

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil pembuatan Sistem Penggajian Pada Apotek Jelita Semarang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem ini dapat mempermudah pemilik Apotek Jelita Semarang dalam mengelola data gaji karyawan, sehingga dapat meminimalisir kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan.
2. Sistem ini mampu menghasilkan laporan - laporan yang dibutuhkan, seperti slip gaji karyawan, laporan gaji per bulan, dan laporan gaji per jabatan.

5.2 Saran

Saran untuk pengembang lebih lanjut dari sistem penggajian ini adalah sebagai berikut :

1. Pada data presensi karyawan sebaiknya diinputkan per hari dengan menggunakan aplikasi presensi finger print, sehingga data kehadiran tercatat dengan tepat dan informasi yang dihasilkan menjadi lebih akurat.
2. Sistem penggajian berbasis website ini perlu mengikuti perkembangan teknologi dan ketentuan penggajian karyawan agar sesuai dengan dinamika dunia kerja.