

**TUGAS AKHIR**  
**SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN**  
**PADA CV MUKTI KARYA STEEL BERBASIS WEB**  
**DENGAN FRAMEWORK LARAVEL**



**AHMAD AKMAL MUSYAHIDIN**

**213210002**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI**  
**PROGRAM DIPLOMA TIGA**  
**FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI**  
**UNIBERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL INDONESIA**  
**YOGYAKARTA**

**2024**

**TUGAS AKHIR**  
**SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN PADA CV**  
**MUKTI KARYA STEEL BERBASIS WEB DENGAN**  
**FRAMEWORK LARAVEL**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan**

**studi Program Diploma Tiga**

**Program Studi Sistem Informasi**

**Akuntansi Fakultas Teknologi**

**Informasi**

**Universitas Teknologi Digital**

**Indonesia Yogyakarta**

**Disusun Oleh**

**AHMAD AKMAL MUSYAHIDIN**

**NIM : 213210002**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI**  
**PROGRAM DIPLOMA TIGA**  
**FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI**  
**UNIVERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL**  
**INDONESIA YOGYAKARTA**

## HALAMAN PERSETUJUAN

### TUGAS AKHIR

**Judul** : **SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN PADA CV  
MUKTI KARYA STEEL BERBASIS WEB DENGAN  
FRAMEWORK LARAVEL**

**Nama** : **Ahmad Akmal Musyahidin**

**NIM** : **213210002**

**Program Studi** : **Sistem Informasi Akuntansi**

**Program** : **Diploma Tiga**

**Semester** : **Genap tahun**

**Akademik** : **2023/2024**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan di hadapan Dewan  
Penguji Tugas Akhir

Yogyakarta, 6 September 2024  
Dosen Pembimbing,

Al. Agus Subagyo S.E., M.Si.  
NIDN : 0501097501

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**TUGAS AKHIR**  
**SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA CV**  
**MUKTI KARYA STEEL BERBASIS WEB DENGAN**  
**FRAMEWORK LARAVEL**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Tugas Akhir dan dinyatakan  
diterima untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh

**Gelar Ahli Madya Komputer**  
**Program Studi Sistem Informasi Akuntansi**  
**Fakultas Teknologi Informasi**  
**Universitas Teknologi Digital**  
**Indonesia Yogyakarta**

Yogyakarta, 6 September 2024

Dewan Penguji

1. Al. Agus Subagyo S.E., M.Si.
2. Sur Yanti, S.E., M.Sc.
3. Basuki Heri Winarno, S.Pd., M.Kom.

NIDN

0501097501  
0510067601  
0506027301

Tanda tangan

.....  
.....  
.....

Mengetahui

Kepala Program Studi Sistem Informasi Akuntansi

  
Endang Wahyuningsih, S.Kom., M.Cs.

NIDN : 0525027601

## **PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR**

Dengan ini saya menyatakan bahwa naskah Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 6 September 2024



Ahmad Akmal Musyahidin

NIM: 213210002

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur saya ucapkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan banyak kemudahan dalam hidup saya, termasuk dalam proses penyusunan tugas akhir ini. Hingga akhirnya tugas akhir ini bisa saya selesaikan, walaupun masih jauh dari kata sempurna. Saya juga persembahkan tugas akhir ini serta rasa terima kasih kepada :

