

BAB II

DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 DASAR TEORI

Sistem penggajian honorer pengajar pada PT Lembimjar Neutron Yogyakarta yang akan dirancang merupakan sistem penggajian berbasis website. Sistem penggajian seperti ini adalah Solusi digital yang memungkinkan manajemen penggajian dilakukan melalui platform online. Sistem ini memanfaatkan teknologi internet untuk mengotomatisasi dan menederhanakan berbagai aspek dari proses penggajian, termasuk perhitungan gaji, pemberian bonus, potongan pelaporan dan distribusi slip gaji.

2.1.1 Sistem Penggajian

Mulyadi (2016:340) menyatakan, sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer. Gaji adalah suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang karyawan atas jasa hasil kerjanya. Gaji sebagai pembayaran serta balas jasa yang diberikan kepada karyawan, tatusaha dan manajer sebagai konsekuensi dari sumbangan yang diberikannya dalam pencapaian tujuan Perusahaan (As'ad 2005:136).

Sistem pengolahan data penggajian merupakan sistem yang mempunyai peran penting di Perusahaan, apabila sistem penggajian tidak disertai dengan pengendalian yang baik maka akan ada peluang-peluang yang dapat merugikan Perusahaan. Suatu sistem penggajian disebut memiliki struktur tepat apabila memiliki tujuan, masukan, keluaran, pengolahan data dan sesuai prosedur serta pengolahan yang aman, sehingga dapat menunjang keefektifan pengendalian penggajian di sebuah Perusahaan. Setiap Perusahaan mempunyai caranya masing-masing dalam pengolahan gaji. Prosedur dalam penggajian biasanya berbeda-beda tergantung pada kebijakan masing-masing Perusahaan. Pada PT

Lembimjar 3 4 Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta penggajian karyawan honor dilakukan dalam periode per bulan.

2.1.2 Pengertian Gaji Pokok

Menurut Handoko gaji pokok adalah pembelian pembayaran finansial kepada pegawai sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang. Gaji pokok dapat dikatakan sebagai imbalan balas jasa karena merupakan Upaya organisasi dalam mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan anggotanya (Handoko, 1993).

Menurut Hasibuan gaji pokok adalah balas jasa yang dibayar secara periodic kepada pegawai tetap serta mempunyai jaminan yang pasti (Hasibuan, 1999). Ikatan kerja dengan pemberian gaji akan menjalin ikatan yang formal antara Perusahaan dan karyawan. Karyawan harus mengerjakan tugasnya dengan baik, sedangkan Perusahaan wajib membayar gaji sesuai dengan perjanjian.

Menurut Gitosudarmo, pengertian gaji pokok sebagai imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawan, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulannya walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh (Gitosudarmo, 1995).

Menurut ahli manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) gaji pokok adalah jumlah uang tetap yang diberikan kepada karyawan sebagai penghargaan atau pekerjaan yang dilakukan, tanpa memperhitungkan tambahan atau potongan tertentu.

2.1.3 Pengertian Tunjangan

Menurut Simamora tunjangan karyawan (employee benefit) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok, dan Perusahaan membayar semua atau sebagian dari tunjangan. Efek utama tipe tunjangan kompensasi adalah menahan karyawan di dalam organisasi atau basis jangka panjang. Terdapat sedikit atau tidak bukti bahwa variasi sangat besar dari program tambahan yang sering diistilahkan tunjangan perlengkapan, berfungsi memotivasi karyawan kearah produktivitas lebih tinggi.

Menurut Flippo bahwa salah satu bentuk kompensasi tambahan adalah berupa tunjangan yang bertujuan untuk membuat karyawan “mengabdikan hidupnya” pada organisasi dalam jangka panjang. Tunjangan diberikan dengan maksud agar karyawan betah dan senang bekerja di sebuah Perusahaan (Flippo,1994).

Menurut Moh.Agus Tulus pengertian tunjangan (benefit) adalah unsurunsur kompensasi yang bernilai rupiah diberikan secara langsung pada karyawan (Moh. Agus Tulus, 1993). Tunjangan atau tambahan uang diberikan secara tertentu dan bukan merupakan dari gaji pokok.

