

## **BAB II**

### **DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Dasar Teori**

##### **2.1.1 Sistem Penggajian**

Menurut Mulyadi (2016:34), sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer. Sistem penggajian mencakup prosedur pencatatan, perhitungan, dan pembayaran gaji kepada guru honorer sesuai dengan kinerja dan ketentuan yang ada. Sistem untuk mengelola data penggajian ini mempunyai peranan penting pada sebuah lembaga. Apabila sistem penggajian tidak dikelola dengan tepat, maka akan berdampak buruk bagi lembaga tersebut.

Suatu sistem penggajian yang baik adalah sistem yang memiliki komponen utama yang harus diperhatikan, antara lain pendataan karyawan, penentuan skala gaji, perhitungan gajipembayaran gaji, serta pelaporan dan evaluasi yang tepat. Komponen-komponen tersebut dapat menunjang keefektifan pengelolaan penggajian di sebuah lembaga. Setiap lembaga dalam mengelola sistem penggajian mempunyai caranya masing-masing. Prosedur penggajian dalam satu lembaga mempunyai kebijakan tersendiri yang tergantung pada kebijakan lembaga tersebut.

Gaji sering juga disebut sebagai upah, di mana keduanya merupakan bentuk kompensasi yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang dilakukan oleh seorang karyawan (Eko, Eka, & Gunawan, 2017). Gaji dan upah adalah kompensasi yang diberikan kepada karyawan sebagai imbalan atas kontribusi mereka dalam pekerjaan. Dalam konteks penggajian guru honorer di TK 03 Mojogedang, sistem penggajian ini memastikan bahwa guru honorer menerima gaji secara layak dan tepat waktu. Hal ini pada gilirannya dapat meningkatkan motivasi dan kinerja guru.

Kompensasi yang diberikan secara konsisten dan akurat mencerminkan penghargaan atas prestasi dan dedikasi para guru dalam mendidik siswa. Oleh karena itu, sistem penggajian yang efektif tidak hanya sekadar administrasi

keuangan, tetapi juga merupakan alat penting untuk manajemen sumber daya manusia yang dapat mempengaruhi motivasi, kinerja, dan loyalitas karyawan.

### **2.1.2 Gaji Pokok**

Menurut Hasibuan pengertian gaji pokok sebagai balas jasa yang dibayar secara periodik kepada pegawai yang tetap serta mempunyai jaminan yang pasti (Hasibuan, 1999). Gaji pokok adalah jumlah uang yang dibayarkan kepada seorang karyawan sebagai imbalan dasar untuk pekerjaannya, tanpa mempertimbangkan tambahan seperti tunjangan, bonus, atau insentif lainnya. Gaji pokok ini merupakan bagian terbesar dari total penghasilan yang diterima oleh seorang karyawan dan biasanya penghasilannya secara teratur, yang biasanya diberikan per bulan atau per minggu.

Sedangkan menurut GitoSudarmo, pengertian gaji pokok adalah sebagai imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada pegawai, yang penerimanya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja gaji akan tetap diterima secara penuh. (Gitusudarmo, 1995). Sistem penggajian yang efektif tidak hanya penting dari sisi administrasi keuangan, tetapi juga merupakan alat penting dalam manajemen sumber daya manusia yang dapat mempengaruhi motivasi, kinerja, dan loyalitas karyawan.

### **2.1.3 Sistem Penggajian pada TK 03 Mojogedang**

TK 03 Mojogedang merupakan lembaga pendidikan yang berfokus pada pendidikan usia dini yang didirikan pada tahun 1998, TK 03 Mojogedang memiliki visi untuk membentuk generasi muda yang cerdas, kreatif, dan berbudi pekerti luhur. Lembaga ini menawarkan program pendidikan yang dirancang khusus untuk mengembangkan potensi anak-anak dalam berbagai aspek, termasuk kognitif, sosial, emosional dan fisik.

TK 03 Mojogedang yang beralamat di Desa Gaden, RT 002/RW 008, Kecamatan Mojogedang, Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah ini juga menawarkan berbagai program pendidikan yang meliputi Pendekatan pembelajaran yang mengintegrasikan berbagai mata pelajaran dalam satu tema yang menarik bagi

anak-anak. Selain itu terdapat permainan edukatif yang dirancang untuk mengembangkan keterampilan motorik halus dan kasar, kreativitas, serta Kerjasama kelompok. TK 03 Mojogedang ini juga mempunyai serangkaian kegiatan seni dan kreativitas yang meliputi seni lukis, musik, tarian dan kerajinan tangan untuk merancang kreativitas dan ekspresi diri anak. Selain itu terdapat kegiatan fisik yang meliputi olahraga ringan dan permainan fisik yang bertujuan untuk menjaga kebugaran dan Kesehatan anak. Terdapat juga serangkaian pengembangan karakter yang Dimana program ini menekankan pada nilai-nilai seperti disiplin, tanggung jawab, Kerjasama, dan empati.

