

## ABSTRAK

Dalam pemilihan pegawai berprestasi, banyak sekali kriteria-kriteria yang harus dimiliki oleh individu sebagai syarat dalam mendapatkan prestasi. Kriteria – kriteria penilaian yaitu kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa dan kepemimpinan. Sistem pendukung keputusan diperlukan untuk membantu dalam pemilihan pegawai berprestasi.

Dalam proses pembangunan aplikasi pendukung keputusan untuk pemilihan pegawai berprestasi menggunakan metode *Simple additive weighting (SAW)*. Metode ini dipilih karena mampu memilih alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud yaitu seseorang yang berhak menerima penghargaan atas prestasi yang diperoleh berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Pada metode ini hasil akhir yang diperoleh berupa nilai yang digunakan oleh bagian kepegawaian untuk merekomendasikan pegawai berprestasi.

Aplikasi pendukung keputusan ini digunakan bagian kepegawaian dalam proses merekomendasikan pegawai yang berprestasi.

Kata kunci: kepegawaian, pegawai, berprestasi, sistem pendukung keputusan (SPK), *simple additive weighting (SAW)*.