

## **BAB II**

### **DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Dasar Teori**

##### **2.1.1 Pengertian Sistem Penggajian.**

Menurut Mulyadi (2016:23), Penggajian adalah suatu proses yang meliputi perhitungan, pemotongan, dan pembayaran gaji kepada karyawan berdasarkan waktu kerja, kehadiran, dan prestasi mereka dalam periode tertentu. Proses ini mencakup berbagai elemen seperti upah dasar, tunjangan, potongan pajak, dan asuransi, serta pencatatan administratif yang mendukung keakuratan dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Menurut pendapat Mulyadi "gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer yang dibayarkan secara tetap per bulan" Mulyadi (2010:373). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SISDM) memiliki peranan penting dalam sistem penggajian, karena berfungsi untuk merekam, mengolah, dan mengelola database karyawan. Dengan demikian, proses penggajian dapat dilakukan secara otomatis dan efisien. SISDM juga menyediakan laporan dan rekapitulasi yang dibutuhkan oleh manajemen untuk mendapatkan informasi yang akurat dan tepat mengenai penggajian karyawan.

Sistem pengolahan data penggajian merupakan hal yang sangat penting dalam menjalankan suatu usaha, jika sistem penggajian tidak mempunyai pemantauan atau regulasi yang jelas maka dapat mengecilkan peluang-peluang yang ada sehingga mengakibatkan kurangnya efisien dalam sebuah usaha. Suatu sistem membutuhkan struktur yang logis apabila memiliki masukan pasti harus memiliki keluaran yang sesuai dengan prosedur yang valid, dengan demikian sebuah sistem dapat berfungsi dengan efektif dan efisien dalam penggajian dalam suatu usaha.

### **2.1.2 Pengertian Gaji Pokok**

Menurut Panggabean gaji pokok merupakan komponen dasar dari total paket remunerasi yang diberikan kepada karyawan, yang mencerminkan nilai pekerjaan yang dilakukan tanpa memperhitungkan tambahan-tambahan lain seperti tunjangan dan bonus (Panggabean M,S,2013).

Menurut Hasibuan gaji pokok adalah balas jasa yang dibayar secara periodik kepada pegawai yang tetap serta mempunyai jaminan yang pasti (Hasibuan, 1999). Ikatan kerja dengan pemberian gaji akan menjalin ikatan yang formal antara perusahaan dan karyawan. Karyawan harus mengerjakan tugas-tugasnya dengan baik, sedangkan perusahaan wajib membayar gaji sesuai dengan perjanjian yang disepakati.

### **2.1.3 Pengertian Tunjangan**

Menurut Simamora adalah pembayaran- pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok dan organisasi dapat membayar semua atau sebagian dari tunjangan tersebut (Simamora,2004).

Menurut Susilo Martoyo pengertian tunjangan adalah kompensasi pelengkap yang merupakan salah satu bentuk pemberian kompensasi penyediaan paket "*benefit*" dan program-program pelayanan karyawan. Maksud pokok pemberian tunjangan adalah mempertahankan keberadaan karyawan sebagai anggota organisasi dalam jangka panjang (Susilo Martoyo, 1987).

Menurut Flippo bahwa salah satu bentuk kompensasi tambahan adalah berupa tunjangan yang bertujuan untuk membuat karyawan "mengabdikan hidupnya" pada organisasi dalam jangka panjang. Tunjangan diberikan dengan maksud agar karyawan betah dan senang berkerja di sebuah perusahaan (Flippo, 1994).

#### 2.1.4 Sistem Penggajian pada Susu Sarjana

Susu Sarjana adalah usaha yang bergerak dalam bidang kuliner/FnB dengan fokus menjual minuman dari olahan susu sapi murni pasteurisasi dengan campuran buah asli/bahan campuran premium. Susu Sarjana hadir sejak tahun 2018 sebagai pelopor minuman olahan berbagai jenis susu yang dikemas dengan gaya milenial. Susu Sarjana (SUNA) dengan tagline “Yang Sehat itu Minum SUNA” hadir untuk memenuhi kebutuhan market minuman kekinian dengan tambahan value minuman yang menyehatkan untuk dikonsumsi karena terbuat dari susu sapi murni, buah asli dan pilihan gula rendah kalori (KemenkopUKM, 2023).

Susu Sarjana bekerjasama dengan peternak lokal yang ada di Yogyakarta dengan diolah menggunakan mesin pasteurisasi yang berstandar ISO dan menggunakan teknologi kejut listrik sehingga menghasilkan produk dengan kualitas premium. Sebelum didistribusikan produk susu sarjana sudah melalui proses *quality control* untuk memastikan produk yang dikeluarkan memiliki kualitas terbaik.

