

LAPORAN PENELITIAN

PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN ABSENSI *FINGER PRINT* TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI TENAGA KEPENDIDIKAN STMIK AKAKOM YOGYAKARTA



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Penelitian : Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi *Finger Print*
Terhadap Disiplin Pegawai Tenaga Kependidikan
STMIK AKAKOM Yogyakarta

Ketua Peneliti

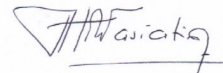
a. Nama Lengkap : Ir. Hera Wasiati, M.M.
b. NPP : 921044
c. NIDN : 0510016701
d. Pangkat / Golongan : Penata Muda/III-b
e. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
f. Jurusan / Prodi : Manajemen Informatika/M1
g. Alamat Institusi : STMIK AKAKOM, Jl. Raya Janti No. 143,
Karangjambe Yogyakarta
h. Bidang Ilmu : Manajemen

Waktu Penelitian : 4 bulan
Biaya yang diusulkan : Rp 3.000.000,- (Tiga juta rupiah)

Mengetahui,
Ka Prodi M1,

FX. Henry Nugroho, S.T., M.Cs.
19800121 2005 01 1001/0021018001

Yogyakarta, September 2016
Ketua Peneliti,



Ir. Hera Wasiati, M.M.
921044/0510016701

Menyetujui
Ka. Puslit dan PPM


Dr. Enny Etje Sela, S.Si., M.Kom.
961077/0514127001



INTISARI

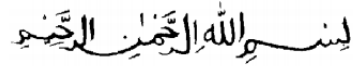
Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui keefektifan penerapan absensi *Finger Print* terhadap kedisiplinan Pegawai Tenaga Kependidikan di STMIK AKAKOM Yogyakarta.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif yang diterapkan pada 62 sampel yang diambil berdasarkan teknik pengambilan sampel jenuh.

Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Hasil penelitian ini adalah Efektivitas Penerapan Absensi *Finger Print* di STMIK AKAKOM Yogyakarta 76,8%, dengan tingkat Disiplin Pegawai sebesar 82,5% dan terdapat pengaruh pada keefektifan penerapan absensi *Finger Print* terhadap disiplin Pegawai sebesar 0,3%. Selanjutnya, diketahui terdapat hubungan yang sangat rendah dan signifikan dengan uji koefisien korelasi t hitung $0,056 < t$ table $0,254$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya terdapat hubungan yang sangat lemah antara efektivitas absensi *finger print* dengan disiplin pegawai. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa penerapan absensi *Finger Print* tidak memiliki efek yang kuat terhadap kedisiplinan pegawai.

Kata Kunci : Disiplin, Efektivitas, Finger Print.

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayahnya penulis masih diberi kesempatan, kekuatan dan Insya Allah kesehatan untuk melaksanakan ibadah, berkarya, melaksanakan tugas dan pengabdian kepada masyarakat, Bangsa dan Negara, serta selanjutnya penulis dapat menyelesaikan Penelitian dengan judul : “Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi *Finger Print* Terhadap Disiplin Pegawai Tenaga Kependidikan STMIK AKAKOM Yogyakarta”.

Penulis menyadari selama proses penyusunan Penelitian ini telah banyak mendapatkan bantuan, dorongan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Cuk Subiyantoro, S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM Yogyakarta.
2. Bapak FX. Henry Nugroho, S.T., M.Cs., selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika STMIK AKAKOM Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Enny Itje Sela. S.Si., M.Kom., selaku Kepala Puslit dan PPM Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif sehingga dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, September 2016
Penulis

Hera Wasiati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan	2
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Batasan Masalah	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
BAB III LANDASAN TEORI	
3.1 Deskripsi Teori.....	5
3.1.2 Mesin Absensi Sidik Jari (<i>Finger Print</i>).....	9
3.1.2.1 Keunggulan Mesin Absensi Sidik Jari (<i>Finger Print</i>)	12
3.1.2.2 Tujuan Penggunaan <i>Finger Print</i>	15
3.1.3 Teori Disiplin Pegawai	16
3.1.3.1 Indikator-Indikator Kedisiplinan	17
3.3 Kerangka Berfikir	19
3.4 Hipotesis	20
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Metode Penelitian	21
4.2 Instrumen Penelitian	21
4.3 Sumber Data	24
4.4 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	24
4.5 Teknik Pengumpulan Data	25