1. Allah Subhanahu Wata'ala, yang dengan segala pertolongan-Nya saya mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan tepat waktu.
2. Ibu, bapak, serta kakak saya, yang telah memberikan doa dan dukungan yang begitu berarti, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
3. Beliau bapak Al. Agus Subagyo S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing yang sudah meluangkan waktunya yang berharga untuk mendampingi saya serta mahasiswa lainnya dalam proses penyusunan tugas akhir.
4. Bapak Irfan dan kak Utami yang sudah memberikan kesempatan bagi saya untuk menimba ilmu yang begitu berharga di perusahaan CV Mukti Karya Steel.
5. Mas Andra Aulia Rizaldy S.Kom, mentor saya semasa menjalani PKL di RS Mitra Paramedika, yang sudah bersedia untuk kembali memberikan arahannya dalam pengerjaan tugas akhir ini.
6. Teman seperjuangan, seluruh mahasiswa prodi Sistem Informasi Akuntansi angkatan 2021, yang telah saling membantu satu sama lain sehingga kita semua mampu mengarungi hari-hari perkuliahan, selama hampir tiga tahun ini.
7. Saudara, dan teman-teman lainnya yang turut membantu saya dalam proses pengerjaan tugas akhir ini, yang namanya tidak bisa saya sebut satu per satu.

## **HALAMAN MOTTO**

*“Buruk selalu ada di sisi makhluk, karena Sang Khalik selalu Menggariskan yang paling baik”*

*-anonim-*

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji dan rasa syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah menganugerahkan taufik dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini, kendati masih jauh dari kesempurnaan.

Di dalam proses pengerjaan tugas akhir ini tentunya saya dibimbing, dibantu dan didukung oleh berbagai pihak, oleh karena itu saya mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Sri Redjeki, S. Si., M. Kom., Ph. D., selaku rektor Universitas Teknologi Digital Indonesia Yogyakarta.
2. Ibu Endang Wahyuningsih S.Kom., M. Cs., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Akuntansi Universitas Teknologi Digital Indonesia Yogyakarta.
3. Bapak Al. Agus Subagyo S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan selama pengerjaan Tugas Akhir.
4. Seluruh Sivitas Akademika di lingkungan Universitas Teknologi Digital Indonesia Yogyakarta yang telah kebersamai dalam pengalaman saya menimba ilmu selama menajalani kuliah di Universitas Teknologi Digital Indonesia Yogyakarta. Serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu per satu. Semoga karya tulis saya ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 6 September 2024  
Penulis,

Ahmad Akmal Musyahidin  
NIM : 213210002



# DAFTAR ISI

<b>TUGAS AKHIR</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LISTING PROGRAM</b> .....	xv
<b>INTISARI</b> .....	xvi
<b>ABSTRACT</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Tujuan</b> .....	2
<b>1.3 Rumusan Masalah</b> .....	2
<b>1.4 Batasan Masalah</b> .....	2
<b>BAB II DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	3
<b>2.1 Dasar Teori</b> .....	3
<b>2.1.1 Gaji</b> .....	3
<b>2.1.2 Sistem Penggajian</b> .....	4
<b>2.1.3 Gaji Pokok</b> .....	5
<b>2.1.4 Lembur</b> .....	6
<b>2.1.5 Sistem Penggajian pada CV Mukti Karya Steel</b> .....	6
<b>2.1.6 Penghitungan Penggajian pada CV Mukti Karya Steel</b> .....	9
<b>2.1.7 PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)</b> .....	10
<b>2.1.8 JavaScript</b> .....	10
<b>2.1.9 MySQL</b> .....	11
<b>2.1.10 XAMPP</b> .....	11