2.1.4 Sistem Penggajian pada PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta

PT Lembimjar Neutron Yogyakarta merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang Pendidikan, khususnya bimbingan belajar. . Dari sekian cabang yang ada, informasi untuk bahan penulisan Tugas Akhir didapatkan dari salah satu cabang Neutron yaitu Yogyakarta-14. Perusahaan ini memiliki peran untuk terus berpegang teguh dalam dunia Pendidikan Indonesia. Hal ini terbukti selama 30 tahun Neutron telah menjadi Lembaga bimbingan belajar dengan mengembangkannya lebih dari 2.000 pengajar profesional, mengayomi lebih dari 1.000 karyawan berdedikasi dan membimbing lebih dari 1juta siswa-siswi berprestasi. Demi memberikan bimbingan Pendidikan yang semakin baik dan menyeluruh Neutron bekerja sama dengan berbagai unit Pendidikan seluruh Indonesia.

Pengolahan data gaji pada PT. Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta dilakukan dengan dua acara, yaitu menulis manual di buku honor pengajar dan merekap pada Ms.Excel. Dengan sistem tersebut masih terdapat beberapa kekurangan maupun kendala, untuk penulisan manual harus membutuhkan banyak buku dikarenakan per pengajar harus memiliki buku honor masing-masing, selain itu masih sering terjadi kesalahan dalam penulisan baik di buku honor maupun waktu penginputan data di Excel. Kerugian lainnya adalah masih rentan terjadi ketidaksesuaian dalam proses pengolahan gaji dan laporan- laporan gaji karyawan yang dihasilkan menjadi kurang akurat.

Proses perhitungan gaji kotor di PT. Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta adalah gaji pokok ditambah dengan bonus ketepatan waktu atau datang lebih awal sebelum kegiatan mengajar dimulai sebesar Rp.5.000 dan dihari minggu/libur sebesar Rp.15.000 dan tunjangan makan sebesar Rp.20.000. Untuk dapat menghasilkan data gaji bersih maka total gaji kotor yang dimiliki masing-masing pengajar honor akan ditambahi dengan bonus.

Tabel 2. 1. Rumus Penggajian Pengajar

Rumus Penggajian :
$Gaji\ Bersih = Gaji\ Honor + Bonus$

Besarnya nilai gaji bersih yang diterima oleh pengajar honor PT Lembimjar Neutron Yogyakarta dipengaruhi oleh beberapa komponen diantaranya adalah gaji honor dan bonus. Berikut adalah penjelasan mengenai komponen tersebut.

1. Gaji Honor

Setiap pengajar memiliki gaji honor dengan besar gaji honor yang berberda-beda. Besarnya gaji honor ditentukan berdasarkan golongan masing-masing pengajar serta persetujuan antara pihak perusahaan dengan pengajar honor yang ada pada PT Lembimjar Neutron Yogyakarta. Untuk menghasilkan gaji honor disesuaikan dengan jumlah masuk selama mengajar dalam waktu satu bulan.

2. Bonus

Bonus merupakan kompensasi tambahan yang diberikan kepada pengajar honor PT Lembimjar Neutron Yogyakarta sesuai dengan ketepatan waktu datang lebih awal 30 menit sebelum jadwal mengajar, mengajar malam/libur dan tunjangan makan. Bonus tersebut diperoleh sesuai dengan berapa hari dalam sebulan selama mengajar di Lembimjar.

Adapun uraian dari bonus yang diperoleh pengajar honor sebagai berikut :

a) Ketepatan Waktu

Besaran bonus untuk datang lebih awal 30 menit sebelum jadwal mengajar ditentukan pada PT Lembimjar Neutron Yogyakarta adalah sebesar Rp.5.000.

b) Mengajar Malam / Libur

Besaran bonus bagi pengajar honor apabila mengajar di hari libur atau malam yang ditentukan pada PT Lembimjar Neutron Yogyakarta adalah sebesar Rp.15.000

c) Tunjangan Makan

Besaran bonus biaya makan pengajar honor yang ditentukan PT Lembimjar Neutron Yogyakarta adalah Rp.20.000 dalam satu hari.

