

BAB II

DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Dasar Teori

Untuk mendukung pembuatan Sistem Informasi Penggajian Guru pada SD Unggulan Muhammadiyah Kretek dibutuhkan landasan teori, diantaranya adalah sebagai berikut:

2.2 Pengertian Penggajian

Penggajian adalah sekumpulan prosedur yang membantu perusahaan mengelola biaya pembayaran gaji kepada karyawan secara efektif, seperti pencatatan kehadiran, pembuatan daftar gaji, distribusi biaya, dan pembayaran gaji (Srihandoko & Maulida, 2025). Gaji merupakan kompensasi dalam bentuk uang yang diberikan kepada karyawan sebagai suatu balas jasa atas kontribusi dan pemikiran mereka dalam mencapai tujuan perusahaan. Komponen umum dalam penggajian mencakup data karyawan, gaji pokok, tunjangan, potongan, dan slip gaji.

Dalam penggajian memerlukan ketelitian untuk menghindari timbulnya hal-hal yang tidak diinginkan seperti kesalahpahaman antar pegawai maupun penggelapan dana gaji. Dalam lingkungan sekolah, sistem penggajian yang efektif dapat mendukung kesejahteraan guru dan meningkatkan kinerja institusi pendidikan secara keseluruhan.

2.2.1 Pengertian Gaji Pokok

Gaji pokok merupakan konsep yang menjadi dasar atau landasan utama dari suatu sistem dalam manajemen sumber daya manusia dan kompensasi. Menurut (Mulyadi, 2016), gaji pokok adalah imbalan dasar yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawan sebagai kompensasi atas pekerjaan yang dilakukan. Gaji pokok merupakan komponen utama dalam perhitungan gaji seorang karyawan dan menjadi dasar untuk perhitungan tunjangan dan potongan lainnya.

Dalam kompensasi, gaji pokok dianggap sebagai komponen tetap dari kompensasi karyawan, yang tidak tergantung pada kinerja atau prestasi individu. Gaji pokok juga berfungsi sebagai acuan untuk menentukan besarnya tunjangan dan potongan lainnya, seperti tunjangan jabatan, tunjangan kesehatan, dan potongan pajak (Firdaus & Oetarjo, 2023). Oleh karena itu, penentuan gaji pokok yang adil dan kompetitif sangat penting untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja guru.

2.2.2 Pengertian Tunjangan

Tunjangan adalah tambahan penghasilan yang diberikan kepada karyawan di luar gaji pokok, dengan tujuan untuk meningkatkan kesejahteraan dan motivasi kerja (Shyreen dkk., 2022). Dengan demikian, kebijakan pemberian tunjangan dapat menjadi salah satu strategi efektif untuk mendorong peningkatan produktivitas dan kualitas kerja pendidik.

2.2.3 Pengertian Potongan Gaji

Potongan gaji adalah pengurangan dari gaji kotor yang dilakukan sebelum karyawan menerima gaji bersih. Potongan gaji karyawan terdiri dari beberapa komponen, termasuk pajak penghasilan dan jaminan sosial ketenaga kerja. Karyawan yang memiliki pinjaman juga akan mengalami potongan gaji untuk angsuran pinjaman (Dr. Alexander Thian, 2022). Selain itu, potongan gaji juga dapat berupa iuran bulanan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan. Pemotongan ini diatur dalam perjanjian kerja dan peraturan yang berlaku.

2.2.4 Sistem Penggajian pada SD Unggulan Muhammadiyah Kretek

SD Unggulan Muhammadiyah Kretek adalah sekolah dasar yang dikelola oleh Muhammadiyah dan memiliki fokus pada pendidikan yang unggul, terutama dalam bidang akademik, keagamaan, dan pengembangan karakter. Selaras dengan fokus tersebut SD Unggulan Muhammadiyah Kretek memiliki tujuan menjadi sekolah yang mengembangkan karakter muslim dan berbudaya.

SD Unggulan Muhammadiyah Kretek beralamat di Mriyan, Donotirto, Kretek, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta. Untuk mendukung tujuan sebagai sekolah yang mengembangkan karakter muslim dan berbudaya SD Unggulan Muhammadiyah Kretek memiliki program unggulan Tahsinul Qur'an, hafalan surah huz 30 serta dilengkapi dengan program sekolah berupa ekstrakurikuler, *market day*, *outbond*, mabit, murojaah al-Qur'an dan masih banyak lagi.

