

SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PROFIL MATCHING
DI**

STMIK AKAKOM YOGYAKARTA

***SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE ACCEPTANCE SELECTION
DECISIONS USING THE MATCHING PROFILE METHOD***

IN

STMIK AKAKOM YOGYAKARTA



Disusun Oleh

DIONISIUS ETNALIYONO PANGGAYO

135610153

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

AKAKOM

YOGYAKARTA

2019

SKRIPSI
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PROFIL MATCHING
DI
STMIK AKAKOM YOGYAKARTA

SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE ACCEPTANCE SELECTION
DECISIONS USING THE MATCHING PROFILE METHOD
IN
STMIK AKAKOM YOGYAKARTA

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang strata satu (S1)

Program Studi Sistem Informasi
Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
AKAKOM
Yogyakarta

Disusun Oleh
DIONISIUS ETNALIYONO PANGGAYO
135610153

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AKAKOM
YOGYAKARTA

2019

HALAMAN PENGESAHAN
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE PROFIL MATCHING
DI
STMIK AKAKOM YOGYAKARTA

Telah dipersiapkan dan disusun oleh
DIONISIUS ETNALIYONO PANGGAYO
135610153

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji

Pada tanggal

24 - 07 - 2019

Susunan Tim Penguji

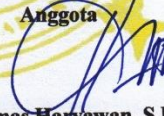
Pembimbing/Penguji

Ketua Penguji


Edy Prayitno, S.Kom., M.Eng
NIP/NPP:151185


Ir. Totok Suprawoto, M.M., M.T
NIP/NPP: 851013

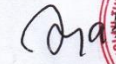
Anggota


Cosmas Haryawan, S.Kom., M.Cs.
NIP/NPP:051150

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana
Komputer

Tanggal
Ketua Program Studi Sistem Informasi

22 AUG 2019


Nama: Pulut Suryati, S.Kom., M.Cs.
NIP/NPP: 197803152005012002

HALAMAN PERNYATAAN

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada STMIK Akakom atau perguruan tinggi lainnya. kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Mei 2019



Dionisius E Panggayo

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Keluarga Tercinta

Terima kasih ketulusanmu Bapak Magus Yoseph dan Mama Miseri K Lulut yang telah sabar memberi kasih sayang tiada batasnya untukku.

Kenakalan, kelalaian, dan kesalahan telah banyak aku lakukan.

Senyum tulus yang kalian berikan dengan lantunan doa yang kalian panjatkan untukku.

Rasanya seribu maaf dariku tak akan cukup untuk semua kehilafanku.

Lembaran-lembaran ini adalah bukti kecil kasihku untuk bapak dan mama.

Inilah kehebatan dari cahaya kasih sayangmu,
gambaran dari cinta tulusmu yang tak pernah padamu

Terima Kasih bapa dan mama.

Untuk saudara - saudariku yang hebat,
terima kasih atas nasihat dan doa kalian yang penuh cinta telah mengantarkanku pada detik ini. Tak lupa untuk keponakan, sepupu laki -laki dan perempuanku,
Terima kasih untuk semangat dan dukungan kalian.

Untuk semua teman teman tercinta

Yang terakhir, untuk semua , teman-teman seperjuangan. Terimakasih sudah mau bergabung dan menjadi wadah tempat berbagi informasi, pengetahuan, pengalaman. secara kusus buat teman teman kos dan semua teman teman yang telah membantu saya dalam membuat tugas ini. Terima kasih untuk canda tawa, suka duka, dan pengalaman berharga saat kita bersama.

HALAMAN MOTTO

“I know God won’t give me anything I can’t handle. I just wish he didn’t trust me so much.”

“Aku tahu bahwa Tuhan tidak akan membiarkanku dengan persoalan yang tidak dapat aku tangani. Aku hanya berharap bahwa Tuhan tidak mempercayakanku hal-hal tersebut.”