Berikut rincian 3 golongan pengajar honor pada PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang-14 Yogyakarta.

Tabel 2. 2. Rincian Golongan Pengajar

Golongan	Besaran Gaji	
	SMP	SMA
Kandidat	Rp.50.000	Rp.52.000
Utama	Rp.69.000	Rp.71.000
Senior	Rp.65.000	Rp.77.000

Berikut rincian bonus pengajar PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang-14 Yogyakarta.

Tabel 2. 3. Rincian Bonus Pengajar

Ketepatan Waktu	Kelas Malam/Libur	Uang Makan
Rp. 5.000	Rp.15.000	Rp.20.000

Beberapa contoh kasus dalam perhitungan gaji pengajar honor PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : kantor Cabang-14 Yogyakarta.

1. Contoh kasus penggajian Adinda

Adinda sebagai pengajar honor yang sudah mengajar selama 6 hari pada golongan 1 kandidat (SMP sebesar Rp.50.000), pada hari rabu dan 8 Gambar 2.1 Contoh Penghitungan Gaji Adinda 2. Contoh kasus penggajian Budi Budi sebagai pengajar honor sudah mengajar selama 3 hari pada golongan 2 utama (SMA sebesar Rp.70.000), pada hari senin, selasa dan rabu. Budi datang ke Lembimjar sesuai dengan waktu yang telah ditentukan (tidak datang diawal 30 menit sebelum mengajar), sehingga Budi mendapat gaji honor selama 3 hari dan bonus makan. Maka perhitungan gaji Budi pada 3 hari sebagai berikut : kamis. Adinda datang ke Lembimjar 30 menit sebelum kelas dimulai, maka Adinda menerima bonus sebesar Rp.10.000. dan tunjangan makan sebesar Rp.140.000 selama 6 hari. Maka perhitungan gaji Adinda pada 6 hari sebagai berikut :

No	Nama	Pendapatan				Total Gaji Bersih
		Gaji Honor	Bonus Ketepatan Waktu	Tunjangan Makan	Kelas Malam	
1	Adinda	Rp.50.000	Rp.10.000	Rp.20.000	-	Rp.430.000
		Rp.50.000		Rp.20.000		
		Rp.50.000		Rp.20.000		
		Rp.50.000		Rp.20.000		
		Rp.50.000		Rp.20.000		
		Rp.50.000		Rp.20.000		

Gambar 2.1 Contoh Penghitungan Gaji Adinda

2. Contoh kasus penggajian Budi

Budi sebagai pengajar honor sudah mengajar selama 3 hari pada golongan 2 utama (SMA sebesar Rp.70.000), pada hari senin, selasa dan rabu. Budi datang ke Lembimjar sesuai dengan waktu yang telah ditentukan (tidak datang diawal 30 menit sebelum mengajar), sehingga Budi mendapat gaji honor selama 3 hari dan bonus makan. Maka perhitungan gaji Budi pada 3 hari sebagai berikut :

No	Nama	Pendapatan				Total Gaji Bersih
		Gaji Honor	Bonus Ketepatan Waktu	Tunjangan Makan	Kelas Malam	
1	Budi	Rp.70.000	-	Rp.20.000	-	Rp.270.000
		Rp.70.000		Rp.20.000	-	
		Rp.70.000		Rp.20.000	-	

Gambar 2.2 Contoh Penghitungan Gaji Budi

3. Contoh kasus penggajian Andi

Andi sebagai pengajar honor sudah mengajar selama 5 hari pada golongan 3 senior (SMA sebesar Rp.77.000), pada hari rabu – minggu. Andi datang ke Lembimjar 30 menit sebelum kelas dimulai dan mengajar kelas malam pada hari jumat - minggu. Maka, Andi menerima bonus ketepatan waktu sebesar Rp.15.000, tunjangan makan sebesar Rp.100.000, dan bonus mengajar kelas malam/hari libur sebesar Rp.45.000. Maka perhitungan gaji Andi pada 5 hari sebagai berikut :

