

BAB II

DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Dasar Teori

2.1.1 Sistem Informasi Penggajian

Slamet Saksono (2010:56) menyatakan Sistem Informasi Penggajian merupakan bagian dari Sistem informasi Sumber Daya Manusia (SISDM) yang merupakan sub sistem dari Sistem Informasi Manajemen (SIM). SISDM bertujuan untuk menyediakan fasilitas perekaman, mengolah dan menangani database kepegawaian dan proses penggajian pegawai secara otomatis sehingga dapat memberikan informasi dalam bentuk laporan daftar dan rekapitulasi yang dibutuhkan oleh pihak manajerial secara cepat, akurat dan selalu mutakhir mengenai kondisi penggajian pegawainya. Sistem informasi pengolahan data penggajian merupakan sistem informasi yang mempunyai peranan penting dalam perusahaan. Apabila sistem pengolahan data penggajian tidak disertai dengan pengendalian yang baik maka akan terbuka peluang-peluang yang dapat merugikan perusahaan. Suatu sistem informasi penggajian yang baik adalah jika didalamnya terdapat unsur-unsur sistem informasi penggajian seperti adanya tujuan, masukan, keluaran, penyimpanan data, pengolahan, instruksi dan prosedur, pengguna, pengendalian dan pengukuran keamanan, sehingga dapat menunjang keefektifan pengendalian internal penggajian (Saksono, 2010:56).

Setiap perusahaan mempunyai caranya masing-masing dalam pengolahan gaji. Prosedur dalam penggajian biasanya berbeda-beda tergantung pada kebijakan masing-masing perusahaan. Pada UMKM Maju Inovasi Packaging penggajian karyawan dilakukan dalam periode per bulan

2.1.2 Pengertian Gaji Pokok

Menurut Sugiyarso dan Winarni (2005:97), Gaji pokok merupakan sejumlah pembayaran kepada pegawai yang diberi tugas administratif dan manajemen yang biasanya ditetapkan secara bulanan. Sedangkan upah merupakan imbalan yang diberikan kepada buruh yang melakukan pekerjaan kasar dan lebih banyak mengandalkan kekuatan fisik, jumlah pembayaran upah biasanya ditetapkan secara harian atau berdasarkan unit pekerjaan yang diselesaikan.

Menurut Achmad S. Ruky (2011:8), Gaji pokok merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh para karyawan yang dibayarkan secara bulanan. Gaji pokok juga merupakan penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada tenaga kerja untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah dilakukan dan dinilai dalam bentuk uang sesuai dengan perjanjian kerja antara pengusaha dan pekerja.

2.1.3 Pengertian Tunjangan

Menurut Malayu (2017:133), tunjangan adalah kompensasi tambahan (*financial* atau *non financial*) yang diberikan berdasarkan kebijakan perusahaan terhadap semua karyawan dalam usaha untuk meningkatkan kesejahteraan mereka. Tujuan utama dari pemberian tunjangan ini adalah untuk memastikan karyawan tetap menjadi bagian dari organisasi dalam jangka waktu yang panjang.

Menurut Moekijat (2016:173), tunjangan adalah balas jasa tidak langsung yang diberikan perusahaan kepada tenaga kerjanya diluar upah dan gaji guna meningkatkan semangat kerja karyawan. Tunjangan sering juga disebut sebagai *benefit*, *benefit* dapat dipandang sebagai sumbangan-sumbangan yang berwujud uang kepada pegawai, misalnya pembayaran khusus kepada pegawai yang sakit, asuransi, perawatan rumah sakit, pensiun dan sebagainya.

2.1.4 Pengertian Bonus

Menurut Simamora (2010:522), bonus adalah pembayaran sekaligus yang diberikan karena memenuhi sasaran kinerja, pemberian bonus kepada karyawan ini dimaksudkan untuk meningkatkan produktifitas kerja dan semangat kerja

karyawan. Sebagai kompensasi tambahan yang diberikan kepada seorang karyawan yang nilainya di atas gaji normalnya.

Menurut Sarwoto (2011:155), pengertian bonus adalah uang dibayar sebagai balas atas hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan apabila melebihi target. Diberikan secara sekali terima tanpa sesuatu ikatan di masa yang akan datang. Di dalam pemberian bonus kepada karyawan, perusahaan memberikan bonus setiap tahun dengan waktu yang tidak ditentukan, bisa di awal tahun, pertengahan, atau akhir tahun. Besarnya bonus yang ditetapkan sesuai kebijakan perusahaan.

