

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dikemukakan di atas, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora sebesar 66,8 % sedangkan sisanya sebesar 33,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian
2. Budaya organisasi dan kepuasan kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora. Hal ini terlihat dari nilai F 10,850 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.
3. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora. Hal ini terlihat dari nilai t sebesar 4,073 dengan tingkat signifikan 0,000, sedangkan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang kecil terhadap motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora dengan nilai t sebesar 0,720 dengan tingkat signifikan 0,478.
4. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang dominan dibanding kepuasan kerja terhadap motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan sebagaimana tersebut diatas selanjutnya diajukan saran untuk perbaikan motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora sebagai berikut :

1. Memperhatikan bahwa budaya kerja mempunyai pengaruh yang lebih dominan dibanding kepuasan kerja, maka dalam rangka meningkatkan motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora perlu memperhatikan faktor budaya kerja pegawai.
2. Setiap tahun organisasi perlu memberikan *reward* dan *punishment* terhadap pegawai SMK NU Kunduran Blora.
3. Komunikasi perlu ditingkatkan antara pimpinan dengan pegawai, pegawai dengan pegawai sehingga bisa tercipta kerjasama dan terbentuknya *team work* yang lebih baik.
4. Variabel budaya organisasi, kepuasan kerja, masih banyak faktor lain yang juga mempengaruhi motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora, oleh karena itu, disarankan kepada peneliti lain yang akan meneliti permasalahan yang sama tentang motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora agar menggunakan dan atau menambah variabel yang lain.