

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

Dasar-dasar penelitian sebelumnya yang menjadi tinjauan pustaka pada penelitian ini dirangkum dalam Tabel 2.1.

Penelitian menggunakan metode *Profile Matching* telah dilakukan sebelumnya dengan data-data yang didapatkan diolah untuk mendapatkan rekomendasi atau ranking baik itu untuk menentukan pegawai berprestasi (Sudrajat, 2018) (Aljofarinski & Utama, 2022) (Susilowati et al., 2018), menentukan dosen favorit (Saraski et al., 2022), menentukan calon yang berhak sebagai penerima beasiswa (Junaidi & Visella, 2017).

Penelitian (Sudrajat, B. 2018) penelitian ini melakukan penelitian tentang pemilihan pegawai berprestasi dengan menggunakan metode profile matching. Tujuan penelitian ini adalah melakukan suatu penilaian dalam pemberian penghargaan untuk pegawai berprestasi diantaranya menggunakan sistem pendukung keputusan dalam membantu pemecahan suatu masalah. Metode yang digunakan dalam melakukan pemberian penghargaan untuk pegawai berprestasi yaitu metode profile matching.

Penelitian (Saraski, S. A., Lubis, A. N., & Parapak, R. P. A. 2022) penelitian ini tentang sistem pendukung keputusan dalam menentukan dosen favorit menggunakan metode profile matching. Terdapat 4 aspek dengan sub kriteria yang menjadi kriteria untuk penentuan kinerja dosen yaitu aspek pedagogik, aspek profesionalisme, aspek sosial, dan aspek personal. Dosen 2 memiliki nilai tertinggi yaitu 4,2436 yang mana nilai tersebut menjadikannya peringkat pertama.

Penelitian (Kurniawati, R. D., & Ahmad, I. 2021) Penelitian ini dilakukan untuk membuat sebuah sistem yang dapat menentukan kelayakan para UKM secara cepat, tepat dan sistematis. Sistem pendukung keputusan ini menggunakan metode Profile Matching. Tujuan pembuatan sistem ini adalah mengukur kelayakan UKM berdasarkan aspek finansial dan non finansial serta melakukan pengelompokan kategori UKM. Sistem ini dibangun dengan Bahasa pemrograman PHP dan

database MYSQL. Hasil pengujian functionality menghasilkan nilai sebesar 100% dengan kesimpulan diterima secara kelayakan fungsi oleh pengguna.

Penelitian (Susilowati, T., Anggraeni, E. Y., Fauzi, W. A., Handayani, Y., & Maselena, A. 2018) penelitian ini tentang using profile matching method to employe position movement. Dalam kriteria intelektual terdiri dari beberapa subkriteria yaitu Pendidikan, Ide verbalisasi, Berpikir sistematis, Penalaran dan Solusi, Konsentrasi, Logika Praktis, Berpikir Fleksibel, Imajinasi Kreatif, Antisipasi, dan Potensi Kecerdasan. Dalam Kriteria Sikap Kerja, dijabarkan menjadi beberapa sub kriteria yang meliputi: Kerja Keras, Ketelitian dan Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Etika, Dorongan Berprestasi, dan Vitalitas dan Perencana. Hasil dari penelitian ini adalah menghasilkan urutan urutan peringkat calon karyawan yang memiliki kinerja yang baik yang telah diseleksi, dan output dari aplikasi ini dapat membantu pengambil keputusan.

Penelitian (Junaidi, A., & Visella, F. 2017) Pemilihan Beasiswa Menggunakan Metode Profile Matching dengan menentukan aspek-aspek sebagai berikut: aspek akademik, aspek kepribadian, aspek ekonomi keluarga (penghasilan rata-rata sebulan, tanggungan orang tua, kendaraan). Metode profile matching ini maka dapat membantu pihak sekolah dan yayasan dalam memilih siswa yang berhak menerima beasiswa pada SMK AD-DA'WAH.