2.1.5 Sistem Penggajian pada UMKM Maju Inovasi Packaging

UMKM Maju Inovasi Packaging bergerak dibidang pembuatan packaging. UMKM yang beralamat di Jl. Mamad. Hs sentosa 2 No.3, Mekarsari, Kec. Cimanggis, Kota Depok, Jawa Barat ini memiliki pelayanan yang disediakan dari pembuatan desain sampai konsultasi packaging atau kemasan custom untuk produk yang akan dibuat. UMKM Maju Inovasi Packaging mengutamakan kualitas untuk menghasilkan kemasan dengan sangat baik dan menarik. UMKM ini memiliki customer yaitu pemilik bisnis Food and Beverages (F&B), bisnis kado hampers, bisnis aksesoris dan bisnis online lainnya. Pelanggan di dominasi oleh pemilik F&B maka dari itu material kemasan yang dipakai UMKM Maju Inovasi Packaging tidak mengandung bahan berbahaya seperti karsinogen maupun bahan berbahaya lain yang dapat terserap oleh makanan dan ramah lingkungan serta dapat didaur ulang. Material yang digunakan yaitu karton, plastik, styrofoam dan lainnya.

Pengolahan gaji pada UMKM Maju Inovasi Packaging dimulai dengan pencatatan hasil kerja pekerja oleh kepala tim. Kepala Tim bertanggung jawab untuk mencatat dan aktivitas kerja setiap karyawan pada form pencatatan yang disediakan, mencatat waktu kerja mereka setiap kali bekerja. Proses ini berulang setiap hari kerja. Pada akhir bulan, Kepala tim mengumpulkan dan merekapitulasi semua catatan selama bulan tersebut. Kemudian, Kepala Tim menghitung waktu kerja pekerja yang disesuaikan dengan rekaman aktivitas kerja yang telah dikumpulkan selama periode tertentu. Setelah mengetahui total beban gaji yang harus dibayarkan, Kepala Tim memberitahukan hal ini kepada Admin dan

melaporkannya kepada pemilik. Selanjutnya, pemilik usaha memerintahkan Kepala Tim untuk melakukan penarikan dana dari rekening usaha di Bank. Dana tersebut kemudian dimasukkan ke dalam amplop sesuai dengan jumlah yang telah dihitung, dan diserahkan kepada masing-masing pekerja.

$\text{Gaji Kotor} = \text{Gaji Pokok} + \text{Tunjangan} + \text{Bonus}$
$\text{Gaji Bersih} = \text{Gaji Kotor} - \text{Potongan}$
$\text{Gaji} = \text{Gaji Kotor} + \text{Tunjangan} + \text{Bonus} - \text{Potongan}$

Tabel 2. 1 Tabel Rumus Penggajian

Pendapatan yang diterima oleh karyawan di UMKM Maju Inovasi Packaging dipengaruhi oleh beberapa faktor, termasuk gaji pokok, tunjangan, dan bonus. Ini merupakan komponen-komponen gaji yang mempengaruhi total penghasilan yang diterima oleh karyawan setiap bulannya di UMKM Maju Inovasi Packaging:

A. Gaji Pokok

Gaji pokok adalah komponen utama dari kompensasi karyawan yang dibayarkan secara tetap setiap bulan. Gaji pokok ditetapkan melalui proses negosiasi dan kesepakatan bersama antara perusahaan dan karyawan. Adapun uraian dari bidang kerja dan lama masa kerja karyawan sebagai berikut :

1. Bagian Admin

Besaran gaji pokok bagian Admin yang ditetapkan melalui proses negosiasi pada UMKM Maju Inovasi Packaging adalah Rp 2.500.000.

2. Bagian Kepala Gudang/Kepala Tim

Besaran gaji pokok bagian Kepala Gudang/Kepala Tim yang ditetapkan melalui proses negosiasi pada UMKM Maju Inovasi Packaging adalah Rp 3.500.000.

3. Bagian Pemasaran

Besaran gaji pokok bagian Pemasaran yang ditetapkan melalui proses negosiasi pada UMKM Maju Inovasi Packaging adalah Rp 3.000.000.

