

## **BAB II**

### **DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Dasar Teori**

Untuk mendukung pembuatan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada PT Pandam Adiwastra Janaloka Berbasis web menggunakan CodeIgniter ini dibutuhkan landasan dasar teori, diantaranya adalah sebagai berikut.

##### **2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi**

Menurut Romney & Steinbart (2018:10) Sistem Informasi Akuntansi adalah sistem yang dapat mengumpulkan, mencatat, menyimpan, dan memproses data untuk menghasilkan informasi bagi para pembuat keputusan.

Menurut Kasmir (2020:4) Sistem Informasi Akuntansi adalah sistem yang memproses data dan transaksi guna menghasilkan informasi yang bermanfaat untuk merencanakan, mengendalikan dan pengoperasian bisnis.

##### **2.1.2 Sistem Penggajian**

Menurut Mulyadi (2016:340), “Sistem Penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer. Gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer yang dibayarkan secara tetap perbulan”.

Sistem pengolahan data penggajian merupakan sistem yang mempunyai peran penting diperusahaan, apabila sistem penggajian tidak disertai dengan pengendalian yang baik maka akan ada peluang-peluang yang dapat merugikan perusahaan. Suatu sistem penggajian disebut memiliki struktur yang tepat apabila memiliki tujuan, masukan, keluaran, pengolahan data sesuai prosedur dan pengolahan yang aman, sehingga dapat menunjang keefektifan pengendalian penggajian di sebuah perusahaan.

### **2.1.3 Gaji Pokok**

Menurut Gitosudarmo (1995) Gaji Pokok adalah imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada pegawai, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh.

Menurut Handoko (1993) gaji pokok adalah pemberian pembayaran finansial kepada pegawai sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang. Gaji pokok dikatakan sebagai imbalan balas jasa karena merupakan upaya organisasi dalam mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan anggotanya.

### **2.1.4 Tunjangan**

Menurut Hasibuan (2007: 118), menyatakan bahwa : “Tunjangan pegawai (employee benefit) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok, dan perusahaan membayar semua atau sebagian dari tunjangan. Tujuan utama dari tunjangan pegawai adalah untuk membuat pegawai mengabdikan hidupnya pada organisasi dalam jangka panjang”.

Menurut Flippo salah satu bentuk kompensasi tambahan adalah berupa tunjangan yang bertujuan untuk membuat karyawan “mengabdikan hidupnya” pada organisasi dalam jangka panjang. Tunjangan diberikan dengan maksud agar karyawan betah dan senang berkerja di sebuah perusahaan (Flippo, 1994).

### **2.1.5 Bonus**

Menurut Mubarok (2017:103) Bonus merupakan insentif individual yang merupakan imbalan yang diberikan untuk usaha dan kinerja secara individu dalam bekerja.

### **2.1.6 Sistem Penggajian pada PT Pandam Adiwastra Janaloka**

Pandam Adiwastra Janaloka lahir dari kecintaan dan inspirasi yang mendalam dari kekayaan motif batik Yogyakarta, sehingga setiap koleksi kain dan kerajinan batik tidak hanya memiliki nilai estetika tetapi juga sarat dengan berbagai

nilai luhur yang dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari. Tersedia dalam berbagai kategori mulai dari Busana Batik Pria dan Wanita, Kain, Sarung, Tas, dan berbagai Kerajinan Batik dengan pilihan yang memadukan gaya klasik, kontemporer, dan kasual sehingga layak untuk dikoleksi oleh berbagai pecinta batik. Koleksi Pandam yang dihadirkan tidak sekedar untuk memenuhi kebutuhan komersil namun juga diperuntukkan bagi berbagai kegiatan pemberdayaan dan sosial di tiga bidang pilihan: Pemberdayaan Perempuan, Pendidikan Ibu dan Anak, dan Kesehatan, sehingga dengan memiliki koleksi Pandam, secara tidak langsung seseorang ikut terlibat dan mendukung berbagai kegiatan seperti itu.

Pengolahan data gaji pada PT Pandam Adiwastra Janaloka masih dilakukan secara manual dengan tulis tangan. Hal ini menyebabkan implementasi menjadi rumit dan memiliki kelemahan dalam waktu yang kurang efisien untuk penginputan data sekaligus menghitung jumlah gaji yang akan didapat pegawai. Kerugian lainnya adalah rentan terjadi (human error) ketidaksesuaian dalam menghitung gaji dan membuat laporan-laporan gaji pegawai menjadi kurang akurat, serta buku yang digunakan dalam pencatatan gaji dapat mengalami kerusakan atau hilang.