4.6 Teknik Pengolahan Data	26
4.7 Teknik Analisis Data	27
4.7.1 Koefisien Korelasi	28
4.7.2 Uji koefisien Determinan	29
4.7.3 Regresi Linear Sederhana	29
4.8 Lokasi dan Jadwal Penelitian	30
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Data	32
5.1.1 Pengujian Persyarat Statistik	32
5.1.1.1 Hasil Uji Validitas	32
5.1.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	34
5.1.1.3 Uji Normalitas	36
5.2 Analisis Data	38
5.2.1 Penyajian Data Efektivitas Absensi <i>Finger Print</i>	38
5.2.2 Analisis Variabel Efektivitas Absensi <i>Finger Print</i> (X)	52
5.2.3 Penyajian Data Variabel Disiplin Pegawai (Y)	54
5.2.4 Analisis Variabel Disiplin Pegawai (Y)	71
5.3 Pengujian Hipotesis	72
5.3.1 Uji Koefisien Korelasi	72
5.3.2 Uji Koefisien Determinan	74
5.3.3 Regresi Linear Sederhana	74
5.4 Interpretasi Hasil Penelitian	76
5.5 Pembahasan	78
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	79
6.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Skema Kerangka Pikir	20
Gambar 5.1 Kurva Normal Efektivitas Absensi <i>Finger Print</i>	37
Gambar 5.2 Kurva Normal Disiplin Pegawai	37
Gambar 5.3 Kontinum Interpretasi Skor	53
Gambar 5.4 Kategori Penilaian Efektivitas Absensi <i>Finger Print</i>	53
Gambar 5.5 Kontinum Interpretasi Skor	71
Gambar 5.6 Kategori Penilaian Disiplin Pegawai	72
Gambar 5.7 Garis Regres	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Perbandingan Kelemahan dan Keunggulan Beberapa Sistem Pencatatan Absensi	13
Tabel 4.1	Indikator Variabel	21
Tabel 4.2	Skor Dalam Penelitian	23
Tabel 4.3	Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	29
Tabel 4.4	Jadwal Penelitian	31
Tabel 5.1	Hasil Uji Validitas Efektivitas Absensi <i>Finger Print</i> (X).....	33
Tabel 5.2	Hasil Uji Validitas Disiplin Pegawai (Y).....	33
Tabel 5.3	Hasil Uji Reliabilitas Efektivitas Absensi <i>Finger Print</i> (X).....	35
Tabel 5.4	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Pegawai (Y).....	35
Tabel 5.5	Normalitas Variabel X dan Variabel Y	36
Tabel 5.6	Penerapan Absensi Finger Print Sudah Mengarah Pada Tujuan Organisasi	39
Tabel 5.7	Pegawai Dalam Bekerja Sesuai Dengan Tujuan Organisasi.....	39
Tabel 5.8	Frekuensi Indikator Pencapaian Target	40
Tabel 5.9	Pegawai Mudah Menyesuaikan Diri Dengan Perubahan Absensi	41
Tabel 5.10	Pelatihan Atau Sosialisasi Bagi Pegawai	41
Tabel 5.11	Absensi Finger Print Sesuai Dengan Perkembangan Teknologi	42
Tabel 5.12	Frekuensi Indikator Kemampuan Beradaptasi	43
Tabel 5.13	Fasilitas Yang Menunjang Pekerjaan Pegawai	43
Tabel 5.14	Kesesuaian Sistem Insentif Dengan Beban Kerja Setiap Pegawai ..	44
Tabel 5.15	Frekuensi Indikator Kepuasan Kerja	45
Tabel 5.16	Sumber Daya Manusia / Pegawai Operator Belum Optimal	45
Tabel 5.17	Pegawai melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu	46
Tabel 5.18	Pengambilan Keputusan Selalu Berkoordinasi Dengan Pimpinan ..	47
Tabel 5.19	Frekuensi Indikator Tanggung Jawab	47
Tabel 5.20	Jaringan Terkoneksi Dengan Baik	48
Tabel 5.21	Frekuensi Indikator Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)	49
Tabel 5.22	Pegawai Selalu Menggunakan Database	50

