

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan Sistem Informasi berbasis web saat ini banyak dimanfaatkan sebagai sarana untuk meningkatkan informasi sehingga mempermudah pekerjaan dalam mengolah data menjadi lebih cepat, tepat, dan akurat serta menghemat waktu dan biaya. Administrasi adalah keseluruhan proses kerja sama antara dua orang atau lebih yang didasarkan atas rasionalitas tertentu untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan (Sondang P Siagian, 2006:2), untuk mewujudkannya, diperlukan Pegawai Negeri Sipil yang profesional, bertanggung jawab, jujur dan adil melalui pembinaan yang dilaksanakan berdasarkan sistem prestasi kerja. Hasil penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil dimanfaatkan sebagai dasar pertimbangan penetapan keputusan seperti, kenaikan jabatan dan kenaikan pangkat golongan. Untuk mendapatkannya, seorang pegawai harus memiliki prestasi kerja yang baik. Dalam penilaian tersebut, diperlukan evaluasi performa kerja setiap pegawai dalam mencapai target kerja yang telah ditentukan.

Penerapan perhitungan penilaian prestasi kerja dengan metode SKP dan PKP pada Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak (BBWS-SO) Yogyakarta masih tergolong baru, karena sebelumnya masih menggunakan perhitungan DP3. Teknologi Informasi yang dimiliki instansi tersebut juga belum dimanfaatkan secara maksimal oleh pegawai, karena dalam melakukan perhitungan prestasi kerja masih menggunakan microsoft office sehingga akan membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan penilaian. Untuk dapat memaksimalkan Teknologi Informasi tersebut dibutuhkanlah suatu sistem yang dapat mempermudah dalam melakukan proses penilaian prestasi kerja pegawai dengan teknologi yang tepat, Maka dibuatlah Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian Pada Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak (BBWS-SO) Yogyakarta ini.

1.2 Rumusan Masalah

Permasalahan yang akan dibahas pada tugas akhir ini adalah:

- a. Bagaimana mengolah sistem administrasi kepegawaian yang berbasis web?
- b. Bagaimana perhitungan penilaian prestasi kerja pegawai sebagai dasar pertimbangan penetapan keputusan seperti kenaikan jabatan dan kenaikan pangkat golongan?

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dalam Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian adalah:

- a. Membahas pengolahan data Pegawai seperti pencatatan dan penyimpanan data pegawai, data pangkat golongan, data jabatan. Sedangkan Mutasi tidak dibahas karena di Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak, belum menerapkan peraturan mengenai mutasi.
- b. Membahas penilaian prestasi kerja pegawai berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 yang menjelaskan mengenai Penilaian Prestasi kerja PNS dengan menggunakan 2 metode yaitu SKP (Sasaran Kerja Pegawai) dan PKP (Perilaku Kerja Pegawai).
- c. Fungsi User yang terlibat dalam Sistem ini adalah Pegawai yang dinilai, Pejabat Penilai, Atasan Pejabat Penilai, Bag.Kepegawaian.
- d. Informasi yang dihasilkan adalah informasi data pegawai, informasi pangkat golongan, informasi jabatan, informasi formulir SKP, informasi penilaian SKP, informasi penilaian PKP, informasi Prestasi Kerja pegawai.

1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan skripsi ini adalah untuk membangun suatu sistem informasi Administrasi Kepegawaian agar lebih mudah dalam pencatatan, penyimpanan, dan pengolahan data serta membantu atasan dalam menilai prestasi kerja pegawai secara mudah.