

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai penentuan kelayakan calon tenaga kerja Indonesia dengan metode Naive Bayes, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dengan menggunakan aplikasi seleksi calon tenaga kerja, pihak perusahaan dapat memasukkan data pendaftar dengan mudah dan cepat.
2. Dengan menggunakan aplikasi seleksi calon tenaga kerja, pihak perusahaan dapat langsung menerima laporan data pendaftar diterima dan ditolak.
3. Dengan menggunakan aplikasi seleksi calon tenaga kerja, dapat mempermudah dan mempercepat penyeleksian calon tenaga kerja Indonesia karena proses perhitungan yang cepat.
4. Sistem pendukung keputusan dengan metode Naive Bayes untuk penentuan kelayakan calon tenaga kerja Indonesia dengan menggunakan data sebanyak 542 dengan data training sebanyak 362 dan data uji sebanyak 180.

5. Dari pengujian yang dilakukan, akurasi polanya sebesar 73.89 % dan error 26.11 %.

5.2 Saran

Untuk penelitian selanjutnya disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Perlu menambah kriteria tambahan agar menambah keakurasian penyeleksian calon tenaga kerja Indonesia.
2. Sistem pendukung keputusan penyeleksian calon tenaga kerja Indonesia ini bisa dibuat dinamis agar kriteria yang digunakan bisa diperbaharui.