

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi merupakan suatu sistem yang digunakan untuk melakukan suatu penginputan data yang dimana nantinya data di olah sehingga akan mengeluarkan suatu output yang berupa informasi yang mudah dipahami bagi penggunanya. Sistem informasi merupakan tempat untuk pengelolaan suatudata mentah atau data yang belum bisa di terima sehingga menjadi data informasi dan mudah di terima bagi yang membutuhkannya. Seiring dengan perkembangan zaman dan semakin majunya teknologi saat ini maka tidak heran sistem informasi sangat berpengaruh sebagai kelancaran suatu perusahaan. Dengan menggunakan sistem informasi maka perusahaan akan mendapatkan finish laporan yang sangat relevan.

Penggunaan ilmu pengetahuan dan teknologi sudah semakin banyak di segala bidang, salah satunya dalam bidang komputer. Bidang komputer dapat meningkatkan efisiensi kerja, terbukti dengan banyaknya perusahaan yang menggunakan sistem komputerisasi sebagai alat bantu dalam menyelesaikan pekerjaannya. Salah satu pemanfaatan bidang komputer adalah pengolahan data gaji karyawan yang diperlukan perusahaan agar dapat mengelola data gaji dengan mudah dan akurat. Setiap perusahaan memiliki sistem penggajian yang berbeda, salah satunya House of Kemayu adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang minuman tradisional dawet. Dimana saat ini, sistem penggajian diolah dengan menggunakan excel.

Pengelolaan sistem penggajian dengan menggunakan excel dapat menyebabkan penyalahgunaan wewenang karena tidak selalu ada jaminan bahwa karyawan yang memegang kendali payroll system akan selalu memiliki integritas. Kerugian lainnya yang rentan terjadi adalah human error seperti kesalahan penginputan angka yang dapat merugikan perusahaan.

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah, tugas akhir ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan “Sistem Informasi Penggajian Karyawan”

di House of Kayu guna membantu pengelolaan data gaji karyawan, yang diharapkan dapat menjadi solusi yang tepat untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengelolaan data gaji karyawan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah yang akan dikaji dalam tugas akhir ini adalah bagaimana membangun sistem informasi penggajian karyawan pada House of Kayu yang dapat dipergunakan untuk mengelola gaji karyawan.

1.3 Tujuan

Tujuan dari kajian serta penyusunan Tugas Akhir yang berjudul “Sistem Penggajian Karyawan pada House of Kayu” adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengatasi adanya kesalahan dalam perhitungan dan pembayaran gaji di perusahaan yang sedang berjalan, maka dibutuhkan sistem penggajian.
2. Memberikan solusi pemecahan masalah kepada House of Kayu. Berupa sistem pengolahan data gaji yang diusulkan nantinya, diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai penggajian karyawan, agar mudah dipahami dan mudah digunakan oleh perusahaan.

1.4 Batasan Masalah

Untuk membantu pembahasan dan penyusunan laporan agar lebih terfokus dan terarah pada tujuan. Maka pembatasan masalahnya adalah:

1. Sistem dapat mengelola data penggajian karyawan House of Kayu.
2. Penggajian karyawan dilakukan setiap bulan.
3. Gaji karyawan terdiri dari gaji pokok, tunjangan jabatan, komunikasi, transportasi, potongan absensi.
4. Sistem dapat menampilkan laporan gaji berdasarkan suatu periode yang dipilih.
5. Penggajian dihitung dari besarnya gaji pokok ditambah tunjangan serta dikurangi potongan absensi.
6. Terdapat slip gaji, laporan gaji, jurnal umum, dan laporan pengeluaran kas.