

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan proses perancangan dan implementasi Sistem Penggajian Toko Arida Swalayan, maka dapat disimpulkan beberapa hal berikut:

1. Bagian keuangan lebih mudah mengelola data karena pencatatan dan pelaporan gaji sudah tersusun otomatis dalam sistem.
2. Antarmuka yang sederhana serta pembagian hak akses membuat pengelolaan data lebih aman dan transparan.
3. Proses penggajian menjadi lebih efisien karena perhitungan gaji berdasarkan presensi, tunjangan, dan potongan dilakukan otomatis.

5.2 Saran

Berikut adalah saran yang dapat diberikan untuk pengembangan sistem ini ke depannya:

1. Agar sistem presensi dapat lebih mendukung kedisiplinan karyawan, disarankan untuk menambahkan fitur batas waktu presensi, di mana sistem secara otomatis menolak atau menandai keterlambatan jika presensi dilakukan setelah pukul 08.00 pagi. Dengan pengaturan ini, manajemen dapat memantau kehadiran secara lebih akurat serta mendorong karyawan untuk datang tepat waktu.
2. Untuk meningkatkan keamanan akun pengguna, disarankan agar sistem dilengkapi dengan fitur ganti password secara mandiri oleh karyawan. Dengan adanya fitur ini, karyawan dapat memperbarui password login mereka secara berkala tanpa harus melalui administrator, sehingga menjaga kerahasiaan dan keamanan data masing-masing pengguna dalam sistem.