

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Karya ilmiah ini membahas mengenai membangun sistem informasi penggajian berbasis multi user. Berdasarkan pembahasan dari bab – bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan:

1. Sistem dapat digunakan oleh beberapa user yaitu Direktur, karyawan, bagian kepegawaian dan bagian keuangan yang dibedakan berdasarkan menu yang ditampilkan. Terdapat user admin yang dapat mengakses semua menu.
2. Sistem memberikan informasi berupa:
 - a. Karyawan mendapatkan informasi berupa slip gaji.
 - b. Kepegawaian mendapatkan informasi berupa informasi karyawan dan informasi presensi.
 - c. Keuangan mendapatkan informasi berupa rekap presensi.
 - d. Direktur mendapatkan informasi berupa daftar karyawan per jabatan, laporan presensi per periode dan laporan gaji per periode.
3. Proses presensi diinputkan oleh bagian kepegawaian dengan data yang didapat dari luar sistem
4. Gaji didapat dari hasil penjumlahan dari gaji pokok, tunjangan yang dihitung berdasarkan presensi dan dikurangi potongan. Data presensi

digunakan untuk menghitung jumlah tunjangan yang akan dihitung berdasarkan hari masuk.

5.2 Saran

Pada sistem penggajian ini masih memiliki beberapa kekurangan. Adapun saran-saran yang dapat dijadikan acuan untuk penelitian berikutnya adalah:

1. Mengembangkan fitur presensi menjadi terintegrasi dengan sensor *fingerprint* agar dapat mengoptimalkan kerja bagian kepegawaian.
2. Sistem kepegawaian yang terintegrasi.