(Mother Teresa)

Bukankah telah Kuperintahkan kepadamu: kuatkan dan teguhkanlah hatimu? Janganlah kecut dan tawar hati, sebab TUHAN, Allahmu, menyertai engkau, ke mana pun engkau pergi.”

(Yosua 1:9)

“ Sukses adalah saat persiapan dan kesempatan bertemu “

(Bobby Unser)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Bapa di Surga, Tuhan Yesus, Bunda Maria dan Santo Yosef yang telah melimpahkan berkah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini diajukan sebagai satu syarat dalam menyelesaikan program Strata Satu (S-1) pada jurusan Sistem Informasi di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM Yogyakarta. Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat bantuan beberapa pihak, oleh karena itu sudah selayaknya penulis menyampaikan serangkaian ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. Totok Suprawoto, M.M., M.T., selaku Ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Akakom Yogyakarta.
2. Ibu Deborah Kurniawati, S.Kom., M.Cs., selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Akakom Yogyakarta.
3. Bapak Edy Prayitno, S.Kom., M.Eng selaku dosen pembimbing dan dosen wali saya Ibu Endang Wahyuningsih, S.Kom., M.Cs. yang telah memberikan waktu dan tenaga untuk dapat membimbing, mengarahkan, memberikan motivasi, dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bpk Cosmas Haryawan, S.Kom., M.Cs. dan Bpk Ir. Totok Suprawoto, M.M., M.T., selaku Dosen Penguji yang telah berkenan memberikan masukan dan saran bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.

5. Kedua orang tua Bapak Magus Yoseph dan Ibu Miseri K Lulut, kakak Frayen, Yane dan adik Yudi dan Keysa, serta teman – teman yang sudah memberikan dukungan moral maupun materi kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Teman-teman jurusan Sistem Informasi, khususnya angkatan 2013 yang telah memberikan banyak motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang sudah membantu penulis dengan caranya masing-masing dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan wawasan, kemampuan serta pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas kekurangan tersebut dan tidak menutup diri terhadap segala saran dan kritik serta masukan yang bersifat konstruktif. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat berguna bagi saya sendiri, institusi, dan masyarakat luas.

Yogyakarta juli 2019

Penulis

Dionisius E Panggayo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
KATA PENGANTAR	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Metode Penelitian.....	3
1.6 Sistematika Penulisan	3
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Tinjauan Pusaka	5
2.2 Dasar Teori.....	7
2.2.1 Pengambilan keputusan	7
2.2.2 Sistem Pendukung Keputusan	7
2.2.3 Tahapan Perekrutan Karyawan.....	9

2.2.4 Kompetensi	18
2.2.5 Profile Matching	19
2.2.6 Word Wide Web	23
2.2.7 PHP	24
2.2.8 Mysql	25
2.2.9 Xampp	25
BAB III: METODE PENELITIAN	26
3.1 Metode Pengumpulan Data	26
3.2 Analisis Sistem	26
3.2.1 Analisis kebutuhan sistem.....	26
3.2.2 Kebutuhan fungsional	27
3.2.3 Kebutuhan non fungsional.....	28
3.3 Perancangan Sistem	29
3.3.1 Perancangan Flowchart System	29
3.3.2 Perancangan DFD	29
3.3.3 Perancangan Relasi Antar Tabel	33
3.3.4 Rancangan Struktur Tabel	34
3.4 Perancangan Interface	38
3.4.1 Form Menu Login.....	38
3.4.2 Halaman utama.....	38
3.4.3 Halaman Kriteria.....	39
3.4.4 Halaman Sub Kriteria.....	39
3.4.5 Halaman Calon Pegawai	40
3.4.6 Halaman Nilai Calon Pegawai.....	40
3.4.7 Halaman Data Periode.....	41
3.4.8 Halaman Profil Periode	41
3.4.9 Halaman Setting.....	42
3.4.10 Halaman Perangkingan	42