4. Bagian Pengantar Barang

Besaran gaji pokok bagian Pengantar Barang yang ditetapkan melalui proses negosiasi pada UMKM Maju Inovasi Packaging adalah Rp 2.000.000.

5. Bagian Produksi

Besaran gaji pokok bagian Produksi yang ditetapkan melalui proses negosiasi pada UMKM Maju Inovasi Packaging adalah Rp 2.500.000.

6. Lama Masa Kerja Karyawan

Untuk karyawan yang sudah bekerja lebih dari 1 tahun di UMKM Maju Inovasi Packaging akan mendapatkan uang tambahan (naik gaji) sebesar Rp 500.000 tiap tahunnya.

Jabatan	Masa Kerja			
	Tahun ke 1	Tahun ke 2	Tahun ke 3	Tahun ke 4
Bagian Admin	Rp2.500.000	Rp3.000.000	Rp3.500.000	Rp4.000.000
Bagian Kepala Tim	Rp3.500.000	Rp4.000.000	Rp4.500.000	Rp5.000.000
Bagian Pemasaran	Rp3.000.000	Rp3.500.000	Rp4.000.000	Rp4.500.000
Bagian Pengantar Barang	Rp2.000.000	Rp2.500.000	Rp3.000.000	Rp3.500.000
Bagian Produksi	Rp2.500.000	Rp3.000.000	Rp3.500.000	Rp4.000.000

Tabel 2. 2 Tabel Masa Perhitungan Masa Kerja

B. Tunjangan

Tunjangan yang di dapat karyawan UMKM Maju Inovasi Packaging adalah tunjangan hari raya Idul Fitri. Besaran tunjangan yang ditentukan oleh pemilik UMKM adalah Rp 500.000 per karyawan bagi yang sudah bekerja satu tahun atau lebih. Sedangkan untuk karyawan yang belum bekerja bekerja kurang dari 1 tahun tunjangan dapat dihitung secara proporsional berdasarkan masa kerja. Rumus Perhitungan THR untuk Masa Kerja Kurang dari 12 Bulan: $Tunjangan = \text{Gaji pokok} + (\text{Masa Kerja (dlm bulan)} / 12) \times \text{Rp.500.000}$

C. Bonus

Bonus tambahan sebesar 10% dari gaji pokok akan diberikan kepada bagian produksi dan 15% diberikan kepada bagian pemasaran apabila penjualan produk melebihi target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai atau melampaui 10.000 pcs per bulan.

D. Potongan

Potongan absensi kehadiran akan dikenakan apabila karyawan tidak masuk kerja. Rumusan perhitungan potongan absensi yaitu:

$$\text{Potongan absensi} = (\text{gaji pokok/hari kerja}) \times (\text{hari kerja} - \text{hari masuk kerja})$$

Beberapa contoh kasus dalam penghitungan gaji Kosasih sebagai admin, Sunarto yang bekerja sebagai kepala tim, Fikri bekerja di bagian pemasaran, Edi yang bekerja di bagian pengantar barang dan Danang di bagian produksi.

1. Contoh Kasus Penggajian Kosasih

Kosasih sebagai admin yang sudah bekerja selama 1 tahun dan bulan ini bertepatan dengan hari raya Idul Fitri maka Kosasih menerima tunjangan hari raya sebesar Rp 500.000. Jumlah hari kerja pada bulan ini adalah 22 hari, dan Kosasih hadir bekerja selama 22 hari. Maka perhitungan gaji Kosasih di bulan April 2024

sebagai berikut:

No.	Nama	Pendapatan			Potongan	Gaji Bersih
		Gaji Pokok	Tunjangan	Bonus		
1	Kosasih	Rp3.000.000	Rp500.000			Rp3.500.000

Gambar 2. 1 Contoh Perhitungs Gaji Kosasih

Cara Perhitungan :

- Gaji Pokok : Bekerja lebih dari 1 tahun maka gaji pokok Rp 3.000.000
- Tunjangan : Rp 500.000
- Bonus : -
- Jumlah Pendapatan : Rp 3.000.000 + Rp 500.000 = Rp 3.500.000
- Potongan : -
- Gaji Bersih : Rp 3.500.000