Proses perhitungan gaji kotor di PT Pandam Adiwastra Janaloka adalah gaji pokok ditambah ditambah bonus dan tunjangan. Untuk dapat menghasilkan data gaji bersih maka total gaji kotor yang dimiliki masing-masing pegawai akan dikurangi dengan potongan yang berlaku pada merek.

Gaji bersih atau pendapatan bersih yang diterima pegawai pada PT Pandam Adiwastra Janaloka dipengaruhi oleh beberapa komponen yaitu gaji pokok, tunjangan, dan bonus tertentu, serta potongan. Berikut adalah

#### 1. Gaji Pokok

Setiap pegawai memiliki gaji pokok dengan besar gaji pokok yang berbeda-beda. Gaji pokok pada PT Pandam Adiwastra Janaloka ditentukan oleh jabatan pekerjaan yang ditangani dan lama sama kerja pegawai diperusahaan. Adapun uraian dari bidang kerja yaitu:

a. General Manager

Besaran gaji pokok bagian general manager yang sudah ditentukan PT Pandam Adiwastra Janaloka adalah Rp 2.750.000

b. Manager

Besaran gaji pokok bagian manager yang sudah ditentukan PT Pandam Adiwastra Janaloka adalah Rp 2.500.000

c. Quality Control

Besaran gaji pokok bagian Quality Control yang sudah ditentukan PT Pandam Adiwastra Janaloka adalah Rp 2.000.000

2. Tunjangan

Ada beberapa jenis tunjangan yang dapat diterima diantaranya adalah sebagai berikut :

- Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan sebesar Rp 2.000.000 hanya pada saat hari raya Nyepi setiap tahunnya

3. Bonus

Besaran bonus yang diterima oleh pegawai adalah tidak tetap jumlahnya dan tidak setiap bulan dapat diterima. Bonus akan diterima apabila pegawai berhasil menjual barang secara pribadi atau dengan kata lain menjadi reseller.

Rumus menghitung bonus :

$$\text{Bonus} = 10\% \times \text{Total Penjualan Barang dalam sebulan}$$

4. Potongan

Besaran potongan akan mengurangi nilai gaji yang diterima apabila pegawai melakukan kesalahan berupa tidak masuk tanpa ijin (alpa). Potongan absensi per kehadiran akan dikenakan potongan sebesar 2% dari gaji pokok karyawan.

### 2.1.7 CodeIgniter

Menurut (Sallaby & Kanedi, 2020) mengatakan bahwa codeIgniter adalah sebuah framework yang dibuat menggunakan bahasa pemrograman PHP yang

bertujuan untuk memudahkan para programmer web untuk membuat atau mengembangkan aplikasi berbasis web. CodeIgniter memiliki eksekusi tercepat dibandingkan dengan framework lainnya.

### **2.1.8 Bootstrap**

Menurut (Nugroho & Setiyawati, 2019) bootstrap adalah framework css untuk membuat tampilan web. Bootstrap menyediakan class dan komponen yang sudah siap dipakai.

### **2.1.9 PHP (Hypertext Preprocessor)**

Menurut Supono & Putratama (2018:1) PHP atau Hypertext Preprocessor adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menterjemahkan basis kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat server-side yang ditambahkan ke HTML.

### **2.1.10 MySQL**

Menurut Risnandar (2013:92) MySQL merupakan basis data yang bersifat open source sehingga banyak digunakan di dunia. Walaupun gratis, MySQL tetap berkualitas dan sudah cukup memberikan performa yang memadai.

## **2.2 Tinjauan Pustaka**

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada”. Penelitian ini bertujuan untuk membantu bagian administrasi pada Apotek Chusna Husada dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu. Apotek Chusna Husada sebelumnya mengolah data menggunakan Ms. Excel. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian di setiap bulannya dan disertai dengan laporan jurnal umum.

Penelitian sistem sejenis juga dilakukan oleh Ilham Pangestu (2021) dengan judul “Sistem Penggajian Karyawan pada CV Banyu Biru”. Sistem tersebut dibuat untuk memproses pengolahan data gaji pegawai dengan mudah, akurat, dan

sistematis. CV Banyu Biru sebelumnya memproses penggajian masih menggunakan metode manual yaitu tulis tangan yang rentan terjadi kesalahan human error) dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibuat dibuat sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, karyawan, dan pemilik.