Penelitian (Verdian, A., & Wantoro, A. 2019) Penelitian ini tentang Komparasi Metode Profile Matching Dengan Fuzzy Profile Matching Pada Pemilihan Wakil Kepala Sekolah. Wakil Kepala Sekolah yang memiliki kapabilitas dan profesional yang tinggi sangat ditentukan oleh berbagai faktor, diantaranya faktor akademis, kepribadian, pengalaman, kreatifitas, inovatif dan kecenderungan untuk selalu mencapai prestasi secara maksimal dengan dukungan dari berbagai unsur di lingkungan belajar itu sendiri. Penilaian kepada calon wakil kepala sekolah dilakukan oleh guru dan staff dengan cara voting. Hasil perhitungan menggunakan metode Profile Matching akan dibandingkan (comparation) dengan metode Fuzzy Profile Matching dengan data center dari hasil perhitungan standar dengan perkalian bobot dan nilai kriteria.

Penelitian (Budhi, M. A., & Januhari, N. N. U. 2019) Penelitian tentang Penerapan Metode Profile Matching dalam Penentuan Jenis Tanaman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bibit tanaman terbaik untuk sistem pertanian aquaponik yang ditentukan dari metode profile matching. Uji coba penelitian dilakukan menggunakan beberapa jenis tanaman yang memiliki kriteria berbeda-beda. Metode profile matching akan digunakan untuk mendapatkan bibit jenis tanaman terbaik untuk sistem pertanian aquaponik berdasarkan pH air, kelembapan, suhu, dan jumlah pupuk.

Penelitian (Aljofarinski, H. J. A., & Utama, D. N. 2022). Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah model Pendukung Keputusan (SPK) untuk menentukan karyawan terbaik dengan menggunakan kombinasi metode logika fuzzy dan profile matching. Dalam mengembangkan model ada dua belas parameter yang dipertimbangkan, yaitu kinerja diagnosis masalah, pemecahan masalah, tindakan pencegahan, konsep, waktu manajemen, disiplin, manajemen kerja, efisiensi, pendidikan, dukungan keterampilan, dan alur kerja bisnis. Akhirnya, model tersebut telah dibangun secara metodologis dibangun. Model ini dioperasikan dalam menentukan karyawan terbaik (terutama untuk mekanik di bengkel) dengan mengevaluasi kinerja seluruh karyawan.

Penelitian (Sholihaningtias, D. N. 2023). Penelitian tentang rekomendasi kelayakan penerimaan kredit menggunakan metode TOPSIS dengan pembobotan ROC. Kriteria yang digunakan dalam proses penilaian ini antara lain harga kendaraan, uang muka atau Down Payment (DP), penghasilan, karakter nasabah dan status rumah. Berdasarkan hasil perhitungan sesuai kriteria yang telah ditentukan maka didapatkan nilai tertinggi 0,86 dan nilai terendah 0,10.

Penelitian (Mesran, M., Afriany, J., & Sahir, S. H. 2019). Penelitian tentang efektifitas penilaian kinerja karyawan dalam peningkatan motivasi kerja menerapkan metode rank order centroid (roc) dan *additive ratio assessment* (ARAS). Alternatif yang dihitung pada penelitian ini, hanya diambil dari beberapa karyawan, yaitu dari 5 karyawan. Ditemukan hasil akhir nilai kinerja karyawan pada penelitian ini adalah alternatif a1 dengan nama sudirman memperoleh 0.97.

Penelitian (Mesran, M., Diansyah, T. M., & Fadlina, F. 2019, September). Penelitian tentang implementasi metode rank order centroid (roc) dan *Operational Competitiveness Rating Analysis* (OCRA) dalam Penilaian Kinerja Dosen Komputer Menerapkan (Studi Kasus: STMIK Budi Darma). Kinerja karyawan yang paling rendah berada pada peringkat antara 25 hingga peringkat 30. Dari kriteria yang digunakan terlihat bahwa masa kerja serta golongan sangat mempengaruhi hasil perhitungan. Beberapa yang terdapat pada peringkat 25-30 merupakan dosen dengan masa kerja di bawah 3 tahun dan belum memiliki golongan kepangkatan. Sehingga hasil perhitungan tersebut belum bisa dibandingkan dengan dosen yang telah mengajar selama 5 tahun lebih namun belum memiliki kepangkatan dan hal tersebut dapat menjadi dasar keringanan terhadap dosen-dosen tersebut.

