

LAPORAN PENELITIAN

ANALISA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI SMK NU KUNDURAN BLORA



Oleh :

Dara Kusumawati, S.E.,M.M.

NIDN : 0527066801

NPP : 921041

**Dilaksanakan Atas Bantuan Biaya Penelitian dari Puslit dan PPM
Semester Genap 2015/2016**

**Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
AKAKOM
YOGYAKARTA
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

1. a) Judul Penelitian : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Motivasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di SMK NU KUnduran Blora
- b) Bidang Ilmu : Ekonomi
2. Kepala Proyek Penelitian
 - a) Nama Lengkap : Dara Kusumawati, S.E.,M.M.
 - b) NIDN : 0527066801
 - c) NPP : 921041
 - d) Pangkat / Golongan: Penata Muda / III A
 - e) Jabatan Fungsional: Asisten Ahli
 - f) Jurusan / Prodi : Sistem Informasi
 - g) Alamat Institusi : STMIK AKAKOM
3. Waktu Penelitian : 6 bulan

Yogyakarta, 2016

Mengetahui/Menyetujui
Ketua Program Studi



Deborah Kurniawati, S.Kom.,M.Cs.
051149 / 0511107301

Peneliti



Dara Kusumawati, S.E.,M.M.
921041 / 0527066801

Menyetujui

a.n Kepala PUSLIT & PPM



Ir. Sudarmanto, M.T
196411121993031002 / 0012116401

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa untuk rahmat dan hidayat-Nya, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan

Kami sebagai peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ketua STMIK AKAKOM Yogyakarta beserta staf yang mendukung terselesainya penelitian ini.
2. Pusat Penelitian dan PPM STMIK AKAKOM Yogyakarta yang telah membantu dan membiayai penelitian ini
3. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan

Kami menyadari bahwa penelitian ini masih ada kekurangannya, oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan.

Akhir kata penyusun berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan kemajuan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 2016

Penyusun

DAFTAR ISI

	Halaman:
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRAKSI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
BAB III LANDASAN TEORI	
3.1 Gambaran Umum SMK NU Kunduran Blora	7
3.2 Budaya Organisasi	7
3.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	7
3.2.2 Hakekat Budaya Organisasi	9
3.2.3 Pengembangan Budaya Organisasi	9
3.2.4 Fungsi Budaya Organisasi	11

3.3	Kepuasan Kerja	13
3.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja	13
3.3.2	Faktor-Faktor Yang Menentukan Kepuasan Kerja	16
3.4	Motivasi	19
3.4.1	Pengertian Motivasi	19
3.4.2	Model – Model Motivasi	20
3.4.3	Teori Motivasi	20
3.5	Kerangka Pikir	25
3.6	Hipotesis	27
BAB IV	METODE PENELITIAN	
4.1	Subyek dan Obyek Penelitian.....	28
4.2	Data Penelitian	28
4.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	28
4.4	Jenis dan Metode Pengumpulan Data	29
4.4.1	Jenis Data	29
4.4.2	Metode Pengumpulan Data	29
4.5	Uji Instrumen	31
4.5.1	Uji Validitas	31
4.5.2	Uji Reliabilitas	32
4.6	Alat Analisis Data	32
BAB V	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
5.1	Hasil Uji Instrumen	36
5.2	Data Hasil Penelitian	43

5.3	Analisis Data	43
5.3.1	Analisis Deskriptif	43
5.3.2	Uji Normalitas	48
5.3.3	Analisis Regresi Linear Berganda	49
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1	Kesimpulan	52
6.2	Saran	52
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Halaman :

Tabel 5.1 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Budaya Organisasi.....	37
Tabel 5.2 Hasil Akhir Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Budaya Organisasi	38
Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 5.4 Hasil Akhir Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	40
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Motivasi.....	41
Tabel 5.6 Hasil Akhir Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Motivasi..	42
Tabel 5.7 Kategori Variabel Budaya Organisasi	44
Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	45
Tabel 5.9 Kategori Variabel Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 5.10 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 5.11 Kategori Variabel Motivasi.....	47
Tabel 5.12 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi.....	48
Tabel 5.13 Hasil Uji Normalisasi.....	48
Tabel 5.14 Koefisien Determinasi	49
Tabel 5.15 ANOVA	49
Tabel 5.16 Uji Parsial / Uji t.....	50
Tabel 5.17 Variabel Dominan.....	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman :
Gambar 3.1 Cara mengembangkan Budaya Sesuatu organisasi	11
Gambar 3.2 Hirarki Kebutuhan Maslow.....	21
Gambar 3.2 Kerangka Pikir.....	26

ABSTRAKSI

Penelitian ini akan membahas sejauh mana hubungan antara budaya organisasi terhadap motivasi pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dalam melaksanakan tugas sehari-hari. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diuji dengan uji instrument mengenai tingkat validitas dan realibilitas. Responden adalah pegawai SMK NU Kunduran Blora dengan jumlah sampel sebanyak 32 responden. Metoda yang digunakan untuk menganalisis data adalah analisis deskriptif, uji normalitas, analisis regresi Linear berganda.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap motivasi sebesar 66,8 % sedangkan sisanya sebesar 33,2 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian, Budaya organisasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora $F_{10,850}$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora dengan nilai t sebesar 4,073 dengan tingkat signifikan 0,000, sedangkan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang kecil terhadap motivasi pegawai SMK NU Kunduran Blora dengan nilai t sebesar 0,720 dengan tingkat signifikan 0,478. Sedangkan Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap motivasi pegawai SMK NU KUNDuran Blora.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi

ABSTRACT

This study will address the extent to which the relationship between organizational culture on employee motivation and job satisfaction as an intervening variable in performing daily tasks. Data used in this study of primary data. Methods of data collection using questionnaires were tested with the test instrument on the level of validity and reliability. Respondents were employees of SMK NU Kunduran Blora with a sample size of 32 respondents. The method used to analyze data is descriptive analysis, normality test, multiple linear regression analysis.

Based on the results of data processing, obtained results showed that organizational culture and job satisfaction have an effect on the motivation of 66.8% while the remaining 33.2% is influenced by other variables outside the research model, organization culture and job satisfaction with the same significant effect on SMK NU Kunduran Blora F 10.850 with a significance level of $0.000 < 0.05$. Organizational culture has a significant influence on employee motivation SMK NU Kunduran Blora t value of 4.073 with a significant level of 0.000, while job satisfaction has little effect on employee motivation SMK NU Kunduran Blora t value of 0.720 with a significant level of 0,478. while the organizational culture has a dominant influence on employee motivation SMK NU KUnduran Blora.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Motivation