

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) berbasis web yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi penilaian kinerja karyawan pada warnet Trinity Net dapat mengimplementasikan metode SAW dengan baik khususnya dalam penilaian kinerja karyawan warnet Trinity Net.
2. Penentuan nilai bobot kriteria sangat mempengaruhi hasil perhitungan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa saran untuk mengembangkan sistem ini lebih baik, yakni diantaranya sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan dalam pengembangan dan penelitian lebih lanjut sehingga mampu menghasilkan suatu sistem baru yang lebih bermanfaat.
2. Antarmuka pada sistem sebaiknya dikembangkan menjadi lebih baik, sehingga memudahkan pengguna (user friendly) dan menarik minat pengguna untuk menggunakan sistem ini.

3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan metode SAW bisa di kombinasikan dengan metode yang lain agar dapat menghasilkan skor nilai dari alternatif menjadi lebih akurat dan terperinci.
4. Sistem yang dibangun masih memiliki kelemahan dalam segi keamanan, sehingga perlunya penambahan security, perubahan beberapa fungsi dan enkripsi data.
5. Diharapkan penelitian selanjutnya dikembangkan dalam bentuk mobile berbasis android atau sistem operasi sejenisnya