3.4.11 Halaman Hasil Rangking	43
BAB IV: IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN SISTEM	44
4.1 Implementasi Sistem	44
4.1.1 Proses Koneksi Basis Data	44
4.1.2 Proses Login	45
4.1.3 Proses Input Periode	46
4.1.4 Proses Profil Periode	47
4.1.5 Proses Setting CF dan SF	48
4.1.6 Data Karyawan	48
4.1.7 Proses Input Nilai Karyawan.....	50
4.1.8 Proses Pembobotan Kriteria	51
4.1.9 Proses Perhitungan Gap	51
4.1.10 Hasil perhitungan Gap	53
4.2 Pembahasan Antarmuka Program	54
4.2.1 Halaman Login	54
4.2.2 Halaman Menu Utama	55
4.2.3 Halaman Pengguna	56
4.2.4 Halaman Kriteria	57
4.2.5 Halaman Subkriteria	57
4.2.6 Halaman Profil Periode.....	58
4.2.7 Halaman Setting CF dan SF	59
4.2.8 Halaman Karyawan	60
4.2.9 Halaman Nilai Karyawan	60
4.2.10 Halaman Pembobotan	61
4.2.11 Halaman Hasil	62
4.3 Uji coba program dan sistem	62
4.3.1 White Box Testing	62
4.3.2 Black Box Testing.....	63

BAB V: PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67
 DAFTAR PUSTAKA.....	 68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Kriteria dan Sub Kriteria	10
Tabel 2.2 Tabel Bobot Nilai Gap	11
Tabel 2.3 Tabel Nilai Kandidat kriteria Intelektual	12
Tabel 2.4 Tabel Nilai Kandidat kriteria Sikap kerja	12
Tabel 2.5 Tabel Nilai Kandidat kriteria Prilaku	13
Tabel 2.6 Tabel Kriteria dan Subkriteria	13
Tabel 2.7 Tabel Nilai Kandidat Kriteria Intelektual	14
Tabel 2.8 Tabel Nilai Kandidat kriteria Sikap Kerja	14
Tabel 2.9 Tabel Nilai Kandidat Kriteria Prilaku	15
Tabel 2.10 Tabel Nilai Kandidat Kriteria Intelektual	15
Tabel 2.11 Tabel Nilai Kandidat Kriteria Sikap Kerja	15
Tabel 2.12 Tabel Nilai Kandidat Kriteria Prilaku	16
Tabel 2.13 Tabel Nilai Kriteria Intelektual	17
Tabel 2.14 Tabel Nilai Kriteria Sikap Kerja	17
Tabel 2.15 Tabel Nilai Kriteria Sikap Prilaku	17
Tabel 2.16 Tabel Hasil Akhir Proses	18
Tabel 2.17 Tabel Bobot Nilai Gap	21
Tabel 3.1 Struktur Tabel Pengguna	34
Tabel 3.2 Struktur Tabel Kriteria	34
Tabel 3.3 Struktur Tabel Sub Kriteria	35
Tabel 3.4 Struktur Tabel Setting Cfsf	35
Tabel 3.5 Struktur Tabel Calon Pegawai.....	35
Tabel 3.6 Struktur Tabel Nilai	36
Tabel 3.7 Struktur Tabel Setting Periode	36
Tabel 3.8 Struktur Tabel Calon Profil Periode	37
Tabel 3.9 Struktur Tabel Rangking	37
Tabel 4.1 Tabel Pengujian Black Box Testing	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Flowchart Sistem	29
Gambar 3.2 DFD (Data Flow Diagram) Level O	30
Gambar 3.3 DFD (Data Flow Diagram) Level 1	31
Gambar 3.4 Relasi Antar Tabel	33
Gambar 3.5 Form Menu Login	38
Gambar 3.6 Halaman Utama Admin	38
Gambar 3.7 Halaman Kriteria	39
Gambar 3.8 Halaman Sub Kriteria	39
Gambar 3.9 Halaman Calon Pegawai	40
Gambar 3.10 Halaman Nilai Calon Pegawai	40
Gambar 3.11 Halaman Data Periode	41
Gambar 3.12 Halaman Profil Periode	41
Gambar 3.13 Halaman Setting	42
Gambar 3.14 Halaman Perangkingan	42
Gambar 3.15 Halaman Hasil Rangking	43
Gambar 4.1 Koneksi Basis Data.....	44
Gambar 4.2 Halaman Login	45
Gambar 4.3 Proses Input Periode.....	46
Gambar 4.4 Proses Input Profil Periode.....	47
Gambar 4.5 Proses Setting Nilai CfSf.....	48
Gambar 4.6 Tampil Data Karyawan.....	49
Gambar 4.7 Proses Input Nilai karyawan.....	50
Gambar 4.8 Proses Pembuatan Gap.....	51
Gambar 4.9 Proses Perhitungan Gap.....	52
Gambar 4.10 Halaman Perhitungan Gap.....	54
Gambar 4.11 Halaman Login	55
Gambar 4.12 Halaman Beranda	56

