

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan komputer, internet dan kecerdasan buatan telah mengubah cara manusia bekerja, berinteraksi dan memahami dunia. Pada saat ini komputer memegang peran penting dalam meningkatkan efisiensi kerja. Hal ini dapat dilihat dari banyaknya instansi Perusahaan yang sangat bergantung pada komputer untuk mempermudah penyelesaian pekerjaan, salah satunya adalah mengelola data penggajian. Sistem pengolahan data gaji pada suatu Perusahaan merupakan sebuah kebutuhan yang diperlukan untuk mengetahui data dan informasi secara cepat dan akurat. Namun, belum semua Perusahaan menerapkan sistem penggajian yang terkomputerisasi, salah satunya PT Lembimjar Neutron Yogyakarta yang merupakan sebuah Perusahaan yang bergerak dibidang Pendidikan khususnya bimbingan belajar. PT Neutron ini beralamat di Jl. Wonosari No. KM 6, RW.5, Kalangan, Baturetni, Kec Banguntapan, Kabupaten Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta 55197. Neutron Yogyakarta 14 memiliki program terbaik yang bertujuan memberikan hasil terbaik bagi siswa. Selain itu, jajaran pengajar dan staf Neutron Yogyakarta 14 merupakan figur-figur yang memiliki kompetensi tinggi dalam setiap bidang. Kantor cabang ini juga memiliki fasilitas yang lengkap sehingga dapat menunjang proses belajar-mengajar dan memberikan hasil yang terbaik.

Pengelolaan sistem penggajian dengan cara tersebut hanya terbantu dalam proses perhitungan gaji, yang menjadi masalahnya yaitu sering terjadi kesalahan dalam penginputan data gaji, contohnya kesalahan dalam penginputan data bonus bagi pengajar yang melakukan pengajaran, sehingga menjadi rumit dan memiliki kelemahan dalam hal waktu yang kurang efisien dalam penginputan gaji pengajar. Kerugian lainnya masih rentan terjadi ketidaksesuaian dalam proses pengolahan gaji dan laporan-laporan gaji pengajar yang dihasilkan menjadi kurang akurat. Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan diatas, maka penulis merancang sistem ini

dengan judul “Sistem Penggajian Pengajar Honorer PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta” untuk membantu dalam mengelola proses penggajian pengajar.

## **1.2 Tujuan**

Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah membuat sistem penggajian honorer pengajar berbasis website pada PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta.

## **1.3 Rumusan Masalah**

Sesuai dengan uraian dan penjelasan dari latar belakang yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah yang akan dikaji pada tugas akhir ini adalah bagaimana membuat sistem penggajian berbasis website di PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta dikarenakan sistem penggajian yang dilakukan masih manual dan menggunakan Microsoft Excel.

## **1.4 Batasan Masalah**

Batasan masalah pada tugas akhir yang berjudul “Sistem Penggajian Pengajar Honorer PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta” diantaranya adalah :

1. Sistem dapat mengelola data penggajian pengajar honorer PT Lembimjar Neutron Yogyakarta : Kantor Cabang 14 Yogyakarta.
2. Penggajian pengajar dilakukan setiap sekali sebulan
3. Gaji honorer didasari 3 tolongan, diantaranya :
  - Golongan 1 : Kandidat (SMP = Rp.50.000 & SMA = Rp.52.000)
  - Golongan 2 : Utama (SMP = Rp.69.000 & SMA = Rp.71.000)
  - Golongan 3 : Senior (SMP = Rp.65.000 & SMA = Rp.77.000)
4. Bonus diperoleh dari ketepatan waktu atau datang lebih awal 30 menit sebelum mengajar sebesar Rp.5.000, mengajar di hari minggu sebesar Rp.15.000 dan tunjangan makan sebesar Rp.20.000 dalam satu hari.
5. Penggajian pengajar dihitung berdasarkan gaji honorer ditambah bonus.