

BAB V

PENUTUP

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari rangkaian proses perancangan hingga implementasi sistem, kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu algoritma *Naive Bayes Classification* dapat digunakan untuk menilai kinerja karyawan di CV.SABIRIN SEJAHTERA.

Berdasarkan hasil percobaan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Program diujikan pada data latih dengan dengan jumlah data 50 *record*. Selanjutnya uji coba untuk memprediksi hasil kinerja karyawan dengan data uji 20 *record* diperoleh beberapa hasil status untuk penilaian kinerja karyawan.
2. Sistem klasifikasi data karyawan ini digunakan untuk menampilkan informasi klasifikasi kinerja karyawan, baik, sedang atau kurang calon karyawan dengan menggunakan algoritma Naive Bayes.
3. Dengan adanya sistem ini maka mempermudah pimpinan dalam memperkirakan hasil kinerja karyawan, sehingga perusahaan bisa mengambil keputusan untuk memberikan penghargaan atau punishment.
4. Algoritma Naive Bayes di dukung oleh ilmu Probabilistik dan ilmu statistika khususnya dalam penggunaan data petunjuk untuk mendukung

keputusan pengklasifikasian. Pada algoritma Naive Bayes, semua atribut akan memberikan kontribusinya dalam pengambilan keputusan, dengan bobot atribut yang sama penting dan setiap atribut saling bebas satu sama lain.

5. Parameter penentu yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin, *teamwork*, *leadership*, kepatuhan, kejujuran dan inisiatif.

5.2 Saran

Berdasarkan evaluasi yang dilakukan terdapat saran yang perlu dipertimbangkan untuk pengembangan aplikasi berikutnya, saran tersebut yaitu :

1. Penggunaan data latih dan data uji yang lebih bervariasi.
2. Metode Naïve Bayes yang digunakan pada kasus ini mendapatkan hasil status yang baik, namun perlu dibandingkan dengan metode lain sehingga dapat diketahui metode mana yang lebih sesuai untuk data latih dan data uji pada kasus penelitian ini.
3. Aplikasi yang digunakan saat ini masih menggunakan php dan database MySQL, sehingga aplikasi dapat dikembangkan menggunakan *framework*.
4. Aplikasi ini masih belum mencakup tentang keamanan aplikasi dan data. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat dikembangkan keamanan untuk aplikasi dan data.
5. Prediksi penilaian kinerja karyawan menggunakan metode lain