

## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang Masalah

Penyeleksian Tenaga Kerja Indonesia merupakan kegiatan yang dilakukan oleh P.T. Karyatama Mitra Sejati untuk mencari calon tenaga kerja Indonesia yang layak untuk dikirim khususnya ke Luar Negeri. Setiap perusahaan atau instansi pada umumnya telah menggunakan aplikasi yang terkomputerisasi agar dapat mengolah data dengan mudah dan cepat. Kenyataan di lapangan pihak perusahaan kurang siap dalam penyeleksian calon tenaga kerja Indonesia. Sistem yang digunakan masih manual, mengakibatkan kurangnya keefektifan dalam penyeleksian calon tenaga kerja Indonesia. Penggunaan komputer sangat diperlukan untuk pengolahan data sehingga menghasilkan suatu informasi yang akurat dan cepat. Pengolahan data terkomputerisasi sangat diperlukan untuk mendapatkan informasi yang dapat digunakan untuk menghasilkan solusi-solusi dari masalah yang ada.

Penerimaan calon tenaga kerja Indonesia di P.T. Karyatama Mitra Sejati sekitar tahun 2012/2013 terdapat 542 pendaftar. Dari

jumlah pendaftar 542 yang diterima sebanyak 385 dan 157 calon yang ditolak.

Maka, dengan adanya masalah di atas, jelas dibutuhkan suatu sistem atau sarana yang dapat membantu kinerja staf rekrut di P.T. Karyatama Mitra Sejati. Untuk itu sebuah Aplikasi Penentuan Kelayakan Calon Tenaga Kerja Indonesia diharap dapat menjawab kebutuhan ini. Walaupun penentuan calon tenaga kerja yang akan dikirim tetap sepenuhnya oleh pihak perusahaan, namun sistem pendukung keputusan ini akan menghasilkan calon tenaga kerja Indonesia yang layak diterima dan ditolak sehingga dapat membantu pihak perusahaan dalam mengambil keputusan.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka perlu merancang suatu sistem yang mengimplementasikan mengenai penentuan kelayakan calon tenaga kerja Indonesia dengan metode Naive Bayes.

### 1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup yang ada pada sistem pendukung keputusan penentuan kelayakan calon tenaga kerja Indonesia ,antara lain:

1. Aplikasi ini berbasis Desktop dan digunakan untuk penentuan kelayakan calon tenaga kerja Indonesia di P.T. Karyatama Mitra Sejati Dengan Metode Naive Bayes.
2. Kriteria yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah usia, pendidikan, tinggi badan, berat badan, hasil tes.
3. Data penelitian yang digunakan adalah bersumber dari data hasil pendaftaran calon tenaga kerja Indonesia terdahulu. Dari data yang ada 2/3 sebagai data training dan 1/3 sebagai data tes.
4. Output yang dihasilkan dari sistem ini berupa solusi penentuan kelayakan calon tenaga kerja Indonesia layak diterima atau tidak.

### 1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk merancang suatu perangkat lunak yang dapat membantu staf rekrut dalam menentukan siapa

calon–calon yang diterima atau tidak dengan sistem yang terkomputerisasi.