No	Nama	Pendapatan				Total Gaji Bersih
		Gaji Honor	Bonus Ketepatan Waktu	Tunjangan Makan	Kelas Malam	
1	Andi	Rp.77.000	Rp.5.000	Rp.20.000	Rp.15.000	Rp.545.000
		Rp.77.000	Rp.5.000	Rp.20.000	Rp.15.000	
		Rp.77.000	Rp.5.000	Rp.20.000	Rp.15.000	

		Rp.77.000		Rp.20.000		
		Rp.77.000		Rp.20.000		

Gambar 2.3 Contoh Penghitungan Gaji Andi

2.1.5 PHP (Hypertext Preprocessor)

Menurut Anang Sholahudin PHP adalah Bahasa pemrograman yang digunakan untuk mengembangkan situs web yang mampu berinteraksi dengan pengguna dan menyediakan konten yang dinamis. PHP memiliki banyak fitur dan fungsi yang memudahkan pengembangan situs web yang kompleks.

Menurut Supono & Putratama mengemukakan bahwa “PHP (PHP: hypertext preprocessor) adalah suatu Bahasa pemrograman yang digunakan untuk menterjemahkan basis kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh computer yang bersifat server-side yang ditambahkan ke HTML” (Supono & Putratama, 2018). PHP dapat mengubah database, content website sehingga website yang dibuat merupakan web dinamis.

Berdasarkan pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa Hypertext Preprocessor (PHP) adalah Bahasa pemrograman yang digunakan untuk pembuatan website dinamis yang dapat menerjemahkan basis data kode program yang ditambahkan ke HTML.

2.1.6 XAMPP

XAMPP adalah suatu bundel web server yang populer digunakan untuk di windows karena kemudahan instalasinya. Bundel program open source tersebut berisi antara lain web apache, interpreter PHP dan basis data MySQL (Bunafit Nugroho, 2008).

Menurut Purbadian (2016:1), berpendapat bahwa “XAMPP merupakan suatu software yang bersifat open source yang merupakan pengembangan dari LAMP (Linux, Apache, MySQL, PHP dan Perl)”. Berdasarkan pengertian diatas, dapat disimpulkan bahwa XAMPP merupakan tool pembantu pengembangan perangkat lunak berbasis open source yang menggabungkan Apache Web

Server, MySQL, PHP dan beberapa modul lainnya di dalam satu paket aplikasi.

2.1.7 MySQL

Menurut Kadir MySQL adalah sebuah software open source yang digunakan untuk membuat sebuah database. Berdasarkan pendapat yang dikemukakan diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa MySQL adalah suatu software atau program yang digunakan untuk membuat sebuah database yang bersifat open source (Kadir, 2008).

MySQL adalah software database. MySQL merupakan tipe data rasional yang artinya MySQL menyimpan datanya dalam bentuk tabel-tabel yang saling berhubungan. Keuntungan menyimpan data di database adalah kemudahannya dalam menyimpan dan menampilkan data karena dalam bentuk table (Winarno, 2014) MySQL menggunakan SQL structure (Structured Query Language) dan bisa dijalankan di berbagai platform misalnya windows Linux, dan lain sebagainya.

2.2 TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Fera Febrianti (2023), dengan judul “Sistem Penggajian Pada PT Titik Balik Indonesia”. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah manajemen PT Titik Balik Indonesia dalam mengelola data gaji karyawan yang sebelumnya diolah secara terkomputerisasi yang sederhana dengan menggunakan software Ms. Excel. Dalam sistem ini terdapat perhitungan bonus event setiap bulannya. Sistem ini terbatas pada proses perhitungan gaji dan pembuatan laporan berupa laporan gaji per periode, laporan gaji per jabatan dan laporan bonus karyawan perperiode.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Saloka Widyastono (2013), dengan judul “Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Milky Mil Yogyakarta”. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah dan mempercepat merekap gaji pegawai secara keseluruhan. Selain itu juga mempunyai media penyimpanan yang aman dan besar, sehingga kemungkinan

dokumen untuk terselip sangat kecil.