Maju Inovasi Packaging Jl. Mamad. Hs sentosa 2 No.3, Kota Depok, Jawa Barat	
SLIP GAJI Periode April 2024	
Nama	: Kosasih
ID Karyawan	: MIP14098
Jabatan	: Admin
Keterangan	Jumlah
Pendapatan	
Gaji Pokok	Rp3,000,000
Tunjangan	Rp500,000
Bonus	Rp0
Jumlah Pendapatan	Rp3,500,000
Potongan	
Potongan Absensi	Rp0
Total Potongan	Rp0
Gaji Bersih	Rp3,500,000
Depok, 30 April 2024	
Owner	

Gambar 2. 2 Slip Gaji Kosasih

2. Contoh Kasus Penggajian Sunarto

Sunarto yang bekerja sebagai kepala tim sudah memasuki tahun ke 3, bulan ini bertepatan dengan hari raya Idul Fitri dan tim nya mencapai target bulanan dari yang sudah ditentukan pemilik maka Sunarto menerima tunjangan sebesar Rp500.000. Jumlah hari kerja pada bulan ini adalah 22 hari, dan Sunarto hadir bekerja selama 22 hari. Maka perhitungan gaji Sunarto di bulan April 2024 sebagai berikut:

Nama	Pendapatan				Potongan	Gaji Bersih
	Gaji Pokok	Tunjangan	Bonus	Jmlh Pendapatan		
Sunarto	Rp4.500.000	Rp500.000		Rp5.000.000		Rp5.000.000

Gambar 2. 3 Contoh Perhitungan Gaji Sunarto

Cara Perhitungan :

- Gaji Pokok : Bekerja di tahun ke 3 maka gaji pokok Rp 4.500.000
- Tunjangan : Rp 500.000
- Bonus :
- Jumlah Pendapatan : $Rp\ 4.500.000 + Rp\ 500.000 = Rp\ 5.000.000$
- Potongan : -
- Gaji Bersih : Rp 5.000.000

Maju Inovasi Packaging Jl. Mamad. Hs sentosa 2 No.3, Kota Depok, Jawa Barat	
SLIP GAJI Periode April 2024	
Nama	Sunarto
ID Karyawan	: MIP14045
Jabatan	: Kepala Gudang / Kepala Tim
Keterangan	Jumlah
Pendapatan	
Gaji Pokok	Rp4,500,000
Tunjangan	Rp500,000
Bonus	
Jumlah Pendapatan	Rp5,000,000
Potongan	
Potongan Absensi	
Total Potongan	
Gaji Bersih	Rp5,000,000
Depok, 30 April 2024	
Owner	

Gambar 2. 4 Slip Gaji Sunarto

3. Contoh Kasus Penggajian Fikri

Fikri bekerja di bagian pemasaran, sudah bekerja memasuki tahun ke 2, bulan ini bertepatan dengan hari raya Idul Fitri maka Fikri menerima tunjangan sebesar Rp 500.000. Tim pemasaran bulan ini produk terjual mencapai 12.000 unit produk, maka Fikri mendapat bonus 15% dari gaji pokok. Jumlah hari kerja pada bulan ini adalah 22 hari, dan Fikri hadir bekerja selama 20 hari. Perhitungan gaji Fikri di bulan April 2024 sebagai berikut :

No.	Nama	Pendapatan				Potongan	Gaji Bersih
		Gaji Pokok	Tunjangan	Bonus	Jmlh Pendapatan		
1	Fikri	Rp3,500,000	Rp500,000	Rp525,000	Rp4,525,000	Rp318,000	Rp4,207,000

Gambar 2. 5 Contoh Perhitungan Gaji Fikri

Cara Perhitungan :

- Gaji Pokok : Bekerja di tahun ke 2 maka gaji pokok Rp 3.500.000
- Tunjangan : Rp 500.000
- Bonus : $15\% \times \text{Rp } 3.500.000 = \text{Rp } 525.000$

- Jumlah Pendapatan : Rp 3.500.000 + Rp 500.000 + Rp 525.000 = Rp 4.525.000
- Potongan : (Rp 3.500.000/22) x (22 – 20) = Rp 318.000
- Gaji Bersih : Rp 4.525.000 – Rp 318.000 = Rp 4.207.000