Penelitian sistem sejenis dilakukan oleh Imas Intan Permatasari pada tahun 2022 dengan judul “Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia”. Sistem tersebut dibuat untuk membantu proses pengolahan data gaji dengan mudah dan akurat, agar menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif dan juga efisien dari pada cara sebelumnya dengan menggunakan Microsoft Excel. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu CFO, pegawai, dan manager.

Penelitian sistem sejenis juga dilakukan oleh Gusti Ayu Putu Laksita Gayatri (2022), dengan judul “Sistem Penggajian di UMKM Beauty Careinn”. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah manajemen Beauty Careinn dalam pengolahan data gaji. UMKM Beauty Careinn sebelumnya memproses penggajian secara manual dengan tulis tangan yang menggunakan banyak kertas dan juga rentan terjadi kesalahan dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini untuk menghemat waktu, meminimalisir kesalahan dan mengurangi pemborosan kertas. Dalam sistem ini terdapat perhitungan pinjaman uang dari karyawan ke pemilik atau owner Beauty Careinn, sistem ini memiliki dua hak akses yaitu admin dan pemilik.

Penelitian sistem sejenis juga dilakukan oleh Nurika Lestari pada tahun 2022 dengan judul “Sistem Penggajian di CV Sumber Berkah Indonesia Berbasis Web”. Sistem ini dibuat untuk mempermudah proses perhitungan dan pelaporan penggajian karyawan kepada pemilik, pembuatan slip gaji untuk karyawan, dan meminimalisir kesalahan perhitungan gaji dan juga mengurangi resiko kehilangan data.

Sedangkan dalam sistem ini dibuat untuk membantu pegawai dalam pengolahan data gaji dengan tepat dan relevan agar terhindar dari kesalahan-kesalahan seperti kurangnya keakuratan perhitungan dan juga ketepatannya. Oleh

karena itu yang sebelumnya dengan metode tulis tangan akan diubah ke metode yang lebih modern dan akurat

Berdasarkan dari hasil penelitian dapat ditunjukkan pada tinjauan pustaka sebagai berikut :

Tabel 2. 1 Ringkasan Referensi Penelitian

No	Peneliti	Judul	Informasi
1	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibangun untuk membantu bagian administrasi pada Apotek Chusna Husada dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu. Dimana sebelumnya diolah menggunakan microsoft excel. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian di setiap bulannya dan disertai dengan laporan jurnal umum.
2	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian pada CV Banyu Biru	Sistem tersebut dibuat untuk memproses pengolahan data gaji pegawai dengan mudah, akurat, dan sistematis. CV Banyu Biru sebelumnya memproses penggajian masih menggunakan metode manual yaitu tulis tangan yang rentan terjadi kesalahan human error) dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibuat dibuat sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, karyawan, dan pemilik.
3	Imas Intan Permatasari (2022)	Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia	Sistem tersebut dibuat untuk membantu proses pengolahan data gaji dengan mudah dan akurat, agar menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif dan juga efisien dari pada cara sebelumnya dengan menggunakan Microsoft Excel. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu Admin, pegawai, dan manager.

4	Gusti Ayu Putu Laksita Gayatri (2022)	Sistem Penggajian di UMKM Beauty Careinn	Sistem ini dibuat untuk mempermudah, meminimalisir kesalahan dan mempercepat waktu manajemen Beauty Careinn dalam pengolahan data gaji. Dalam sistem ini terdapat perhitungan pinjaman uang dari karyawan ke pemilik. Sistem ini juga memiliki dua hak akses yaitu admin dan pemilik..
5	Nurika Lestari (2022)	Sistem Penggajian di CV Sumber Berkah Indonesia Berbasis Web	Sistem ini dibuat untuk mempermudah proses perhitungan dan pelaporan penggajian karyawan kepada pemilik, pembuatan slip gaji untuk karyawan, dan meminimalisir kesalahan perhitungan gaji dan juga mengurangi resiko kehilangan data.
6	Dea Evita Sari (2024)	Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Pandam Adiwastra Janaloka berbasis web menggunakan CodeIgniter	Sistem ini dibuat untuk membantu pegawai dalam pengolahan data gaji dengan tepat dan relevan agar terhindar dari kesalahan-kesalahan seperti kurangnya keakuratan perhitungan dan juga ketepatannya. Oleh karena itu yang sebelumnya dengan metode tulis tangan akan diubah ke metode yang lebih modern dan akurat.