

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat pesat, penggunaan computer telah menjadi salah satu elemen vital dan alat bantu manusia dalam menyelesaikan berbagai urusan. Dalam konteks manajemen perusahaan, teknologi informasi memainkan peran yang cukup penting dalam meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam berbagai proses bisnis, termasuk pengelolaan penggajian karyawan. Sistem penggajian yang efektif dan efisien sangat penting untuk memastikan kelancaran operasional perusahaan, kepuasan karyawan, dan keakuratan data.

Beberapa masalah utama yang sering muncul antara lain keterlambatan dalam pembayaran gaji, kesalahan dalam perhitungan gaji, masih tidak efisien dalam pengelolaan gaji yang manual, kurangnya transparansi dalam komponen gaji seperti tunjangan dan potongan, serta kesulitan dalam mengakses dan mengelola data penggajian. Situasi ini tidak hanya menimbulkan ketidakpuasan di kalangan karyawan, tetapi juga menghambat efisiensi operasional perusahaan dan dapat menimbulkan ketidakakuratan dalam pelaporan keuangan.

Untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, diperlukan sebuah sistem informasi penggajian yang terintegrasi dan berbasis web yang cukup nyaman dipakai. Sistem berbasis web menawarkan beberapa keunggulan dalam hal aksesibilitas, fleksibilitas, dan kemampuan untuk diakses kapan saja dan dimana saja, sehingga dapat mempermudah pengelolaan dan monitoring data penggajian secara real-time. Selain itu, sistem ini dapat mengotomatiskan proses perhitungan gaji, memastikan akurasi data, dan meningkatkan transparansi melalui fitur pelaporan yang komprehensif.

Dengan latar belakang tersebut, maka dapat diselesaikan dengan “ Sistem Informasi Penggajian Pada Urban Perfume Point Yogyakarta Berbasis Web”

dengan tujuan untuk memberikan solusi terhadap berbagai permasalahan penggajian yang dihadapi oleh beberapa perusahaan termasuk salah satunya “Urban Perfume Point”. Sistem ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses penggajian, meminimalisir kesalahan, dan meningkatkan kepuasan karyawan melalui transparansi dan kecepatan dalam pembayaran gaji.

Tugas ini tidak hanya bertujuan untuk menyelesaikan permasalahan yang ada di Urban Perfume Point, tetapi juga sebagai kontribusi penulis dalam pengembangan sistem informasi yang relevan dan aplikatif dalam dunia bisnis. Dengan demikian, hasil dari tugas ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang signifikan bagi perusahaan serta memberikan wawasan dan pengetahuan baru bagi penulis dalam bidang teknologi informasi dan manajemen penggajian.

1.2 Rumusan Masalah

Sesuai dengan penjelasan dan uraian latar belakang yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka rumusan masalah yang akan dikaji dalam tugas akhir ini adalah bagaimana membuat sebuah program sistem penggajian berbasis web yang dapat membantu bagian administrasi dalam pengolahan data gaji karyawan, perhitungan gaji, dan pembuatan laporan.

1.3 Tujuan

Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk membuat sistem perhitungan gaji karyawan berbasis web pada Urban Perfume Point sebagai objeknya yang diharapkan dapat mempermudah proses perhitungan gaji.

1.4 Batasan Masalah

Sesuai dengan penjelasan dan uraian latar belakang yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka rumusan masalah yang akan dikaji dalam tugas akhir ini adalah bagaimana membuat sebuah program sistem penggajian berbasis web yang dapat membantu bagian administrasi dalam pengolahan data gaji karyawan, perhitungan gaji, dan pembuatan laporan.