Maju Inovasi Packaging Jl. Mamad. Hs sentosa 2 No.3, Kota Depok, Jawa Barat	
SLIP GAJI Periode April 2024	
Nama	: Fikri
ID Karyawan	: MIP14067
Jabatan	: Staff Pemasaran
Keterangan	Jumlah
Pendapatan	
Gaji Pokok	Rp3,500,000
Tunjangan	Rp500,000
Bonus	Rp525,000
Jumlah Pendapatan	Rp4,525,000
Potongan	
Potongan Absensi	Rp318,000
Total Potongan	Rp318,000
Gaji Bersih	Rp4,207,000
Depok, 30 April 2024	
Owner	

Gambar 2. 6 Slip Gaji Fikri

4. Contoh Kasus Penggajian Edi

Edi yang bekerja di bagian pengantar barang sudah bekerja selama 6 bulan, bulan ini bertepatan dengan hari raya Idul Fitri maka Edi menerima tunjangan sebesar Rp 250.000. Jumlah hari kerja pada bulan ini adalah 22 hari, dan Edi hadir bekerja selama 22 hari. Maka perhitungan gaji Edi di bulan April 2024 sebagai berikut :

Edi yang bekerja di bagian pengantar barang sudah bekerja 6 bulan, bulan ini bertepatan dengan hari raya Idul Fitri maka Edi menerima tunjangan sebesar

No.	Nama	Pendapatan				Gaji Bersih
		Gaji Pokok	Tunjangan	Bonus	Jmlh Pendapatan	
1	Edi	Rp 3.000.000	Rp250.000		Rp 3.250.000	Rp 3.250.000

Gambar 2. 7 Gamba Contoh Perhitungan Gaji Edi

Cara Perhitungan :

- Gaji Pokok : Bekerja di tahun ke 3 maka gaji pokok Rp 3.000.000
- Tunjangan : (6 bulan / 12) x Rp.500.000= Rp.250.000
- Bonus : -
- Jumlah Pendapatan : Rp 3.000.000 + Rp 250.000 = Rp 3.500.000
- Potongan : -
- Gaji Bersih : Rp 3.500.000

Maju Inovasi Packaging Jl. Mamad. Hs sentosa 2 No.3, Kota Depok, Jawa Barat	
SLIP GAJI Periode April 2024	
Nama	: Edi
ID Karyawan	: MIP14166
Jabatan	: Staff Pengantar Barang
Keterangan	Jumlah
Pendapatan	
Gaji Pokok	Rp3,000,000
Tunjangan	Rp250,000
Bonus	Rp0
Jumlah Pendapatan	Rp3,250,000
Potongan	
Potongan Absensi	Rp0
Total Potongan	Rp0
Gaji Bersih	Rp3,250,000
Depok, 30 April 2024	
Owner	

Gambar 2. 8 Slip Gaji Edi

5. Contoh Kasus Penggajian Danang

Danang bekerja di bagian produksi sudah bekerja tepat 1 tahun , bulan ini bertepatan dengan hari raya Idul Fitri maka Danang menerima tunjangan sebesar Rp 500.000. bulan ini produk terjual mencapai 12.000 pcs, maka Fikri mendapat bonus 10% dari gaji pokok hari kerja pada bulan ini adalah 22 hari, dan Danang hadir bekerja selama 21 hari. Maka perhitungan gaji Danang di bulan April 2024 sebagai berikut :

No.	Nama	Pendapatan				Potongan	Gaji Bersih
		Gaji Pokok	Tunjangan	Bonus	Jmlh Pendapatan		
1	Danang	Rp2.500.000	Rp500.000	Rp250.000	Rp3.250.000	Rp114.000	Rp3.136.000

Gambar 2. 9 Contoh Perhitungan Gaji Danang

Cara Perhitungan :

- Gaji Pokok : Bekerja di tahun ke 1 maka gaji pokok Rp 2.500.000
- Tunjangan : Rp 500.000
- Bonus : $10\% \times \text{Rp } 2.500.000 = \text{Rp } 250.000$
- Jumlah Pendapatan : $\text{Rp } 2.500.000 + \text{Rp } 500.000 + \text{Rp } 250.000 = \text{Rp } 3.250.000$
- Potongan : $(\text{Rp } 2.500.000/22) \times (22-21) = \text{Rp } 114.000$
- Gaji Bersih : $\text{Rp } 3.250.000 - \text{Rp } 114.000 = \text{Rp } 3.136.000$

