

## **BAB II**

### **DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Dasar Teori**

Untuk mendukung pembuatan Sistem Penggajian di Toko Arida Swalayan ini dibutuhkan landasan teori, diantaranya adalah sebagai berikut:

##### **2.1.1 Pengertian Sistem Penggajian**

Sebuah perusahaan dalam melaksanakan proses bisnis yang baik tentu memerlukan sebuah sistem dimana sistem tersebut dapat mengatur proses bisnis perusahaan agar tidak keluar dari prosedur yang ada. Menurut Amstrong dalam Setiawan (2012:140), Sistem penggajian adalah pengaturan dalam organisasi mengenai apa dan bagaimana karyawan harus dibayar atas pekerjaan yang mereka lakukan, dan mengatur imbalan berdasarkan seberapa baik karyawan sebagai individu, tim, atau organisasi bekerja, dan juga mengatur imbalan berdasarkan kontribusi, tingkat kemampuan(kompetensi), dan keterampilan yang dicapai.

##### **2.1.2 Pengertian Gaji Pokok**

Menurut Hasibuan (1999), gaji pokok adalah balas jasa yang diberikan kepada karyawan secara periodik dan bersifat tetap, serta memiliki jaminan yang pasti.

Menurut Gitosudarmo (1995), gaji pokok adalah imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawan yang bersifat rutin dan tetap diterima setiap bulan. Bahkan jika karyawan tidak masuk kerja, gaji pokok tetap diterima secara penuh.

### 2.1.3 Pengertian Tunjangan

Pengertian tunjangan menurut Simamora (2004) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok dan organisasi dapat membayar semua atau sebagian dari tunjangan tersebut.

Menurut Hasibuan (2007) pengertian tunjangan (employee benefit) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok, dan perusahaan membayar semua atau sebagian dari tunjangan.

### 2.1.4 Sistem Penggajian di Toko Arida Swalayan

Toko Arida Swalayan adalah sebuah usaha menengah ke atas yang bergerak di bidang penyediaan bahan makanan pokok dan kebutuhan rumah tangga. Toko Arida berdiri secara resmi pada tahun 2015 dengan legalitas usaha berupa nomor induk berusaha (NIB) dan surat izin usaha perdagangan (SIUP). Toko ini berlokasi di Jl.Genting, Kretek, Bantul. Sejak awal berdiri, toko ini berkomitmen untuk menyediakan bahan makanan dan kebutuhan rumah tangga yang berkualitas dengan harga terjangkau bagi masyarakat sekitar.

Toko Arida Swalayan merupakan sebuah usaha menengah ke atas yang bergerak dalam penyediaan bahan makanan dan kebutuhan rumah tangga yang berfokus dalam penjualan bahan makanan dan produk kebutuhan rumah tangga.

Pengolahan data gaji pada Toko Arida Swalayan masih dilakukan secara manual dengan bantuan software microsoft excel untuk proses pengolahan data gaji. Berikut ini adalah rumus perhitungan penggajian yang ada di Toko Arida Swalayan.

Tabel 2.1 Rumus Penggajian

Gaji Kotor = gaji pokok + tunjangan ( makan )
Gaji Bersih = gaji kotor – potongan ( BPJS )

Besarnya nilai gaji bersih yang diterima oleh pegawai Toko Arida Swalayan di pengaruhi oleh beberapa komponen diantaranya adalah gaji pokok, tunjangan, serta potongan. Berikut adalah penjelasan mengenai komponen tersebut.

Pegawai Toko Arida bekerja selama 26 hari dalam sebulan dengan gaji harian sebesar Rp60.000. Selain itu, ia juga mendapat uang makan sebesar Rp10.000 per hari. Setelah 26 hari bekerja, gaji pokok yang dikumpulkannya mencapai Rp1.560.000, dan uang makan yang diterimanya total berjumlah Rp260.000. Sehingga, jumlah keseluruhan penghasilan kotor dalam sebulan adalah Rp1.820.000. Namun, dari total penghasilan tersebut masih ada potongan iuran BPJS sebesar Rp 80.000, Maka, gaji bersih yang diterimanya setelah dipotong BPJS adalah Rp1.740.000.

#### A. Gaji Pokok

Besarnya gaji pokok ditentukan berdasarkan persetujuan antara pihak perusahaan dengan pegawai yang ada di Toko Arida Swalayan.

Untuk menghasilkan gaji kotor perlu menjumlahkan antara gaji pokok dengan tunjangan. Berikut ini adalah tunjangan yang ada di Toko Arida Swalayan diantaranya adalah:

##### 1. Tunjangan Jabatan

Jabatan yang ada di Toko Arida Swalayan diantaranya adalah Kepala Toko, Manager keuangan, pegawai.

