

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Budaya organisasi yang produktif adalah budaya yang dapat menjadikan organisasi menjadi kuat dan tujuan organisasi dapat terakomodasi. di SMK NU Kunduran Blora, Organisasi belum tegas dalam memberikan penghargaan dan sanksi terhadap kinerja pegawai baik guru maupun tenaga administrasi sehingga hal ini belum mendorong kompetensi yang sehat terhadap guru dan tenaga administrasi.

Motivasi merupakan salah satu cara untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai, karena jika pegawai yang memiliki tingkat kemampuan yang sesuai dan didorong oleh kuatnya motivasi kerja akan dapat melaksanakan pekerjaan yang sesuai dengan tanggung jawabnya. Motivasi pegawai di SMK NU Kunduran Blora untuk peningkatan kinerja terlihat dari hasil pekerjaan yang mereka lakukan belum maksimal.

Salah satu pemicu motivasi untuk tingkat produktivitas yang tinggi dapat dilihat dari kepuasan kerja setiap karyawan, dan pada dasarnya kepuasan kerja merupakan hal yang bersifat individual. Oleh karena bersifat individu, sehingga semakin banyak aspek-aspek dalam pekerjaan yang sesuai dengan keinginan individu tersebut, maka semakin tinggi tingkat kepuasan yang dirasakan, dan demikian juga sebaliknya. Pelaksanaan peningkatan produktivitas ini diperlukan dukungan dari sumber daya manusia yang handal, berkemampuan dan

berketrampilan tinggi, sadar akan peran yang harus dimainkan serta memiliki kepuasan kerja yang tinggi dalam menjalankan tugas.

Pada kenyataannya masih ada pegawai yang telah bekerja menampilkan motivasi kerja yang rendah, tidak disiplin. Selain itu banyak pula pegawai yang merasa tidak sesuai atau tidak menyenangkan pekerjaannya karena berbagai macam hal baik yang berasal dari dalam dirinya maupun dari lingkungan kerjanya. Agar terjadi peningkatan kinerja pegawai baik guru maupun tenaga administrasi dalam menjalankan tugas perlu ditingkatkan melalui kepuasan kerja pegawai.

Berdasarkan uraian di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Analisa Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di SMK NU Kunduran Blora.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang ada di SMK NU Kunduran Blora tersebut , maka peneliti mencoba merumuskan permasalahan yang akan diteliti, yaitu :

1. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap Motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora?
2. Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora?
3. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora

4. Apakah budaya organisasi, kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora?

1.3 Batasan Masalah

Untuk menjaga fokus dari penelitian ini, maka beberapa batasan yang diberikan adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh Budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora
2. Pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora
3. Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora
4. Pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan Penelitian ini dapat dideskripsikan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap Motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora?
2. Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora?
3. Untuk mengetahui apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora

4. Untuk mengetahui apakah budaya organisasi, kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di SMK NU Kunduran Blora?

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh manfaat sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti,

Hasil penelitian ini dapat menjadi bekal yang bermanfaat untuk membuka wawasan, wawasan dan pengetahuan baru sebagai dosen di STMIK AKAKOM Yogyakarta.

2. Bagi SMK NU Kunduran Blora,

Hasil penelitian ini diharapkan akan berguna bagi SMK NU Kunduran Blora:

- a. Sebagai bahan masukan bagi SMK NU Kunduran Blora dalam membuat kebijakan untuk peningkatan motivasi pegawai.
- b. Sebagai bahan masukan bagi SMK NU Kunduran Blora dalam membuat kebijakan untuk peningkatan kepuasan kerja.

3. Bagi Pembaca,

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi para pembaca.