Saat ini SD Unggulan Muhammadiyah Kretek mengelola data gaji karyawan secara manual menggunakan *Microsoft Excel*. Metode ini rentan menimbulkan berbagai masalah, seperti keterlambatan pembayaran, kesalahan perhitungan, dan kurangnya transparansi dalam pelaporan keuangan. Selain itu, pengelolaan gaji manual di Excel kurang efisien waktu karena membutuhkan entri data gaji secara manual. Proses ini juga tidak dapat secara otomatis menghasilkan slip gaji setelah perhitungan kompensasi selesai, yang secara keseluruhan mengurangi efisiensi pengelolaan. Berikut ini perhitungan penggajian guru pada SD Unggulan Muhammadiyah Kretek.

Tabel 2. 1. Rumus Penggajian Guru

Rumus Penggajian :
Gaji Kotor = gaji pokok + tunjangan (beras + kehadiran + suami/istri + anak) Gaji Bersih = gaji kotor – potongan (BPJS + infak)
Atau
Gaji Bersih = gaji pokok + tunjangan - potongan

Besarnya nilai gaji bersih yang diterima oleh guru SD Unggulan Muhammadiyah Kretek dipengaruhi oleh beberapa komponen diantaranya adalah gaji pokok, tunjangan dan potongan. Berikut ini adalah penjelasan mengenai komponen tersebut.

1. Gaji Pokok

Gaji pokok diberikan setiap satu bulan sekali, nominalnya berbeda beda, yang ditentukan oleh jabatan yang diampu dan berdasarkan lama masa kerja di SD Unggulan Muhammadiyah Kretek.

a) Jabatan

Tunjangan yang diberikan berdasarkan jabatan tertentu, seperti:

- Kepala sekolah: 1.800.000
- Guru kelas: 1.200.000
- Guru mata pelajaran: 800.000

b) Lama Masa Kerja

Terdapat kenaikan gaji pokok yang ditentukan berdasarkan lama masa kerja sebesar 50.000 setiap tahunnya.

Tabel 2. 2. Tabel Gaji Pokok Berdasarkan Lama Kerja

Jabatan	Lama Kerja		
	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3
Kepala Sekolah	1.800.000	1.850.000	1.900.000
Guru Kelas	1.200.000	1.250.000	1.300.000
Guru Mata Pelajaran	800.000	850.000	900.000

2. Tunjangan

Terdapat empat tunjangan yang berbeda di SD Unggulan Muhammadiyah Kretek, yaitu tunjangan beras, kehadiran, suami/istri dan anak. Tunjangan ini diberikan satu bulan sekali berikut ini adalah rinciannya.

a) Beras

Seluruh guru mendapatkan tunjangan beras sebesar 50.000 per orang.

b) Kehadiran

Tunjangan kehadiran sebesar 100.000 diberikan jika hadir tepat waktu. Keterlambatan akan memotong tunjangan kehadiran 5.000. Jika terlambat lebih dari 5 kali selama satu bulan maka tidak mendapat tunjangan.

c) Suami/Istri

Tunjangan suami/ istri diberikan kepada guru yang telah menikah dan bergantung kepada jabatan.

- Kepala sekolah: 100.000
- Guru kelas: 90.000
- Guru mata pelajaran: 80.000

d) Anak

Tunjangan anak diberikan kepada guru yang telah memiliki anak dengan ketentuan maksimal 2 anak yaitu 100.000 per anak

3. Potongan

Potongan ini yang akan mengurangi gaji kotor. Dalam sistem penggajian SD Unggulan Muhammadiyah Kretek terdapat potongan BPJS dan Infak yaitu sebesar 2 %.

Berikut ini adalah contoh kasus penggajian bulan April di SD Unggulan Muhammadiyah Kretek.

1) Contoh kasus penggajian ibu Evi

Ibu Evi merupakan kepala sekolah SD Unggulan Muhammadiyah Kretek. Ibu Evi telah bekerja selama 5 tahun, menikah dan mempunyai 2 anak. Bulan ini ibu Evi terlambat satu kali.

No	Nama	Keterlambatan	Pendapatan				Total Pendapatan Gaji Kotor	Potongan		Total Potongan	Gaji Bersih	
			Gaji Pokok	Tunjangan				Infak	BPJS			
				Beras	Kehadiran	suami/istri						anak
1.	Evi	1	Rp2.000.000	Rp50.000	Rp 95.000	Rp100.000	Rp200.000	Rp2.445.000	Rp 40.000	Rp40.000	Rp80.000	Rp2.365.000

Gambar 2. 1. Perhitungan Gaji Ibu Evi

2) Contoh penggajian bapak Sumarno

Bapak Sumarno merupakan guru kelas, bapak sumarno telah bekerja di SD Unggulan Muhammadiyah Kretek selama 9 tahun, sudah menikah dan satu anak. Pada bulan ini bapak Sumarno terlambat enam kali, sehingga tidak mendapatkan tunjangan kehadiran. Perhitungan gaji Bapak Sumarno bulan ini sebagai berikut.