Pengelolaan data gaji pada TK 03 Mojogedang sudah dilakukan secara terkomputerisasi namun masih sederhana dengan menggunakan software Ms. Excel. Dengan menggunakan metode tersebut masih terdapat beberapa kesalahan dan kekurangan yang sering terjadi misalnya saja saat menggunakan Ms. Excel kurangnya efisiensi waktu karena saat menggunakan Ms. Excel harus menginputkan satu persatu data gaji dan ketika perhitungan gaji sudah selesai tidak bisa membuat slip gaji secara otomatis sehingga kurang efisien.

#### 1. Gaji Variabel.

Proses perhitungan gaji variabel di TK 03 Mojogedang berdasarkan jumlah murid, setiap satu murid guru mendapatkan uang sejumlah 40.000. Jumlah murid yang ada di TK 03 Mojogedang berjumlah 48 murid, terdapat 4 kelas yang diajarkan oleh satu guru jadi, setiap satu guru mengajar 12 siswa. Setiap guru mendapatkan gaji variabel sejumlah  $12 \times 40.000 = 480.000$ .

#### 2. Gaji Pokok

Gaji pokok adalah gaji yang didapatkan setahun sekali sejumlah 6.000.000 tiap guru yang dibayarkan oleh Yayasan Sewurejo yang dibayarkan setiap bulan. Jadi gaji pokok tahunan yang dibayarkan oleh Yayasan setiap bulannya sebesar  $6.000.000 : 12 \text{ bulan} = 500.000 / \text{bulan}$

a) Lama Masa Kerja Guru

Kenaikan gaji pokok guru yang sudah bekerja satu tahun akan mendapatkan tambahan uang sebesar 100.000 setiap tahunnya.

Tabel 2. 1 Tabel Masa Kerja

Jabatan	Masa Kerja			
	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
Guru	Rp 500.000,00	Rp 600.000,00	Rp 700.000,00	Rp 800.000,00

3. Bonus

Bonus akan didapatkan oleh guru berdasarkan jumlah murid yang diajar, satu murid yang diajar maka, guru akan mendapatkan bonus sebesar Rp 7.000. Dan bonus diberikan setiap 6 bulan satu kali.

4. Potongan

Proses pemotongan gaji yang diterima oleh guru akan mengurangi jumlah gaji kotor karyawan, dan kemudian menghasilkan gaji bersih bagi karyawan. Pemotongan gaji di TK 03 Mojogedang adalah potongan ketenagakerjaan yang berlaku bagi seluruh karyawan. Potongan ketenagakerjaan bulanan dikenakan sebesar 4% dari gaji pokok karyawan.

Berikut adalah beberapa contoh kasus dalam proses penggajian guru pada TK 03 Mojogedang.

1. Contoh Kasus Penggajian Umi


Umi sebagai salah satu guru yang mengajar di TK 03 Mojogedang sudah bekerja selama 1 tahun. Bu Umi mengajar 12 murid. Bulan ini bertepatan dengan triwulan kedua maka bu Umi menerima bonus sebesar Rp 84.000. Maka perhitungan gaji bu Umi di bulan Juni 2024 sebagai



Tabel 2. 2 Contoh Perhitungan Gaji Bu Umi

No	Nama	Pendapatan				Potongan	Gaji Bersih
		Gaji Variabel	Gaji Pokok	Bonus	Jumlah Pendapatan		
1	Bu Umi	Rp 480.000,00	Rp 500.000,00	Rp 84.000,00	Rp 1.064.000,00	Rp 20.000,00	Rp 1.044.000,00

Tabel 2. 3 Contoh Slip Gaji Bu Umi

		<b>TK O3 MOJOGEDANG</b> Desa Gaden, RT 002/RW 008, Kecamatan Mojogedang, Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah	
		<b>SLIP GAJI</b>	
<b>Bulan</b>	<b>: Juni</b>	<b>Nama</b>	<b>: Umi</b>
<b>Tahun</b>	<b>: 2024</b>	<b>Jabatan</b>	<b>: Guru</b>
<b>Id Karyawan</b>	<b>: W-001</b>	<b>Masa Kerja</b>	<b>: 1 Tahun</b>
Pendapatan	Jumlah	Potongan	Jumlah
Gaji Pokok	Rp 500.000	BPJS	Rp 20.000
Gaji Variabel	Rp 480.000		
Bonus	Rp 84.000		
<b>Gaji Kotor</b>	<b>Rp 1.064.000</b>	Total Potongan	Rp 20.000
		<b>Gaji Bersih</b>	<b>Rp 1.044.000</b>