2.1.11	Laravel .....	11
2.2	Tinjauan Pustaka .....	12
<b>BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM .....</b>		<b>15</b>
1.1	Deskripsi Sistem .....	15
1.2	Analisis Kebutuhan Sistem .....	15
1.3	Sistem Pendukung.....	15
1.3.1	Sistem Perangkat Lunak ( <i>Software</i> ) .....	15
1.3.2	Sistem Perangkat Keras ( <i>Hardware</i> ).....	16
1.3.3	Pengguna ( <i>User</i> ) .....	16
1.4	Perancangan Basis Data .....	17
1.4.1	Tabel Users.....	17
1.4.2	Tabel Karyawan .....	18
1.4.3	Tabel Gaji Pokok Harian.....	18
1.4.4	Tabel Hari Kerja Bulanan.....	19
1.4.5	Tabel Presensi .....	19
1.4.6	Tabel Variabel Penggajian.....	19
1.4.7	Tabel Lembur .....	20
1.4.8	Tabel Pinjaman.....	21
1.4.9	Tabel Gaji.....	21
1.5	Relasi Antar Tabel.....	23
1.6	Diagram Level 0 .....	25
1.7	Diagram Level 1 .....	25
1.8	Rancangan Input dan Output Data.....	27
1.8.1	Rancangan Input Login.....	27
1.8.2	Rancangan Input User .....	28
1.8.3	Rancangan Input Karyawan.....	28
1.8.4	Rancangan Input Gaji Pokok Harian .....	29
1.8.5	Rancangan Kelola Variabel Tunjangan Karyawan .....	30
1.8.6	Rancangan Input Jumlah Hari Kerja Bulanan.....	30
1.8.7	Rancangan Input Presensi Karyawan.....	31
1.8.8	Rancangan Input Data Lembur Karyawan.....	31
1.8.9	Rancangan Input Pinjaman Karyawan .....	32
1.8.10	Rancangan Output User .....	33

1.8.11	Rancangan Output Karyawan .....	33
1.8.12	Rancangan Output Gaji Pokok Harian .....	34
1.8.13	Rancangan Output Jumlah Hari Kerja Bulanan.....	35
1.8.14	Rancangan Output Presensi Karyawan.....	35
1.8.15	Rancangan Output Data Lembur.....	36
1.8.16	Rancangan Laporan Pinjaman Karyawan.....	36
1.8.17	Rancangan Laporan Gaji Karyawan .....	37
1.8.18	Rancangan Laporan Jurnal .....	37
1.8.19	Rancangan Slip Gaji.....	38
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>39</b>
4.1	Rancangan Halaman Login.....	39
4.2	Rancangan Halaman Dashboard.....	42
4.3.1	Rancangan Halaman Dashboard Manajer .....	43
4.3.2	Rancangan Halaman Dashboard Admin .....	43
4.3.3	Rancangan Halaman Dashboard Karyawan.....	43
4.4	Rancangan Form Masukkan (Input) .....	44
4.4.1	Rancangan Form Input User .....	44
4.4.2	Rancangan Form Input Karyawan .....	48
4.4.3	Rancangan Form Input Gaji Pokok Harian.....	51
4.4.4	Rancangan Form Input Tunjangan.....	53
4.4.5	Rancangan Form Input Hari Kerja .....	55
4.4.6	Rancangan Form Input Presensi .....	57
4.4.7	Rancangan Form Input Lembur .....	60
4.4.8	Rancangan Form Input Pinjaman.....	64
4.5	Rancangan Form Keluaran (Output) .....	66
4.5.1	Rancangan Form Output User .....	66
4.5.2	Rancangan Form Output Karyawan .....	69
4.5.3	Rancangan Form Output Gaji Pokok Harian.....	71
4.5.4	Rancangan Form Output Hari Kerja Bulanan .....	74
4.5.5	Rancangan Form Output Presensi .....	78
4.5.6	Rancangan Form Output Data Lembur .....	82
4.5.7	Rancangan Form Output Laporan Pinjaman Karyawan .....	85
4.5.8	Rancangan Form Output Laporan Gaji Karyawan .....	88

4.5.9	Rancangan Form Output Laporan Jurnal .....	92
4.5.10	Rancangan Form Output Slip Gaji .....	95
4.3	Pengoperasian Sistem .....	99
<b>BAB V PENUTUP</b> .....		100
5.1	Kesimpulan .....	100
5.2	Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		102
<b>LAMPIRAN</b> .....		104