Pengelolaan data penggajian yang sudah dilakukan dengan digital namun masih menggunakan software Ms. Excel. Dengan proses software tersebut masih dapat terjadinya kesalahan seperti salah perhitungan rumus dan penginputan data. Dengan adanya kesalahan-kesalahan tersebut dapat menimbulkan kerugian pada pemilik dan karyawan karena rentan terjadi ketidaksesuaian dalam proses pengolahan gaji dan laporan-laporan yang dihasilkan akan menjadi kurang akurat.

Proses penghitungan gaji kotor pada usaha susu sarjana adalah gaji pokok ditambah dengan tunjangan. Untuk dapat menghasilkan gaji bersih maka total gaji kotor dikurangi dengan potongan-potongan yang berlaku.

Gaji bersih atau pendapatan bersih yang diberikan karyawan pada usaha susu sarjana dipengaruhi oleh berbagai komponen seperti gaji pokok, tunjangan dan potongan. Adapun rincian komponen sebagai berikut:

### 1. Gaji pokok

Setiap karyawan memiliki gaji pokok yang sudah sesuai kesepakatan kontrak pihak manajemen dengan karyawan yang ada pada susu sarjana. adapun uraian kesepakatan kerja manajemen dan karyawan seperti berikut :

#### a. Karyawan Fulltime

Besaran gaji pokok karyawan fulltime yang ditentukan dengan kesepakatan kedua belah pihak adalah Rp 1.300.000.

#### b. Karyawan Parttime

Besaran gaji pokok karyawan parttime yang ditentukan dengan kesepakatan kedua belah pihak adalah Rp 975.000.

### 2. Tunjangan

Tunjangan yang didapat karyawan di susu sarjana adalah tunjangan tahunan dan tunjangan transportasi. Adapun uraiannya seperti berikut :

#### a. Tunjangan Transportasi

Tunjangan yang diberikan kepada karyawan untuk meringankan biaya transportasi. Besaran tunjangan yang diberikan adalah Rp 100.000 per karyawan.

#### b. Tunjangan Tahunan

Tunjangan yang diberikan kepada karyawan yang biasa akan diberikan pada hari raya idul fitri. Besaran tunjangan yang diberikan adalah 250.000 per karyawan.

### 3. Potongan

Potongan gaji karyawan dapat mengurangi pendapatan kotor yang didapat karyawan, yang kemudian akan memunculkan pendapatan bersih. Pada usaha Susu sarjana terdapat potongan ketidakhadiran (jika ada), pemotongan ini akan dilakukan ke semua karyawan. Potongan ketidakhadiran akan dikenakan sebesar 4% dari gaji pokok karyawan.

### 2.1.5 PHP (Hypertext Processors)

PHP adalah bahasa *server-side* scripting yang menyatu dengan HTML untuk membuat halaman web yang dinamis. Karena PHP merupakan server-side scripting maka sintaks dan perintah-perintah PHP akan dieksekusi di server kemudian hasilnya dikirimkan ke browser dalam format HTML. (Kawistara 2017)

### 2.1.6 MySQL

MySQL merupakan basis data yang bersifat open source sehingga banyak digunakan di dunia. Walaupun gratis, MySQL tetap berkualitas dan sudah cukup memberikan performa yang memadai. (Risnandar 2013).

## 2.2 Tinjauan Pustaka

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Fera Febrianti (2023), dengan judul “Sistem Penggajian Pada PT. Titik Balik Indonesia” Sistem Ini dibuat untuk mempermudah manajemen mengelola gaji karyawan pada PT. Titik balik Indonesia dalam mengelola gaji karyawan yang sebelumnya diolah secara terkomputerisasi dengan menggunakan software Ms. Excel, dengan proses tersebut masih seringnya terjadi kesalahan dalam penginputan data gaji. Dalam sistem ini terdapat perhitungan bonus event setiap bulannya, laporan gaji dan bonus per periode.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Gusti Putu Ayu Laksita Gayatri (2022), dengan judul “Sistem Penggajian UMKM Beauty Careinn”. Penelitian ini bertujuan membuat sistem untuk mempermudah manajemen Beauty Careinn dalam mengelola data penggajian. UMKM Beauty Careinn sebelumnya memproses penggajian secara manual dengan tulis tangan yang menggunakan banyak kertas dan rentan terhadap terjadinya kesalahan dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini bertujuan untuk menghemat waktu, meminimalisir kesalahan dan mengurangi pemborosan kertas. Dalam sistem ini terdapat perhitungan pinjaman uang dari karyawan ke pemilik