Penelitian sejenis mengenai sistem penggajian pernah dilakukan oleh Gusti Ayu Putu Laksita Gayatri (2022), dengan judul “Sistem Penggajian di UMKM Beauty Careinn”. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah manajemen Beauty Careinn dalam pengolahan data gaji. UMKM Beauty Careinn sebelumnya memproses penggajian secara manual dengan tulis tangan yang menggunakan banyak kertas juga rentan terjadi kesalahan dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini untuk menghemat waktu, meminimalisir kesalahan dan mengurangi pemborosan kertas. Dalam sistem ini terdapat perhitungan pinjaman uang dari karyawan ke pemilik atau owner Beauty Careinn, sistem ini memiliki dua akses yaitu admin dan pemilik.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Ilhan Pangestu (2021), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang”. Penelitian ini bertujuan untuk membantu pengolahan data gaji karyawan menjadi lebih mudah dan akurat. CV Banyu Biru sebelumnya memproses penggajian masih diolah menggunakan alat tulis tangan yang rentan terjadi kesalahan (human eror) dalam pencatatan data gaji 12 karyawan. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, pemilik dan pengajar.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada”. Penelitian ini bertujuan untuk membantu bagian administrasi pada Apotek Chusna Husada dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu. Apotek Chusna Husada sebelumnya mengolah data menggunakan Ms.Excel. dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian disetiap bulannya dan disertai dengan laporan jurnal umum.

Penelitian ini akan membuat sebuah aplikasi penggajian di PT Lembimbjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta. Sistem ini dibuat untuk mempermudah manajemen PT Lembimbjar Neutron Yogyakarta dalam mengelola gaji karyawan yang sebelumnya diolah secara terkomputerisasi dengan menggunakan software Ms. Excel, dengan proses tersebut masih sering terjadi kesalahan dalam penginputan data gaji. Sistem ini dibangun untuk membantu pengolahan data gaji

pengajar honor dengan mudah dan akurat dan meminimalisir kesalahan. Dalam sistem. Ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, pemilik, dan pengajar.

Berdasarkan dari hasil penelitian diatas dapat ditunjukkan pada tinjauan Pustaka sebagai berikut :

Tabel 2. 4. Ringkasan Referensi Penelitian

No	Peneliti	Judul	informasi
1	Fera Febrianti (2023)	Sistem Penggajian Pada PT Titik Balik Indonesia	Sistem ini dibuat untuk mempermudah manajemen PT Titik Balik Indonesia dalam mengelola gaji karyawan yang sebelumnya diolah secara terkomputerisasi yang sederhana dengan menggunakan software Ms. Excel. Dalam sistem ini terdapat perhitungan bonus event setiap bulannya. Sistem ini terbatas pada proses perhitungan gaji dan pembuatan laoran berupa lapran gaji per periode dan laporan bonus karyawan per periode.
2	Saloka Wisyastono (2013)	Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Milky Milk Yogyakarta	Sistem ini dibuat dengan tujuan mempermudah dan mempercepat merekap gaji pegawai secara keseluruhan. Selain itu juga mempunyai media penyimpanan yang aman dan besar, sehingga kemungkinan dokumen untuk terselip sangat kecil.
3	Gusti Ayu Putu Laksitas Gayatri (2022)	Sistem Penggajian di UMKM Beauty careinn	Sistem ini dibuat untuk mempermudah, meminimalisir kesalahan dan mempercepat waktu manajemen Beauty Careinn dalam pengolahan data gaji. Dalam sistem ini terdapat perhitungan pinjaman uang dari karyawan ke pemilik. Sistem ini juga memiliki dua hak akses yaitu admin dan pemilik.

4	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibangun untuk membantu bagian administrasi pada Apotek Chusna Husada dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu. Dimana sebelumnya diolah menggunakan ,icrosoft Excel. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian di setiap bulannya dan disertai dengan laporan jurnal umum.
5	Aryani Oktaviani	Sistem Penggajian Pengajar Honorer PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta	Sistem ini bertujuan untuk melakukan perhitungan gaji pengajar honor yang sebelumnya mengelola penggajian menggunakan Microsoft Excel. Sistem ini terbatas pada proses perhitungan gaji dan pembuatan laoran berupa lapran gaji per periode dan laporan bonus karyawan per periode.