Tabel 5.23	Frekuensi Indikator Database	50
Tabel 5.24	Operator Absensi <i>Finger Print</i> Dari bagian Kepegawaian	51
Tabel 5.25	Frekuensi Indikator Personalia Pengoprasian	51
Tabel 5.26	Pegawai Harus Mengetahui Tujuan Pimpinan	54
Tabel 5.27	Pekerjaan yang Diberikan Sesuai Dengan Kemampuan	54
Tabel 5.28	Frekuensi Indikator Tujuan dan Kemampuan	55
Tabel 5.29	Pimpinan Tidak Melakukan Tindakan KKN	56
Tabel 5.30	Frekuensi Indikator Teladan Pimpinan	56
Tabel 5.31	Pemberian Gaji dan Insentif yang Adil Bagi Pegawai	57
Tabel 5.32	Tunjangan Pegawai yang Didapat Akan Mendorong Sikap Disiplin	58
Tabel 5.33	Frekuensi Indikator Balas Jasa	58
Tabel 5.34	Perlakuan yang Diberikan Pimpinan Sama Terhadap Semua Pegawainya	59
Tabel 5.35	Pimpinan Harus Memberikan Pekerjaan Secara Adil	60
Tabel 5.36	Frekuensi Indikator Keadilan	60
Tabel 5.37	Pimpinan Mengetahui Prestasi Kerja Dan Kesulitan Pekerjaan Pegawai	61
Tabel 5.38	Frekuensi Indikator Pengawasan Melekat (Waskat)	62
Tabel 5.39	Pegawai Mengetahui Peraturan Yayasan No.01 Tahun 1993	62
Tabel 5.40	Sanksi yang Diberikan Berdasarkan Peraturan YPWB No. 01 tahun 1993	63
Tabel 5.41	Frekuensi Indikator Sanksi Hukuman	64
Tabel 5.42	Pimpinan harus tegas dalam memberikan contoh sikap disiplin	65
Tabel 5.43	Frekuensi Indikator Ketegasan	65
Tabel 5.44	Lingkungan Dan Suasana Kerja yang Nyaman akan Membuat Pegawai Disiplin	66
Tabel 5.45	Pegawai menciptakan suasana hubungan kemanusiaan yang serasi antar pegawai	67
Tabel 5.46	Frekuensi Indikator Hubungan Manusia	67
Tabel 5.47	Ketentuan Jam Kerja hari Senin s/d Kamis 07.30-16.00	

dan hari Jumat 07.30 s/d 15.00	68
Tabel 5.48 Frekuensi Indikator Mentaati Ketentuan Jam kerja	69
Tabel 5.49 Pegawai Mengutamakan Kepentingan Organisasi	70
Tabel 5.50 Frekuensi Indikator Mengutamakan Kepentingan Organisasi Dari Pada Kepentingan Sendiri, Seseorang Dan/Atau Golongan	70
Tabel 5.51 Koefisien Korelasi Product Moment	73
Tabel 5.52 Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	73
Tabel 5.53 Koefisien Determinan	74
Tabel 5.54 Regresi Linear Sederhana	75
Tabel 5.55 Rekap Absensi Pegawai Tenaga Kependidikan Pada Tahun 2015 ..	79

ABSTRACT

This research aims to evaluate the effectivity of Finger Print attendance implementation on Education Employee's discipline in STMIK AKAKOM Yogyakarta.

The method used in this research was a quantitative method using an associative approach which was implemented on the 62 samples acquired using saturated sampling method or census.

The instrument used in this research was a questionnaire. The result of this research shows that the effectivity level of *Finger Print* Attendance Implementation in STMIK AKAKOM Yogyakarta is 76,8%, with 82,5% Employee's Discipline level and there is an influence on the effectivity of *Finger Print* attendance implementation towards the employee's discipline to the amount of 0,3%. Furthermore, it is ascertained that there is a low and significant correlation by way of correlation coefficient test, with t calculate $0,056 < t$ table $0,254$, thus H_0 is accepted and H_a is rejected. It means that there is a very low correlation between fingerprint attendance effectivity with employee's discipline. Therefore, it can be concluded that the implementation of *Finger Print* attendance does not have any significant effect on the employee's discipline.

Key Words: Discipline, Effectivity, Finger Print.