Maju Inovasi Packaging Jl. Mamad. Hs sentosa 2 No.3, Kota Depok, Jawa Barat	
SLIP GAJI Periode April 2024	
Nama	: Danang
ID Karyawan	: MIP14217
Jabatan	: Staff Produksi
Keterangan	Jumlah
Pendapatan	
Gaji Pokok	Rp2,500,000
Tunjangan	Rp500,000
Bonus	Rp250,000
Jumlah Pendapatan	Rp3,250,000
Potongan	
Potongan Absensi	Rp114,000
Total Potongan	Rp114,000
Gaji Bersih	Rp3,136,000
Depok, 30 April 2024	
Owner	

Gambar 2. 10 Slip Gaji Danang

2.1.6 PHP

Menurut Abdul Kadir (2013:17), PHP adalah bahasa pemrograman yang ditunjukkan untuk kepentingan pembuatan aplikasi web. Sebagai bahasa pemrograman untuk web, PHP sebenarnya bukanlah satu-satunya, tetapi termasuk yang populer. PHP termasuk dalam *open source product*, sehingga *source code* PHP dapat diubah dan didistribusikan secara bebas.

Menurut Bunafit Nugroho (2019:2), PHP disebut bahasa pemrograman server side karena PHP diproses pada komputer server. Hal ini berbeda dibandingkan dengan bahasa pemrograman *client-side* seperti JavaScript yang diproses pada web browser (*client*). Pada awalnya PHP merupakan singkatan dari *Personal Home Page*. Sesuai dengan namanya, PHP digunakan untuk membuat website pribadi. Dalam beberapa tahun perkembangannya, PHP menjelma menjadi bahasa pemrograman web yang *powerful* dan tidak hanya digunakan untuk

membuat halaman web sederhana, tetapi juga website populer yang digunakan oleh jutaan orang seperti wikipedia, wordpress, joomla.

2.1.7 MySQL

Menurut Winarno (2014:101), MYSQL adalah sebuah perangkat lunak sistem manajemen basis data (*database management system*) atau DBMS yang multithread, multi-user, dengan 6 juta instalasi diseluruh dunia. Mysql ADB membuat Mysql menjadi perangkat lunak gratis dibawah lisensi GPL (*General Public Lincese*). Tetapi mereka juga menjual dibawah lisensi komersial untuk kasus-kasus dimana penggunaannya tidak cocok dengan penggunaan GPL. Tidak sama dengan proyek-proyek Apache, dimana perangkat lunak yang dikembangkan oleh komunitas umum, dan hak cipta untuk kode sumber dimiliki oleh penulisnya masing-masing, MYSQL dimiliki dan disponsori oleh sebuah perusahaan komersial Swedia MySQL AB, dimana memegang hak cipta hampir atas semua kode sumbernya. Kedua orang Swedia dan Finlandia yang mendirikan MySQL AB adalah David Axmark, Allan Larsson dan Michael "Monty".

2.2 Tinjauan Pustaka

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Rizky Pratama (2017), dengan judul "Sistem Informasi Penggajian dan Transaksional di Salon Away", penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem informasi yang terkomputerisasi untuk memudahkan para pelaku salon dalam menjalankan usahanya. Salon Away sebelumnya memproses penggajian secara manual dengan pengelolaan datanya masih menggunakan cara pembukuan, sehingga data data yang ada baik transaksi maupun penggajian masih rentan akan kehilangan, kerusakan dan manipulasi. Maka dibangun sistem ini untuk untuk menanggulangi permasalahan yang ada pada sistem yang sebelumnya digunakan. Dalam sistem ini memiliki hak akses pengguna yaitu pengelola salon.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020) dengan judul "Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada", penelitian ini bertujuan untuk membantu pengolahan data