atau owner beauty careinn, sistem ini memiliki dua hak akses yaitu admin dan pemilik.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Ilham Pangestu (2021), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian karyawan Pada CV. Banyu Biru di Magelang”. Penelitian ini bertujuan untuk membantu pengolahan data gaji karyawan menjadi lebih mudah dan akurat. CV.Banyu Biru sebelumnya memproses penggajian masih diolah menggunakan tulis tangan yang rentan terjadi kesalahan (human error) dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu pemilik dan admin.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2021), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada”. Penelitian ini bertujuan untuk membantu bagian administrasi di Apotek Chusna Husada dalam pengelolaan gaji karyawan dilakukan dengan mudah, akurat, dan tepat waktu. Sebelumnya, apotek ini menggunakan Ms. Excel untuk mengolah data. Sistem ini mencakup pencatatan jurnal penggajian bulanan dan dilengkapi dengan laporan jurnal umum.

Penelitian Sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Imas Intan Permatasari (2022), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian PT. lauwba Techno Indonesia”. Penelitian ini bertujuan untuk membantu dalam proses penggajian dengan mudah dan akurat. Sebelumnya, data diolah menggunakan Microsoft Excel yang memerlukan pencatatan berulang-ulang dan memakan banyak waktu. Oleh karena itu, dibuatlah sistem penggajian berbasis website menggunakan framework Laravel, untuk menghemat waktu dan menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif, efisien, dan akurat. Sistem ini juga memiliki beberapa hak akses, Seperti CFO, Karyawan, dan Manager.

Sedangkan dalam penelitian ini akan membuat sistem yang dapat membantu administrasi dalam pemrosesan pengolahan data penggajian dengan efisien, akurat dan transparan. Saat ini pengolahan data gaji masi dilakukan secara komputerisasi

menggunakan software Ms. Excel yang masih rentan terhadap kesalahan dalam penginputan data gaji dan rumus serta pencatatan yang berulang. Dengan adanya sistem ini dapat menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat pencatatan laporan penggajian setiap bulannya.

Tabel 2. 1 Tinjauan Pustaka

No	Peneliti	Judul	Informasi
1	Fera Febrianti (2023)	Sistem Penggajian Pada PT. Titik Balik Indonesia	Sistem Ini dibuat untuk mempermudah manajemen mengelola gaji karyawan pada PT. Titik balik Indonesia dalam mengelola gaji karyawan yang sebelumnya diolah secara terkomputerisasi dengan menggunakan software Ms. Excel, dalam sistem terdapat bonus event setiap bulannya.
2	Gusti Putu Ayu Laksita Gayatri (2022)	Sistem Penggajian UMKM Beauty Careinn	Sistem ini dibuat untuk mempermudah, meminimalisir kesalahan dan mempercepat waktu manajemen beauty careinn dalam pengolahan data gaji. Dalam sistem ini terdapat perhitungan peminjaman. Sistem ini juga memiliki dua hak akses, laporan penggajian perbulan, laporan jurnal umum dan laporan peminjaman uang.
3	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian karyawan Pada CV. Banyu Biru di Magelang	Sistem membantu pengolahan data gaji karyawan menjadi lebih mudah dan akurat. CV.Banyu Biru sebelumnya memproses penggajian masih diolah menggunakan tulisan tangan yang rentan terjadi kesalahan (human error) dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu pemilik dan admin.
4	Nur Vita Ria Dhatun (2021)	Sistem Informasi Penggajian Pada	Sistem dibangun bertujuan untuk membantu bagian administrasi pada Apotek Chusna Husada dalam pengelohan gaji pegawai dengan

		Apotek Chusna Husada	mudah, akurat dan tepat waktu. Dimana sebelumnya diolah menggunakan Ms. Excel. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian disetiap bulannya dan disertai dengan laporan jurnal
5	Imas Intan Permata Sari (2022)	Sistem Informasi Penggajian PT. lauwba Techno Indonesia	Sistem ini dibangun dengan tujuan dapat membantu dalam proses pengolahan penggajian yang masih menggunakan software Ms. Excel. Sistem dibuat menjadi web agar menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan, sehingga menghasilkan informasi data penggajian yang lebih akurat.
6	Alfian Rifai (2024)	Sistem Informasi Penggajian Pada susu sarjana	Sistem ini dibuat untuk membantu administrasi dalam pemrosesan pengolahan data penggajian dengan efisien, akurat dan transparan. Saat ini pengolahan data gaji masi dilakukan secara komputerisasi menggunakan software Ms. Excel yang masih rentan terhadap kesalahan dalam penginputan data gaji dan rumus serta pencatatan yang berulang. Dengan adanya sistem ini dapat menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan.