

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian mengenai Analisa pengaruh Budaya organisasi, kepuasan kerja terhadap motivasi telah dilakukan oleh Etty Indriyani dan Wisnu Haryanto. Pada penelitian tersebut dibuat analisis Analisa pengaruh Budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variable intervening, pada penelitian yang dilakukan Etty Indriyani dan Wisnu Haryanto diperoleh hasil bahwa Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Budaya organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap komitmen, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Nilai *R square* Total sebesar 98% berarti variabel Kinerja Karyawan variable Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen sebagai variabel intervening sebesar 98% sedangkan sisanya sebesar 2% dijelaskan variabel lain diluar model. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Budaya Organisasi terhadap komitmen organisasi berpengaruh tidak signifikan, maka komitmen organisasi tidak memediasi hubungan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan, sehingga untuk meningkatkan budaya organisasi terhadap kinerja dipilih jalur langsung. Kepuasan kerja terhadap kinerja berpengaruh lebih besar dari pada melalui komitmen organisasi, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan langsung melalui kepuasan kerja tanpa harus melalui mediasi komitmen organisasi. Jalur yang efektif untuk meningkatkan kinerja, yaitu jalur Budaya Organisasi menuju Kinerja, Kepuasan kerja menuju Kinerja secara langsung dan Kepuasan kerja menuju Kinerja

melalui mediasi Komitmen Organisasi secara tak langsung. Dilihat dari Total pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja sebesar 0,271 lebih kecil pengaruhnya dari pada total pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja sebesar 0,702. Sehingga untuk meningkatkan kinerja lebih efektif melalui peningkatan kepuasan kerja. Sedang pada penelitian ini dibuat Analisa pengaruh Budaya organisasi terhadap motivasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Penelitian lain juga telah dilakukan oleh Nur Octaviana. Pada Penelitian tersebut dibuat pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 117 karyawan dengan sampel sebanyak 100 responden. Teknis analisis yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM). Hasil dalam penelitian adalah Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Motivasi sebesar 0,499, Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,365, Motivasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,325, Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja sebesar 0,305, Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja sebesar 0,352, dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja sebesar 0,519. Sedang pada penelitian ini dibuat Analisa pengaruh Budaya organisasi terhadap motivasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.