Tabel 2.2 Contoh Slip Gaji Bu Umi


## 2. Contoh Kasus Penggajian Lastri

Lastri sebagai salah satu guru yang mengajar di TK 03 Mojogedang sudah bekerja selama 3 tahun. Jumlah siswa yang diajarkan oleh Lastri berjumlah 12 orang. Bulan ini bertepatan dengan triwulan kedua maka lastri menerima bonus sebesar Rp 84.000. Maka perhitungan gaji Lastri di bulan Juni 2024 sebagai berikut :

Tabel 2. 4 Contoh Perhitungan Gaji Lastri

No	Nama	Pendapatan				Potongan	Gaji Bersih
		Gaji Variabel	Gaji Pokok	Bonus	Jumlah Pendapatan		
1	Lastri	Rp 480.000,00	Rp 700.000,00	Rp 84.000,00	Rp 1.264.000,00	Rp 20.000,00	Rp 1.244.000,00

Tabel 2. 5 Contoh Slip Gaji Lastri

		<b>TK 03 MOJOGEDANG</b> Desa Gaden, RT 002/RW 008, Kecamatan Mojogedang, Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah	
		<b>SLIP GAJI</b>	
<b>Bulan</b>	<b>: Juni</b>	<b>Nama</b>	<b>: Lastri</b>
<b>Tahun</b>	<b>: 2024</b>	<b>Jabatan</b>	<b>: Guru</b>
<b>Id Karyawan</b>	<b>: W-002</b>	<b>Masa Kerja</b>	<b>: 3 Tahun</b>
Pendapatan	Jumlah	Potongan	Jumlah
Gaji Pokok	Rp 700.000	BPJS	Rp 20.000
Gaji Variabel	Rp 480.000		
Bonus	Rp 84.000		
<b>Gaji Kotor</b>	<b>Rp 1.264.000</b>	Total Potongan	Rp 20.000
		<b>Gaji Bersih</b>	<b>Rp 1.244.000</b>


### 3. Contoh Studi kasus Budi

Budi sebagai salah satu guru yang mengajar di TK 03 Mojogedang sudah bekerja selama 5 tahun,.Jumlah siswa yang diajar oleh Budi berjumlah 30 orang.Bulan ini bertepatan dengan triwulan kedua maka Budi menerima bonus sebesar Rp 210.000.Maka perhitungan gaji Budi di bulan Juni 2024 sebagai berikut :

Tabel 2. 6 Contoh Perhitungan Gaji Budi

No	Nama	Pendapatan				Potongan	Gaji Bersih
		Gaji Variabel	Gaji Pokok	Bonus	Jumlah Pendapatan		
1	Budi	Rp 1.200.000,00	Rp 900.000,00	Rp 210.000,00	Rp 2.310.000,00	Rp 20.000,00	Rp 2.290.000,00

Tabel 2. 7 Contoh Slip Gaji Budi

		<b>TK 03 MOJOGEDANG</b> Desa Gaden, RT 002/RW 008, Kecamatan Mojogedang, Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah	
		<b>SLIP GAJI</b>	
<b>Bulan</b>	<b>: Juni</b>	<b>Nama</b>	<b>: Budi</b>
<b>Tahun</b>	<b>: 2024</b>	<b>Jabatan</b>	<b>: Guru</b>
<b>Id Karyawan</b>	<b>: P-001</b>	<b>Masa Kerja</b>	<b>: 5 Tahun</b>
Pendapatan	Jumlah	Potongan	Jumlah
Gaji Pokok	Rp 900.000	BPJS	Rp 20.000
Gaji Variabel	Rp 1.200.000		
Bonus	Rp 210.000		

<b>Gaji Kotor</b>	Rp 2.310.000	Total Potongan	Rp 20.000
		<b>Gaji Bersih</b>	Rp 2.290.000

#### 2.1.4 PHP (Hypertext Preprocessor)

Menurut Rasmus Lerdorf, Kevin Tatroe, dan Peter MacIntyre PHP adalah bahasa scripting yang terutama digunakan untuk pengembangan web dan dapat disematkan ke dalam HTML (asmus Lerdorf, 2013). PHP memproses kode di server dan mengirimkan hasilnya ke browser, sehingga halaman web bisa menampilkan konten yang berubah-ubah, seperti data dari database atau input pengguna. Sehingga PHP memungkinkan untuk membuat halaman web menjadi interaktif dan responsif.