No	Nama	Keterlambatan	Pendapatan				Total Pendapatan Gaji Kotor	Potongan		Total Potongan	Gaji Bersih	
			Gaji Pokok	Tunjangan				Infak	BPJS			
				Beras	Kehadiran	suami/istri						anak
2.	Sumarno	6	Rp1.600.000	Rp50.000	Rp -	Rp 90.000	Rp100.000	Rp1.840.000	Rp 32.000	Rp32.000	Rp64.000	Rp1.776.000

Gambar 2. 2. Perhitungan Gaji Bapak Sumarno

3) Contoh penggajian ibu Indah

Ibu Indah adalah guru mata pelajaran matematika. Ibu Indah telah bekerja di SD Unggulan Muhammadiyah Kretek selama 2 tahun belum menikah. Pada bulan ini Ibu Indah tidak terlambat.

No	Nama	Keterlambatan	Pendapatan					Total Pendapatan Gaji Kotor	Potongan		Total Potongan	Gaji Bersih
			Gaji Pokok	Tunjangan					Infak	BPJS		
				Beras	Kehadiran	Insentif	anak					
3.	Indah	0	Rp 850.000	Rp50.000	Rp 100.000	Rp -	Rp -	Rp1.000.000	Rp 17.000	Rp17.000	Rp34.000	Rp 966.000

Gambar 2. 3. Perhitungan Gaji Ibu Indah

2.2.5 PHP (*Hypertext Preprocessor*)

PHP (*Hypertext Preprocessor*) adalah bahasa pemrograman *server-side* yang digunakan untuk mengembangkan aplikasi website dinamis. Dinamis yaitu halaman yang akan ditampilkan dapat berubah ubah sehingga dapat berinteraksi langsung dengan pengguna. PHP bekerja di sisi server, yang berarti bahwa proses eksekusi kode dilakukan di server sebelum hasilnya dikirim ke browser dalam bentuk HTML.

PHP pertama kali dikembangkan oleh Rasmus Lerdorf pada tahun 1994 dan sejak saat itu telah berkembang menjadi salah satu bahasa yang paling banyak digunakan dalam pembuatan situs web dinamis. Berdasarkan data dari alat analisis web seperti (W3Tech, 2025) PHP digunakan oleh 73,7% dari semua situs web yang bahasa pemrograman sisi servernya dapat terdeteksi. Ini menunjukkan bahwa meskipun ada banyak teknologi baru PHP tetap menjadi pilihan utama. Keunggulan utama PHP terletak pada kemudahannya untuk dipelajari, mendukung berbagai sistem manajemen basis data, dapat sijalankan dengan baik pada macam macam sistem operasi, dan juga gratis (Achmad Solichin, 2016).

2.2.6 MySQL

MySQL adalah sistem database yang menggunakan model relasional (RDBMS) untuk menyimpan dan mengelola data. Menurut penelitian yang dikutip dalam Jurnal Ilmiah Matrik, MySQL merupakan salah satu RDBMS yang populer digunakan dalam pengembangan aplikasi web karena kecepatan dan keandalannya (Yulindawati & Ekawati, 2020). Sistem ini memungkinkan pengguna membuat, mengatur, dan mengakses data dengan mudah karena data disusun dalam bentuk tabel

yang saling terhubung. Dengan begitu, informasi di dalam database dapat diakses secara terstruktur dan efisien.

2.3 Tinjauan Pustaka

Penelitian serupa tentang sistem penggajian pernah dilakukan oleh (Hana Amanda, 2024), dengan judul “Sistem Penggajian Guru Honorer Pada TK 03 Mojogedang”. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah proses pengelolaan gaji guru honorer di TK 03 Mojogedang, yang sebelumnya masih dilakukan secara manual melalui Microsoft Excel. Sistem yang dibangun mencakup fitur perhitungan gaji pokok bulanan serta akumulasi gaji pokok tahunan.

Penelitian sejenis juga pernah dilakukan oleh (Ahmad Akmal Musyahidin, 2024), dengan judul “Sistem Penggajian Karyawan Pada CV Mukti Karya Steel Berbasis Web Dengan Framework Laravel”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengembangkan sistem penggajian karyawan berbasis web dengan memanfaatkan Framework Laravel. Sistem ini dirancang untuk meningkatkan mengoptimalkan proses penggajian serta meningkatkan kualitas pelaporan keuangan perusahaan.