penggajian pada Apotek Chusna Husada. Apotek Chusna Husada sebelumnya mengelola gaji pegawai masih secara manual yaitu semua transaksi dicatat di dalam buku dan diolah pada aplikasi microsoft excel, sehingga membuat proses pengerjaan harus di lakukan secara berulang-ulang dan memakan waktu cukup lama. Maka dibangun sistem ini untuk meminimalisir kesalahan yang di lakukan bagian administrasi. Dalam sistem ini memiliki hak akses pengguna yaitu bagian administrasi.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nana Chairini H.Bilaina (2022) dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Aparat Menggunakan Framework PHP di Desa Tolisetubono Kabupaten Banggai Laut”, penelitian ini bertujuan untuk memberi kemudahan dalam proses pengolahan data penggajian aparat di Desa Tolisetubono. Desa Tolisetubono sebelumnya memproses penggajian masih menggunakan cara yang konvensional yaitu dengan berdasarkan daftar hadir aparat yang tercantum pada buku absensi. Maka dibangun sistem ini untuk memberi kemudahan dalam proses pengolahan data penggajian yang berupa gaji pokok dan absensi dan memberikan informasi secara terbuka mengenai detail penggajian. Hasil dari sistem yang telah dibuat mampu menampilkan informasi gaji aparat melalui struk gaji. Dalam sistem ini memiliki hak akses pengguna yaitu bendahara dan kepala desa.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Rifky Sahib Nugraha (2019) dengan judul “Sistem Informasi Penggajian di PT.BPR Bali Rukun Mandiri”, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui informasi penggajian lebih cepat dari sebelumnya. PT.BPR Bali Rukun Mandiri sebelumnya memproses penggajian sudah menggunakan sistem terkomputerisasi, hanya saja sistem tersebut perlu dikembangkan lebih jauh. Maka pengembangan sistem ini untuk mengetahui informasi penggajian dengan lebih cepat dalam upaya meningkatkan kinerja laporan keuangan perbankan. Dalam sistem ini memiliki hak akses pengguna yaitu bagian personalia dan direktur utama.

Berdasarkan dari hasil penelitian di atas dapat ditunjukkan pada tinjauan pustaka sebagai berikut:

No	Penulis	Judul	Informasi
1	Nur Rizky Pratama (2017)	Sistem Informasi Penggajian dan Transaksional di Salon Away	Sistem informasi yang terkomputerisasi ini dibuat untuk memudahkan para pelaku salon dalam menjalankan usahanya.
2	Verly Irwan Kwaar (2021)	Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web di Puskesmas UN Tual Dengan Pemanfaatan Firebase/Firestore	Sistem ini dibuat untuk meningkatkan efisiensi pekerjaan karyawan di Puskesmas UN Tual serta mengurangi kemungkinan kesalahan dalam sistem penggajian yang berlaku di sana.
3	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada	Sistem informasi penggajian menggunakan aplikasi berbasis web. Hasil dari aplikasi ini untuk membantu pengolahan data penggajian, dan meminimalisir kesalahan yang di lakukan bagian administrasi.
4	Hamid Kurniawan, Widya Apriliah, Ilham Kurniawan, Dede Firmansyah (2020)	Penerapan Metode Waterfall dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian pada SMK Bina Karya Karawang	Sistem ini bertujuan untuk memudahkan proses pengolahan data gaji dan meminimalisir kesalahan pada saat pengolahan data gaji sehingga dapat menghasilkan laporan yang lebih akurat dan mengolah data secara efisien.

No	Penulis	Judul	Informasi
5	Nana Chairini H.Bilaina (2022)	Sistem Informasi Penggajian Aparat Menggunakan Framework PHP di Desa Tolisetubono Kabupaten Banggai Laut	Sistem ini dibangun untuk membantu mengatasi masalah dalam pengolahan data dan memberikan informasi mengenai kegiatan penggajian aparat di Desa Tolisetubono Kabupaten Banggai Laut.
6	Wandi Irawan (2018)	Sistem Informasi Penggajian Pada Koperasi Peternakan Bandung Selatan	Perancangan sistem informasi penggajian terkomputasi bertujuan untuk membantu karyawan di koperasi peternakan di Bandung Selatan guna meningkatkan kinerja karyawan lebih maksimal
7	Rifky Sahib Nugraha (2019)	Sistem Informasi Penggajian di PT.BPR Bali Rukun Mandiri	Pengembangan sistem ini dibuat untuk menentukan standar teknologi informasi yang dijalankan oleh perusahaan guna dapat mengetahui informasi penggajian dengan lebih cepat dalam upaya meningkatkan kinerja laporan keuangan dalam perbankan.

Tabel 2. 3 Ringkasan Referensi Penelitian