

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Teknologi Informasi dan ilmu pengetahuan sudah semakin meluas dalam berbagai bidang, termasuk bidang komputerisasi. Komputerisasi terbukti menunjukkan banyak keunggulan seperti meningkatkan efisiensi dan kemudahan dalam melakukan berbagai hal. Terlihat dari banyaknya pengguna yang memanfaatkan sistem komputer untuk menyelesaikan banyak pekerjaan. Salah satu pemanfaatan teknologi komputer adalah pengelolaan data penggajian karyawan yang dapat membantu mengelola data gaji dengan cepat, mudah, akurat.

Setiap umkm memiliki sistem penggajian yang berbeda salah satunya susu sarjana yang saat ini penggajiannya masih dilakukan dengan manual dengan menggunakan metode excel. Dengan metode ini mungkin akan memakan waktu yang cukup lama karena kita harus merumuskan formulanya satu persatu setiap komponennya. Apabila terjadi kesalahan dalam perhitungannya tentunya akan membuat kerugian yang cukup besar terhadap perusahaan ataupun karyawan. Maka dari itu Sebuah umkm membutuhkan sebuah perhitungan gaji yang efektif, cepat, akurat dan transparan untuk membuat proses penghitungan yang lebih efisien.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis bermaksud membuat “Sistem Informasi Penggajian Pada Susu Sarjana” untuk membantu mengolah data penggajian karyawan yang diharapkan mampu mengelola proses dengan lebih efisien.

## **1.2. Tujuan**

Tujuan dari pembuatan tugas akhir ini adalah membuat sistem penggajian berbasis web yang dapat membantu dalam proses pengelolaan data penggajian karyawan yang ada di susu sarjana.

## **1.3. Rumusan Masalah**

Rumusan masalah yang terdapat pada tugas akhir ini adalah bagaimana membuat sebuah sistem penggajian yang dapat digunakan untuk membantu bagian administrasi dalam mengelola data penggajian pegawai supaya tidak melakukan secara manual.

## **1.4. Batasan Masalah**

Batasan masalah pada tugas akhir yang berjudul “Sistem Penggajian Pada Susu Sarjana” ini adalah:

1. Sistem ini untuk mengelola data penggajian karyawan setiap bulannya.
2. Penggajian akan dihitung berdasarkan gaji pokok ditambah tunjangan dan dikurangi oleh potongan.
3. Gaji pokok, tunjangan dan Potongan akan ditentukan atas persetujuan pihak perusahaan dan pegawai.
4. Pencatatan laporan penggajian akan dilakukan setiap bulannya.
5. Pengguna pada sistem ini adalah administrasi dan Karyawan.