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Relasi Antar Tabel .....	23
Gambar 3. 2 Diagram Level 0.....	25
Gambar 3. 3 Diagram Level 1.....	26
Gambar 3. 4 Rancangan Halaman Login.....	27
Gambar 3. 5 Form Input User .....	28
Gambar 3. 6 Form Input Karyawan .....	29
Gambar 3. 7 Input Gaji Pokok Harian .....	29
Gambar 3. 8 Rancangan Kelola Variabel Tunjangan .....	30
Gambar 3. 9 Rancangan Input Jumlah Hari Kerja Bulanan.....	31
Gambar 3. 10 Rancangan Input Presensi Karyawan.....	31
Gambar 3. 11 Rancangan Input Data Lembur Karyawan .....	32
Gambar 3. 12 Rancangan Input Pinjaman Karyawan .....	33
Gambar 3. 13 Rancangan Output User .....	33
Gambar 3. 14 Rancangan Output Karyawan .....	34
Gambar 3. 15 Output Gaji Pokok Harian.....	34
Gambar 3. 16 Rancangan Output Jumlah Hari Kerja Bulanan .....	35
Gambar 3. 17 Rancangan Output Presensi Karyawan .....	36
Gambar 3. 18 Rancangan Output Data Lembur.....	36
Gambar 3. 19 Rancangan Laporan Pinjaman Karyawan .....	37
Gambar 3. 20 Rancangan Laporan Gaji Karyawan .....	37
Gambar 3. 21 Rancangan Laporan Jurnal.....	38
Gambar 3. 22 Rancangan Slip gaji Karyawan .....	38
Gambar 4. 1 Rancangan Halaman Login.....	39
Gambar 4. 2 Rancangan Halaman Dashboard Manajer .....	43
Gambar 4. 3 Rancangan Halaman Dashboard Admin .....	43
Gambar 4. 4 Rancangan Halaman Dashboard Karyawan.....	44
Gambar 4. 5 Rancangan Form Input User .....	45
Gambar 4. 6 Rancangan Form Input Karyawan baru .....	48
Gambar 4. 7 Rancangan Form Input Gaji Pokok Harian .....	51

Gambar 4. 8 Rancangan Form Input Tunjangan .....	53
Gambar 4. 9 Rancangan Form Input Hari Kerja.....	55
Gambar 4. 10 Rancangan Form Input Presensi.....	57
Gambar 4. 11 Rancangan Form Input Lembur .....	61
Gambar 4. 12 Rancangan Form Input Pinjaman.....	65
Gambar 4. 13 Rancangan Form Output User.....	66
Gambar 4. 14 Rancangan Form Output Karyawan.....	69
Gambar 4. 15 Form Output Gaji Pokok Harian .....	71
Gambar 4. 16 Form Output Hari Kerja Bulanan.....	74
Gambar 4. 17 Rancangan Form Output Presensi.....	79
Gambar 4. 18 Rancangan Form Output Data Lembur .....	82
Gambar 4. 19 Rancangan Form Output Laporan Pinjaman Karyawan.....	85
Gambar 4. 20 Rancangan Form Output Laporan Gaji Karyawan.....	88
Gambar 4. 21 Rancangan Form Output Laporan Jurnal .....	92
Gambar 4. 22 Rancangan Form Output Slip Gaji.....	95

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Ringkasan Referensi Penelitian.....	13
Tabel 3. 1 Tabel Users.....	17
Tabel 3. 2 Tabel Karyawan.....	18
Tabel 3. 3 Tabel Gaji Pokok Harian .....	18
Tabel 3. 4 Hari Kerja Bulanan .....	19
Tabel 3. 5 Tabel Presensi.....	19
Tabel 3. 6 Tabel Variabel Penggajian .....	20
Tabel 3. 7 Tabel Lembur .....	20
Tabel 3. 8 Tabel Pinjaman.....	21
Tabel 3. 9 Tabel Gaji .....	22

