

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI**

#### **2.1 Tinjauan Pustaka**

Penelitian mengenai recruitment atau penerimaan karyawan pernah dilakukan oleh Juniar Sofyanti (2014) yaitu Rancangan Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web dengan menggunakan metode SDLC dan waterfall. Penerimaan karyawan yang dihasilkan berupa Daftar pelamar dan Laporan penerimaan karyawan. Pada setiap pelamar dapat melakukan Login, Registrasi, Cara Melamar Kerja, dan memperoleh Informasi.

Penelitian yang dilakukan Rahmatun Nazillah Khaerunisa (2014) yaitu Perancangan Sistem Informasi E-Recruitment Karyawan Pada PT. Kalila Indonesia, dengan menggunakan metode SDLC bahasa pemrograman PHP. Informasi yang dihasilkan yaitu Laporan Pelamar dan Laporan penerimaan karyawan. Informasi yang ditampilkan yaitu Info Pelamar, Isi Persyaratan, Data Pelamar dan Lowongan Pekerjaan.

Penelitian yang pernah dilakukan oleh Senko Christian Entiman (2015) yaitu Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Operator PT. Narumi Indonesia menggunakan Framework dengan bahasa pemrograman PHP. Informasi yang dihasilkan yaitu Laporan proses seleksi masuk dan Laporan penerimaan karyawan.

Penelitian yang pernah dilakukan oleh Andika Wijaya (2015) yaitu Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Di PT. Surya Timur Anugrah

Raya menggunakan Visual Basic. Informasi yang dihasilkan yaitu Laporan Data Pelamar, untuk informasi yang ditampilkan yaitu Login, Input, Output, About dan Exit.

Penelitian yang pernah dilakukan oleh Yudha Surya Putra (2016) yaitu Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Secara Online Pada PT. Tropic Abadi dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP. Informasi yang dihasilkan yaitu Laporan Pelamar Yang Masuk, untuk informasi yang ditampilkan yaitu Register, Login, Career dan Laporan. Perbandingan antara penelitian yang dilakukan dengan penelitian-penelitian sebelumnya dapat dilihat pada Tabel 2.1.

**Tabel 2.1 Perbedaan dengan penelitian sebelumnya**

No	Penulis	Judul	Bahasa Pemrograman	Informasi yang dihasilkan	Informasi yang ditampilkan
1.	Juniar Sofyanti (2014)	Rancangan Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web	PHP (metode SDLC, Waterfall)	-Daftar pelamar -Laporan penerimaan karyawan	-Login -Registrasi -Cara Melamar Kerja -Informasi
2.	Rahmatun Nazillah Khaerunisa (2014)	Perancangan Sistem Informasi E-Recruitment Karyawan Pada PT. Kalila Indonesia	PHP (metode SDLC)	-Laporan Pelamar -Laporan penerimaan karyawan	-Info Pelamar -Isi Persyaratan -Data Pelamar -Lowongan Pekerjaan
3.	Senko Christian Entiman (2015)	Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Operator PT. Narumi Indonesia	PHP (berbasis Framework)	-Laporan proses seleksi masuk -Laporan penerimaan karyawan	
4.	Andika Wijaya(2015)	Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Di PT. Surya Timur Anugrah Raya	Visual Basic	-Laporan Data Pelamar	-Login -Input -Output -About -Exit

**Tabel 2.2 (Lanjutan)**

No	Penulis	Judul	Bahasa Pemrograman	Informasi yang dihasilkan	Informasi yang ditampilkan
5.	Yudha Surya Putra (2016)	Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Secara Online Pada PT. Tropic Abadi	PHP	-Laporan Pelamar Yang Masuk	-Register -Login -Career -Laporan

## 2.2 Dasar Teori

### 2.2.1 Seleksi Karyawan

PT Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pengerahan dan pengadaan sumber daya manusia. Dalam melakukan rekrutmen salah satunya di bagian staf pembina, PT. PKSS yaitu dengan :

- 1) Calon datang ke PT. PKSS untuk mendaftar,
- 2) Calon mengisi formulir pendaftaran yang tersedia, serta menyerahkan berkas sebagai bukti bahwa data yang diisi dalam formulir sesuai dengan berkas yang ada,
- 3) Calon mengikuti tes tahap I yaitu wawancara awal, Apabila dalam tes tersebut tidak lolos maka calon tidak dapat lanjut ke tes tahap II atau tidak diterima,
- 4) Jika lolos maka calon mengikuti tes tahap II yaitu tes psikotes, Apabila dalam tes tersebut tidak lolos maka calon tidak dapat lanjut ke tes tahap III atau tidak diterima.

- 5) Jika lolos maka calon mengikuti tes tahap III yaitu wawancara direksi, Apabila dalam tes tersebut tidak lolos maka calon tidak dapat lanjut ke tes tahap IV atau tidak diterima.
- 6) Jika lolos maka calon mengikuti tes tahap IV yaitu tes kesehatan, Apabila dalam tes ini calon dinyatakan sehat maka calon dianggap diterima. Namun apabila calon dinyatakan tidak sehat maka calon dianggap tidak diterima.

### **2.2.2 MySQL**

Menurut Kasiman Peranginangin (2006), MySQL adalah *Relational Database Management System* (RDBMS) yang mendukung *database*, terdiri dari sekumpulan relasi atau tabel