

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kemajuan dalam ranah bisnis telah mengalami banyak perkembangan seiring berjalannya waktu. Salah satu aset utama sebuah bisnis adalah karyawan yang berkualitas. Karyawan yang handal dan kompeten akan berperan penting dalam menjaga kelangsungan operasional perusahaan, karena tidak mungkin sebuah perusahaan dapat bertahan tanpa dukungan dari para karyawan. Karyawan memiliki hak untuk menerima imbalan sebagai bentuk penghargaan atas kinerjanya. Imbalan yang diberikan oleh perusahaan biasanya berupa gaji. Oleh karena itu, manajemen gaji di perusahaan memerlukan penanganan yang akurat. Untuk menjalankan penanganan tersebut dengan baik, perusahaan memerlukan sistem informasi penggajian. Dengan adanya sistem penggajian, proses pembayaran gaji kepada karyawan dapat dilakukan dengan lebih efisien dan mempermudah pengendalian serta pengawasan terhadap setiap tahapan pelaksanaan penggajian.

Sistem penggajian yang telah terkomputerisasi dianggap lebih optimal dari segi efektivitas dan efisiensi. Pengolahan data yang terkomputerisasi dapat mempercepat proses penggajian. Namun, pada kenyataannya, masih ada beberapa usaha yang masih mengandalkan sistem penggajian manual tanpa menggunakan komputer, terlebih apabila usaha yang dijalankan merupakan usaha dengan skala kecil. Seperti pada UMKM Maju Inovasi Packaging, berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan, UMKM tersebut masih menggunakan sistem gaji manual, penyusunan daftar gaji yang dilakukan dengan kalkulator dan pengecekan ulang manual, serta pembayaran gaji yang dilakukan secara tunai setelah penghitungan manual.

Pada prinsipnya, kehadiran teknologi informasi sangatlah penting. Meskipun UMKM bukanlah lembaga atau institusi besar, teknologi informasi tetap diperlukan untuk mendukung pengelola usaha dalam menjalankan kegiatan usahanya. Teknologi ini juga bermanfaat bagi pemilik usaha untuk mengembangkan usahanya. Berdasarkan hal tersebut maka penulis bermaksud

untuk membuat “Sistem Informasi Penggajian Pada UMKM Maju Inovasi Packaging” untuk membantu dalam kegiatan penggajian karyawan.

1.2 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian adalah merancang dan membuat sistem informasi penggajian di UMKM Maju Inovasi Packaging.

1.3 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana merancang dan membuat sistem informasi penggajian di UMKM Maju Inovasi Packaging.

1.4 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah di dalam penelitian yaitu:

1. Sistem dapat mengelola data penggajian karyawan UMKM Maju Inovasi Packaging.
2. Sistem penggajian di UMKM Maju Inovasi Packaging berdasarkan pencatatan hasil kerja.
3. Penggajian karyawan dihitung berdasarkan gaji pokok ditambah dengan tunjangan, ditambah bonus dan dikurangi potongan.
4. Bonus tambahan sebesar 10% dari gaji bulanan diberikan kepada bagian produksi dan 15% dari gaji bulanan diberikan kepada bagian pemasaran apabila penjualan produk berhasil mencapai target.
5. Tunjangan hari raya Idul Fitri sebesar Rp. 500.000 diberikan kepada setiap karyawan apabila sudah bekerja minimal sekama satu tahun.
6. Software yang digunakan adalah PHP dan MySQL.
7. Sistem yang akan dibangun hanya bisa diakses oleh internal UMKM.
8. Penggajian karyawan dilakukan setiap bulan.