Gambar 4.13 Halaman Pengguna	56
Gambar 4.14 Halaman Kriteria	57
Gambar 4.15 Halaman Subkriteria	58
Gambar 4.16 Halaman Profil Periode	59
Gambar 4.17 Halaman Setting CfSf	59
Gambar 4.18 Halaman Data Karyawan.....	60
Gambar 4.19 Halaman Nilai Karyawan	61
Gambar 4.20 Halaman Pembobotan	61
Gambar 4.21 Halamam Hasil	62
Gambar 4.22 Contoh White Box Login Sistem	63

ABSTRAK

Karyawan (sumber daya manusia / SDM) merupakan sumber daya yang sangat penting dalam perusahaan. Sebagai salah satu elemen perusahaan, manajemen SDM tidak dapat dipisahkan dari bidang manajemen lainnya untuk mencapai tujuan perusahaan. Memiliki karyawan dengan kemampuan pengetahuan dan keterampilan yang memadai merupakan modal utama dan secara signifikan mempengaruhi kelancaran operasionalnya. Oleh karena itu, sangat penting dibangun sebuah sistem pengambilan keputusan yang terkomputerisasi yang dapat memudahkan dalam memilih karyawan yang sesuai kebutuhan dan kriteria perusahaan dengan menggunakan metode *profile matching*.

Metode *profile matching* merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu dengan kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga *gap*), semakin kecil *gap* yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut.

Hasil dari penelitian ini yaitu dapat dibangunnya Sistem Pendukung Keputusan penentuan pemilihan karyawan di STMIK Akakom Yogyakarta mempunyai fungsi utama dengan pemberian profil jabatan sesuai dengan kebutuhan lowongan sehingga calon karyawan yang mendaftar dikelompokkan kedalam jabatan / periode yang ada untuk dilakukan proses perhitungan untuk mendapatkan nilai rangking jabatan.

Kata Kunci: *profile matching*, seleksi penerimaan karyawan, sistem pendukung keputusan

ABSTRACT

Employees (human resources / HR) are very important resources in the company. As one of the elements of the company, HR management cannot be separated from other fields of management to achieve company goals. Having employees with adequate knowledge and skills is the main capital and significantly influences the smooth operation. Therefore, it is very important to build a computerized decision-making system that can facilitate the selection of employees according to the needs and criteria of the company by using the profile matching method.

Profile matching method is the process of comparing individual competencies with position competencies so that differences in competencies (also known as gaps) can be known, the smaller the gap produced, the greater the value weights means that there is a greater chance for employees to occupy the position.

The results of this research are the establishment of a Decision Support System for determining the selection of employees at STMIK Akakom Yogyakarta has the main function by providing a profile of positions in accordance with the needs of vacancies so that prospective employees who register are grouped into positions / periods for the calculation process to get the rank.

Key words: profile matching, recruitment selection , decision support system