## DAFTAR LISTING PROGRAM

Listing 4. 0.1 Rancangan Halaman Login.....	41
Listing 4. 0.2 Rancangan Form Input User.....	46
Listing 4. 0.3 Rancangan Form Input Karyawan.....	49
Listing 4. 0.4 Rancangan Form Input Gaji Pokok Harian.....	52
Listing 4. 0.5 Rancangan Form Input Tunjangan.....	54
Listing 4. 0.6 Rancangan Form Input Gaji Pokok Harian.....	56
Listing 4. 0.7 Rancangan Form Input Presensi .....	59
Listing 4. 0.8 Rancangan Form Input Lembur .....	63
Listing 4. 0.9 Rancangan Form Input Pinjaman .....	65
Listing 4. 0.10 Rancangan Form Output User .....	68
Listing 4. 0.11 Rancangan Form Output Karyawan.....	70
Listing 4. 0.12 Form Output Gaji Pokok Harian.....	73
Listing 4. 0.13 Form Output Hari Kerja Bulanan .....	77
Listing 4. 0.14 Rancangan Form Output Presensi .....	80
Listing 4. 0.15 Rancangan Form Output Data Lembur.....	83
Listing 4. 0.16 Rancangan Form Output Laporan Pinjaman Karyawan .....	87
Listing 4. 0.17 Rancangan Form Output Laporan Gaji Karyawan .....	90
Listing 4. 0.18 Rancangan Form Output Laporan Jurnal.....	93
Listing 4. 0.19 Rancangan Form Output Slip Gaji .....	97



## INTISARI

Penggajian karyawan merupakan aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia yang memerlukan efisiensi dan akurasi tinggi. CV Mukti Karya Steel, produsen komponen pintu kamar mandi di Jawa Tengah, saat ini masih mengandalkan Microsoft Excel untuk pengelolaan penggajian karyawan. Praktik ini menimbulkan masalah dalam hal efisiensi dan akurasi proses penggajian.

Untuk mengatasi masalah tersebut, penelitian ini bertujuan mengembangkan Sistem Penggajian Karyawan Berbasis Web menggunakan Framework Laravel. Sistem ini dirancang untuk mengotomatisasi dan mengoptimalkan proses penggajian, mencakup perhitungan gaji pokok, tunjangan-tunjangan, lembur per jam, dan potongan-potongan.

Sistem ini menyediakan akses berbeda untuk setiap jenis pengguna. Admin dapat mengelola data karyawan, mengelola variabel tunjangan, mengelola data presensi, melakukan input lembur, melihat laporan pinjaman serta menjalankan penghitungan gaji karyawan. Karyawan dapat mengajukan pinjaman, melihat informasi lembur dan mengakses slip gaji mereka. Manajer dapat mengelola data pengguna, mengelola gaji pokok harian, menentukan hari kerja di setiap bulannya, memberikan persetujuan pinjaman karyawan, melihat laporan gaji karyawan, serta laporan jurnal.

Sistem ini diharapkan tidak hanya mengoptimalkan manajemen penggajian dan meningkatkan produktivitas, tetapi juga mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik terkait manajemen sumber daya manusia di CV Mukti Karya Steel.

**Kata Kunci:** Sistem Penggajian, Berbasis Web, Laravel, Efisiensi, Akurasi

## ***ABSTRACT***

*Employee payroll is a crucial aspect of human resource management that requires high efficiency and accuracy. CV Mukti Karya Steel, a manufacturer of bathroom door components in Central Java, currently relies on Microsoft Excel for employee payroll management. This practice leads to issues in terms of efficiency and accuracy of the payroll process.*

*To address these problems, this research aims to develop a Web-Based Employee Payroll System using the Laravel Framework. The system is designed to automate and optimize the payroll process, including calculations for basic salary, allowances, hourly overtime, and deductions.*

*The system provides different access levels for each type of user. Administrators can manage employee data, manage allowance variables, manage attendance data, input overtime, view loan reports, and execute employee salary calculations. Employees can apply for loans, view overtime information, and access their pay slips. Managers can manage user data, manage daily basic salary, determine working days each month, approve employee loans, view employee salary reports, and journal reports.*

*This system is expected not only to optimize payroll management and increase productivity but also to support better decision-making related to human resource management at CV Mukti Karya Steel.*

***Keywords:*** *Payroll System, Web-Based, Laravel, Efficiency, Accuracy*