

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil Analisa dari Sistem Informasi Penggajian Pengajar Honorer PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta maka dapat disimpulkan. Sebagai berikut :

1. Pengolahan data gaji dan penggajian akan lebih mudah dilakukan dengan sistem informasi penggajian yang berbasis Komputer.
2. Sistem ini memiliki tiga hak akses diantaranya admin, pemilik dan pengajar
3. Sistem ini mampu menghasilkan laporan-laporan yang dibutuhkan seperti laporan gaji per periode dan slip gaji pengajar.

5.2 SARAN

Adapun saran yang dapat diberikan untuk pengembangan lebih lanjut dari sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Tidak bisa menampilkan laporan gaji pada bulan sebelumnya, lebih efektif ditambahkan agar pengajar honor bisa melihat slip gaji di bulan sebelumnya.
2. Sistem ini dalam penentuan gaji honor berdasarkan golongan, apabila dikembangkan maka tidak hanya berdasarkan golongan tetapi juga berdasarkan lama masa kerja.
3. Diharapkan sistem ini agar dapat menambah form inputan absensi untuk pengajar agar bisa menambah bonus, sehingga bonus tidak hanya dari ketepatan waktu sebelum mengajar, tunjangan makan dan mengajar libur/kelas malam tetapi juga bonus didapatkan dari presensi pengajar yang aktif selama satu bulan melakukan pengajaran.