

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah Tugas Akhir Pembuatan Sistem Penggajian Karyawan Pada CV Mukti Karya Steel diselesaikan, penulis memaparkan beberapa kesimpulan antara lain :

- a) Telah dibuat Sistem Penggajian Karyawan yang membuat berbagai proses yang terkait dengan penggajian karyawan bisa dijalankan secara lebih terpadu. Penghitungan gaji karyawan dapat dilakukan dengan lebih sistematis dengan fitur-fitur yang memuat berbagai variabel penggajian secara tersendiri, sehingga proses yang dijalankan menjadi lebih akurat, kesalahan penghitungan dapat berkurang dan data menjadi lebih aman.
- b) Sistem ini menyediakan fitur untuk input data pengguna, data tunjangan, data jumlah hari kerja bulanan, data gaji pokok harian karyawan, data presensi, data lembur, data pinjaman dan data persetujuan pinjaman.
- c) Sistem ini dapat menyajikan beberapa daftar dan laporan seperti daftar user, daftar karyawan, daftar hari kerja bulanan, daftar gaji pokok harian, daftar presensi karyawan, daftar lembur karyawan, laporan pinjaman, laporan gaji gaji per periode, laporan jurnal penggajian, dan slip gaji karyawan.

5.2 Saran

Beberapa hal yang bisa dikenai saran dalam pengembangan Sstem Penggajian Karyawan Pada CV Mukti Karya Steel, yakni perihal belum adanya integrasi otomatis dengan sistem presensi karyawan. Admin masih secara manual melakukan input presensi dan waktu keterlambatan di dalam sistem. Serta belum adanya fitur yang mengakomodasi bagi karyawan untuk melakukan permohonan izin/cuti/sakit. Dengan kekurangan tersebut, mengakibatkan belum adaya laporan izin/cuti/sakit.

Pada kesempatan-kesempatan berikutnya, diharapkan Sistem Penggajian Karyawan Pada CV Mukti Karya Steel, bisa dikembangkan lebih lanjut dengan

mengoptimalkan fitur-fitur sistem sehingga, dapat meningkatkan otomatisasi dan mengurangi ketergantungan pada logika manusia dalam mengoperasikan sistem.