#### 2.1.5 Mysql

Menurut Kadir MySQL adalah sebuah software open source yang digunakan untuk membuat sebuah database. Berdasarkan pendapat yang dikemukakan di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa MySQL adalah suatu software atau program yang digunakan untuk membuat sebuah database yang bersifat open source (Kadir, 2013) .

MySQL adalah perangkat lunak basis data yang bersifat relasional, artinya MySQL menyimpan data dalam tabel-tabel yang saling terkait. Keuntungan menyimpan data di basis data adalah kemudahan dalam penyimpanan dan penampilan data karena berbentuk tabel (Winarno, 2014) MySQL menggunakan SQL (Structured Query Language) dan dapat dijalankan di berbagai platform seperti Windows, Linux, dan lain-lain.

### 2.1.6 TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian serupa tentang sistem penggajian pernah dilakukan oleh Fera Febrianti (2023), dengan judul “Sistem Penggajian pada PT. Titik Balik Indonesia”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat sistem penggajian pada PT. Titik Balik Indonesia lebih efektif dan efisien serta meminimalisir human error karena sebelumnya hanya menggunakan sistem penggajian menggunakan excel yang tentu saja kurang efektif dan rentan human error atau kesalahan.

Penelitian sejenis juga pernah dilakukan oleh Imas Intan Permatasari (2022). Dengan judul “Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia”, penelitian ini bertujuan membantu proses sistem penggajian yang menggunakan excel dibuat dengan berbasis web untuk menjadikan sistem penggajian yang lebih efisien dan efektif serta akurat dalam menjalankan sistem penggajian

Penelitian lainnya tentang sistem penggajian pernah dilakukan oleh Ilham Pangestu (2021), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang”. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah dan meningkatkan keakuratan pengolahan data gaji karyawan. CV. Banyu Biru sebelumnya mengelola penggajian secara manual dengan tulisan tangan, yang rentan terhadap kesalahan dalam pencatatan data gaji karyawan. Oleh karena itu, sistem ini dibangun untuk meminimalkan kesalahan tersebut. Sistem ini memiliki hak akses pengguna, yaitu admin, karyawan, dan pemilik.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020), dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada”. Penelitian ini bertujuan untuk mendukung bagian administrasi di Apotek Chusna Husada dalam mengelola gaji pegawai dengan lebih mudah, akurat, dan tepat waktu. Apotek Chusna Husada sebelumnya menggunakan Ms.

Excel untuk mengolah data. Sistem ini mencatat jurnal penggajian setiap bulan dan dilengkapi dengan laporan jurnal umum.

Penelitian ini akan membuat website pada TK 03 Mojogedang. Sistem ini dibuat guna mempermudah pengelolaan gaji pada TK 03 Mojogedang yang sebelumnya masih menggunakan software Ms.Excel yang sederhana, yang dimana dengan menggunakan Ms.Excel masih banyak kelemahan seperti potensi kesalahan perhitungan, keterlambatan pembayaran gaji, dan kesulitan dalam melakukan pelacakan riwayat penggajian. Contohnya, sering terjadi kesalahan dalam penginputan data gaji disebabkan oleh kurangnya sistem verifikasi dan validasi data yang efektif.

Tabel 2. 8 Tinjauan Pustaka

NO	Peneliti	Judul	Informasi
1	Fera Febrianti (2023)	Sistem Penggajian pada PT. Titik Balik Indonesia	Sistem ini dibikin untuk membuat sistem penggajian yang efisien dan efektif serta meminimalisir human error yang ada pada PT.Titik Balik Indonesia
2.	Imas Intan Permatasari (2022)	Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia	Membuat sistem penggajian yang sebelumnya menggunakan excel dibuat berbasis web agar lebih efektif dalam menjalankan sistem penggajian
3	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV.Banyu Biru di magelang	Tujuan dari sistem ini adalah untuk membantu pengolahan data gaji agar lebih akurat dari yang sebelumnya hanya menggunakan tulis tangan dibuat menjadi website untuk mengurangi human error
4.	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian Pada	Tujuan dari sistem ini dibuat untuk membantu

		Apotek Chusna Husana	bagian admin dalam pengolahan gaji pegawai agar lebih akurat dan tepat, yang mana sebelumnya hanya menggunakan excell. Serta pada penelitian ini terdapat pencatatan penggajian dan laporan setiap bulannya
5.	Hana Amanda(2024)	Sistem Penggajian Guru Honorer Pada TK 03 Mojogedang	Sistem ini dibuat untuk mempermudah pengelolaan gaji TK 03 Mojogedang dalam mengelola gaji guru yang sebelumnya masih menggunakan Ms. Excel. Dalam sistem ini terdapat perhitungan gaji pokok bulanan dan gaji pokok tahunan.