Penelitian juga dilakukan oleh (Fera Febrianti, 2023), dengan judul “Sistem Penggajian pada PT. Titik Balik Indonesia”. Sistem ini dibuat untuk mempermudah manajemen PT. Titik Balik Indonesia dalam mengelola gaji karyawan, yang sebelumnya diolah secara terkomputerisasi yang sederhana dengan menggunakan software Ms. Excel. Dalam proses perhitungan gaji mempertimbangkan bonus *event* tiap bulannya. Sistem ini juga menyediakan fitur laporan gaji per periode, laporan gaji per jabatan dan laporan bonus karyawan per periode.

Penelitian sejenis juga pernah dilakukan (Ilham Pangestu, 2021), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang”. Sistem ini dibuat untuk menyederhanakan dan meningkatkan keakuratan pengolahan data gaji karyawan. Sebelumnya, penggajian dilakukan secara manual dengan tulisan tangan, sehingga rawan terjadi kesalahan manusia (human error) dalam pencatatan data.

Dengan adanya sistem ini, kesalahan dapat diminimalisir. Sistem ini memiliki hak akses yang berbeda untuk admin, karyawan, dan pemilik.

Penelitian lainnya juga dilakukan oleh (Nur Vita Ria Dhatun, 2020), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husana”. Penelitian ini membangun sistem informasi penggajian yang membantu bagian administrasi Apotek Chusna Husada dalam mengelola gaji pegawai secara lebih mudah, tepat, dan efisien. Sistem ini menggantikan proses lama yang mengandalkan pencatatan berulang di Microsoft Excel, sekaligus menyertakan fitur pencatatan jurnal penggajian setiap bulannya.

Penelitian ini akan membangun sistem penggajian di SD Unggulan Muhammadiyah Kretek yang saat ini masih dilakukan secara manual menggunakan Microsoft Excel. Penggajian secara manual tersebut berisiko menimbulkan berbagai permasalahan seperti keterlambatan, kesalahan perhitungan, dan kurangnya transparansi. Oleh karena itu, dibutuhkan sistem informasi penggajian yang mampu menghitung gaji secara otomatis dan menyajikan laporan keuangan dengan cepat dan akurat. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu bendahara, kepala sekolah, dan guru. Dengan penggajian yang terkomputerisasi ini akan mendukung peningkatan pelayanan pengelolaan keuangan sekolah kepada guru dan seluruh tenaga pendidik di SD Unggulan Muhammadiyah Kretek.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat ditunjukkan pada ringkasan tinjauan pustaka yang dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 2. 3. Tinjauan Pustaka

No	Peneliti	Judul	Informasi
1.	Hana Amanda(2024)	Sistem Penggajian Guru Honorer Pada TK 03 Mojogedang	Mengembangkan sistem penggajian guru honorer TK 03 Mojogedang untuk menggantikan pengelolaan manual via Excel. Sistem mencakup perhitungan gaji bulanan dan tahunan.
2.	Ahmad Akmal Musyahidin (2024)	Sistem Penggajian Karyawan Pada CV Mukti Karya Steel	Membangun sistem penggajian karyawan berbasis web dengan Laravel dan bertujuan

		Berbasis Web Dengan Framework Laravel	mengoptimalkan proses penggajian serta meningkatkan kualitas pelaporan keuangan perusahaan
3.	Fera Febrianti (2023)	Sistem Penggajian pada PT. Titik Balik Indonesia	Merancang sistem penggajian untuk PT. Titik Balik Indonesia dengan fitur perhitungan gaji berdasarkan bidang dan masa kerja, termasuk bonus dan laporan per periode.
4.	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang	Bertujuan meningkatkan keakuratan data gaji karyawan di CV. Banyu Biru di Magelang. Transformasi dari pencatatan manual ke sistem berbasis web dilakukan untuk mengurangi potensi kesalahan akibat human error.
5.	Nur Vita Ria Dhatun(2020)	Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husana	Membuat sistem penggajian di Apotek Chusna Husana untuk agar lebih akurat, tepat, dan untuk mencatat jurnal penggajian bulanan.
6.	Uswatun Risky Lestari (2025)	Sistem Informasi Penggajian pada SD Unggulan Muhammadiyah Kretek	Sistem penggajian berbasis web yang dikembangkan pada SD Unggulan Muhammadiyah Kretek dirancang secara sistematis dan tersruktur. Tujuannya adalah mempercepat dan mempermudah pengolahan data penggajian, sehingga proses menjadi lebih efisien, akurat dan transparan.