

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK), merupakan hal yang tidak dapat dipisahkan dengan peradaban manusia. Seiring dengan berlalunya zaman, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, membawa manusia pada kemudahan dalam melakukan berbagai pekerjaan. Kemudahan tersebut tidak hanya dirasakan pada sektor teknologi informasi dan telekomunikasi saja, melainkan tersebut dapat dirasakan pada sektor lain, termasuk akuntansi. IPTEK dalam sektor akuntansi mampu menciptakan otomatisasi, peningkatan akurasi dan efisiensi, serta pengurangan kesalahan manusia atau *human error*. Dan salah satu perwujudan penting dari perkembangan IPTEK dalam bidang akuntansi adalah munculnya dan berkembangnya sistem informasi akuntansi.

Sistem informasi akuntansi menjadi jembatan yang menghubungkan kemajuan teknologi dengan praktik akuntansi modern. Hal ini dapat dilihat dengan banyaknya perusahaan atau instansi yang mencoba melakukan pengembangan-pengembangan sistem terkomputerisasi yang disesuaikan dengan kebutuhan akuntansi perusahaan. Salah satu bentuk realisasinya dalam sebuah perusahaan atau instansi, adalah dengan menerapkan sistem penggajian. Penerapan sistem penggajian dalam sebuah perusahaan atau instansi, baik yang dikelola pemerintah maupun swasta dapat membantu manajemen dalam mengelola biaya tenaga kerja atau yang biasa disebut dengan karyawan. Sistem penggajian akan membantu manajemen perusahaan dalam meningkatkan pengendalian internal gaji sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Meskipun penerapan sistem penggajian yang terkomputerisasi sudah marak dijalankan, akan tetapi belum semua perusahaan atau instansi menerapkannya dalam menjalankan operasionalnya. Hal tersebut dapat ditemui pada Commanditaire Vennootschap (CV) Mukti Karya Steel, yang selama ini masih menerapkan sistem penggajian secara manual.

CV Mukti Karya Steel adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan grendel pintu dan berbagai jenis perlengkapan pintu kamar mandi.

Proses penghitungan penggajian karyawan pada CV Mukti Karya Steel, masih menggunakan Microsoft Excel. Meskipun Microsoft Excel merupakan alat yang cukup berguna, penggunaannya untuk sistem penggajian yang kompleks dapat mengurangi efisiensi dan meningkatkan risiko kesalahan. Oleh karena itu, dalam rangka meningkatkan akurasi dan efisiensi penghitungan serta pelaporan penggajian, dibutuhkan pengembangan sebuah sistem penggajian karyawan yang lebih terintegrasi. Sistem baru ini diharapkan dapat mengoptimalkan proses penggajian, mengurangi kesalahan manusia, dan meningkatkan kualitas pelaporan keuangan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan, serta melihat pentingnya pengembangan sistem penggajian di CV Mukti Karya Steel, penulis mengambil judul “SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA CV MUKTI KARYA STEEL BERBASIS WEB DENGAN FRAMEWORK LARAVEL”.

1.2 Tujuan

Tujuan tugas akhir ini adalah membuat sistem penggajian karyawan di CV Mukti Karya Steel.

1.3 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dari tugas akhir ini adalah bagaimana membuat sistem penggajian karyawan di CV Mukti Karya Steel?

1.4 Batasan Masalah

Dalam pengembangan sistem ini, penulis membatasi masalah sebagai berikut :

1. Analisis dan perancangan sistem penggajian karyawan disesuaikan dengan kebutuhan CV Mukti Karya Steel.
2. Pembuatan aplikasi ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dan Javascript serta database MySQL.
3. Sistem penggajian dibuat berbasis web dengan *framework* Laravel.
4. Sistem penggajian digunakan untuk mengelola data user dan user dengan peran karyawan, mengelola presensi, mengelola berbagai variabel penggajian, melakukan penghitungan gaji, dan mengelola laporan-laporan.
5. Pengguna sistem ini adalah Manajer, Admin, dan Karyawan