##### 2. Tunjangan Makan

Tunjangan Makan diberikan kepada pegawai Toko Arida Swalayan sebagai bentuk kompensasi atas kebutuhan konsumsi harian selama jam kerja. Besarnya tunjangan makan ditentukan berdasarkan jumlah hari kerja aktif dalam satu bulan dengan nominal tetap per hari kerja.

#### B. Potongan

Potongan pegawai akan mengurangi nilai dari gaji kotor pegawai yang menghasilkan gaji bersih. Potongan yang ada di Toko Arida Swalayan adalah potongan potongan BPJS dari gaji pokok.

### **2.1.5 PHP (Hypertext Processor)**

PHP (PHP: hypertext processor) adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menerjemahkan basis kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat server-side yang ditambahkan ke HTML. (Supono & putratama 2018).

### **2.1.6 MySQL**

MySQL merupakan sistem database yang banyak digunakan untuk pengembangan aplikasi web. Alasannya mungkin karena gratis, pengelolaan datanya sederhana, memiliki tingkat keamanan yang bagus, mudah diperoleh, dan lain-lain MySQL merupakan database server yang paling sering digunakan dalam pemrograman PHP ( Buana 2014 )

## **2.2 Tinjauan Pustaka**

Penelitian sejenis dilakukan oleh (Mulyadi et al., 2019) membuat sistem penggajian karyawan berbasis web pada badan musyawarah warga delatinos Tangerang selatan menggunakan metode waterfall untuk pengolahan data absensi, penggajian, dan laporan.

Penelitian sejenis dilakukan oleh Davin Tionades dan Venus Sidik (2024). Dengan judul “Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian pada CV. Surya Bahari Lestari. Menganalisis dan merancang sistem informasi penggajian berbasis dekstop untuk CV. Surya Bahari Lestari. Sistem ini bertujuan meningkatkan akurasi absensi dan perhitungan gaji, serta menghemat waktu dalam proses perekapan.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Ilham Pangestu (2021). Dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada CV Banyu Biru” , penelitian ini bertujuan membuat sistem informasi penggajian pada

CV Banyu Biru yang sistematis yang meminimalisir kesalahan dalam proses penggajian.

Penelitian sejenis lainnya juga dilakukan oleh M. Agung Julianto (2020) dengan judul “Sistem Informasi Pengolahan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile” ,penelitian ini bertujuan membuat aplikasi perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengolahan data pribadi, data karis, data absensi, dan data gaji karyawan.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020). Dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada” , penelitian ini bertujuan membuat sistem informasi penggajian pada Apotek Chusna Husada disertai dengan laporan jurnal umum.

Sedangkan dalam sistem ini dibuat untuk membantu dalam proses pengolahan data gaji dengan mudah dan akurat. Yang sebelumnya diolah menggunakan microsoft excel yang perlu dicatat berulang – ulang dan membutuhkan waktu lama. Maka dibuatlah sistem penggajian berbasis website menggunakan PHP dan MySQL, agar dapat menghemat waktu serta menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif, efisien, dan akurat.

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat ditunjukkan pada tinjauan pustaka yang dapat dilihat pada Tabel 2.2

Tabel 2.2 Ringkasan Referensi Penelitian

No	Penelitian	Judul	Informasi
1	Mulyadi et al (2019)	sistem penggajian karyawan berbasis web pada badan musyawarah warga delatinos Tangerang selatan	Sistem penggajian ini dibangun agar dapat melakukan perhitungan data absensi, perhitungan gaji, dan laporan penggajian karyawan.
2	Davin Tionades dan Venus Sidik (2024)	Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian pada CV. Surya Bahari Lestari	Sistem penggajian ini dibangun agar dapat melakukan perhitungan absensi dan perhitungan gaji karyawan yang dapat

			membantu petugas dalam proses pengolahan data absensi dan data penggajian.
3	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang	Sistem ini dibangun untuk membantu pengolahan data gaji karyawan dengan mudah, akurat. Yang sebelumnya proses penggajian diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi kesalahan human error dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat akses pengguna yaitu admin, karyawan, dan pemilik.
4	M. Agung Juliwanto Effendi (2015)	Sistem Informasi dan Pengolahan Data Gaji Karyawan berbasis Web Mobile	Sistem penggajian ini dibangun agar dapat melakukan perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengolahan data pribadi, data karis, data absensi, dan data gaji karyawan.
5	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibangun untuk membantu bagian administrasi dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat, dan tepat waktu. Yang sebelumnya diolah menggunakan Microsoft Excel. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal di setiap bulannya.
6	Rizky Cahya Ramadhan (2025)	Sistem Penggajian Toko Arida Swalayan	Sistem ini dibangun dengan tujuan dapat membantu dalam proses pengolahan penggajian yang masih menggunakan Microsoft Excel, dibuat menjadi berbasis web agar

			menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan, sehingga menghasilkan informasi data penggajian yang lebih akurat.
--	--	--	---