very important until now to advance a company. Therefore, companies must be able to manage their human resources or employees for the betterment of the company. On CV. Hardi Junior currently assessing employee performance still uses manuals or direct leadership decisions in assessing employee performance. The complexity of the employees in the company will make the assessment sometimes quite difficult and time consuming so it is less effective, besides that the results of the assessment tend to be subjective.

In this case, a decision support system application is made for the selection of outstanding employees using the Profile Matching method so that it can provide recommendations for employees who excel based on ranking. This method was chosen because it can facilitate the desire or profile desired by decision makers and gives a weight value for each criterion. The criteria used in the selection of outstanding employees are aspects of intelligence, aspects of work attitudes, and aspects of discipline.

From the results of the implementation of the system in this study, it was concluded that this application can implement the Profile Matching method well, because it can provide alternative decisions for the best prospective employees according to the specified criteria.

Keywords: *Decision Support System (DSS), Profile Matching, Employee Assessment.*