

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sistem penggajian adalah proses yang menentukan tingkat penggajian staf, memonitori, mengembangkan dan mengendalikan. Inflasi terus menerus dan berbagai usaha pemerintah untuk mengekanginya melalui serangkaian kebijakan pengendalian penggajian, telah menyebabkan adanya ketegangan dalam prosedur pelaksanaan penggajian. Akibatnya yang nyata antara lain adalah pengikisan perbedaan, penyimpangan dalam penggajian dan struktur penggajian dan struktur penggajian yang sudah tidak memenuhi syarat lagi.

CV.Jaya Abadi, merupakan perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan dan distributor pangan yang sampai saat ini dalam pengolahan datanya masih dengan cara manual. Proses memasukkan dan memproses data dilakukan dengan cara semi manual yaitu dengan menggunakan Microsoft Excel, dan penggajian karyawan masih menggunakan cara yang manual pula, yaitu dengan menggunakan slip gaji sebagai tanda bukti. Dengan sistem yang masih manual tentu saja tidak efektif.

Sehingga dalam pengolahan datanya memakan waktu yang cukup lama. Selain itu memungkinkan terjadi kesalahan dalam pelaksanaan pengolahan data yang akhirnya informasi yang dihasilkan tidak tepat waktu, informasi yang tidak akurat, dan tidak sesuai dengan apa yang dibutuhkan.

Dari masalah – masalah di atas maka perlu dibuat sebuah sistem yang berbasis komputer yang terintegrasi untuk membantu meringankan tugas manajemen. Dalam hal ini khususnya untuk penggajian karyawan. Oleh karena itu, timbul dorongan untuk menyusun penelitian berjudul “ **Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV.Jaya Abadi Berbasis Desktop** “. Diharapkan dengan dibuatnya sistem informasi secara terperinci, *user* dapat dengan mudah memperoleh informasi yang diinginkan secara lebih cepat dan akurat dengan menggunakan sistem ini.

1.2. Rumusan Masalah

Sesuai dengan latar belakang yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah yang akan dikaji dalam penelitian skripsi ini adalah bagaimana membangun sebuah aplikasi sistem informasi

yang efektif dalam pengolahan gaji karyawan dengan komputerisasi. Dengan begitu bagian keuangan tidak harus melakukan perhitungan gaji karyawan dengan cara manual.

1.3. Ruang Lingkup

Ruang lingkup yang dibahas dalam Sistem Penggajian karyawan adalah :

1. Pengolahan data admin, data karyawan, data jabatan, data presensi dan jumlah jam lembur, data gaji, data potongan dan data tunjangan.
2. Yang dapat berkaitan langsung dengan sistem penggajian ini adalah administrator, bagian keuangan dan manajer dengan hak akses yang berbeda – beda.
3. Menyajikan informasi berupa informasi gaji dan tunjangan yang di keluarkan untuk karyawan beserta potongan yang di berikan kepada karyawan.
4. Tunjangan yang diberikan untuk karyawan terdiri dari tunjangan menikah, tunjangan tanggungan anak, dan tunjangan diri pribadi.

5. Rincian potongan-potongan gaji yaitu terdiri dari potongan pajak, pinjaman dan potongan ijin.
6. Jumlah gaji bersih yang diterima oleh karyawan berdasarkan gaji pokok ditambah tunjangan yang kemudian dikurangi total potongan.
7. Perhitungan pajak menggunakan pph pasal 21.

1.4. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dilakukannya penelitian ini adalah membuat Sistem Penggajian Karyawan pada CV.Jaya Abadi yang terkomputerisasi dengan baik.

Pembuatan sistem ini bertujuan untuk membuat sebuah aplikasi yang dapat memudahkan admin untuk mengelola dan memproses data karyawan dan data gaji dengan cepat, juga mempermudah dalam pembuatan laporan. Sehingga dapat menghemat waktu, tenaga dan biaya. Selain itu sistem ini juga memberikan kemudahan bagi manajer untuk memperoleh informasi baik tentang pegawai maupun tentang keuangan khususnya penggajian.