Penelitian (Prawiro, C. E., Setyawan, M. Y. H., & Pane, S. F. 2021). Pada penelitian ini dilakukan studi komparasi antara metode Entropy dan ROC untuk mencari metode dalam pembobotan kriteria yang sesuai untuk pengambilan keputusan. Pada penelitian ini dilakukan uji sensitivitas dan nilai efektif pada kriteria yang dijadikan parameter pembanding antara metode entropy dan ROC. Hasil dari penelitian ini uji sensitivitas untuk metode ROC mendapatkan nilai sebesar 2,98752381 Sedangkan entropy 1,406581327 dan untuk uji nilai efektif pada metode ROC semua kriteria efektif sedangkan metode entropy dua kriteria efektif dan tiga kriteria tidak efektif. Berdasarkan hasil tersebut metode ROC lebih baik dalam menentukan bobot kriteria untuk pengambilan keputusan.

Penelitian (Israwan, L. F., Syam, A., & Iqram, D. J. W. 2021). Penelitian ini tentang sistem pendukung keputusan menggunakan rank order centroid (roc) dan metode multi-objective optimization on the basis of ratio (moora) pada seleksi calon karyawan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk merancang bangun aplikasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penentuan calon karyawan pada pasipa raya yang dapat memberikan rekomendasi dalam menentukan karyawan yang berkualitas. Metode Rank Order Centroid (ROC) digunakan untuk pembobotan kriteria, sedangkan Metode Multi-Objective Optimazation On The Basis Of Ratio

(MOORA) digunakan untuk melakukan penilaian dan perankingan. Penelitian ini menggunakan empat kriteria yaitu pengalaman kerja, ijazah, usia dan kemampuan dasar. Hasil penelitian berupa aplikasi SPK yang membantu pihak manajemen pasipa raya dalam proses pemilihan calon karyawan yang berkualitas secara objektif dan efisien.

Penelitian (Saputra, I. M. A. B. 2020). Penelitian ini tentang penentuan lokasi stup menggunakan pembobotan rankorder centroid (roc) dan simple additive weighting (saw). Lokasi c memperoleh nilai akhir tertinggi menggunakan metode rank order centroid dan simple additive weighting. Cara pengukuran pada tiap kriteria belum dijelaskan secara mendetail. Jumlah alternatif dan kriteria yang masih minim, belum memaparkan kelebihan dari kombinasi kedua metode.

Penelitian (Utami, R. T., Andreswari, D., & Setiawan, Y. 2016). Penelitian ini bertujuan untuk membangun suatu sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan oleh pengguna untuk menyeleksi pengguna jasa leasing mobil; mengimplementasikan metode Rank Order Centroid (ROC) dan Simple Additive Weighting (SAW) dalam sistem pendukung keputusan seleksi pengguna jasa leasing di PT.Multindo. Sistem ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman Java dengan IDE Netbeans 8.2. Metode pengembangan sistem yang digunakan untuk membangun aplikasi ini adalah model waterfall dan Unified Modeling Language (UML) sebagai perancangan sistem. Pengujian yang digunakan adalah pengujian white box dengan 100% independent path berhasil dijalankan dan pengujian black box dengan 100% skenario pengujian berhasil. Hasil akhir dari penelitian ini adalah terciptanya sebuah sistem pendukung keputusan yang sesuai dibuktikan dengan akurasi data sebesar 95,7%.

Penelitian (Silvilestari, S. 2019). Pada penelitian ini, penulis menggunakan kombinasi metode Rank Order Centroid (ROC) dan Simple Additive Weighting (SAW) dalam menghasilkan nilai preferensi akhir yang berguna dalam perankingan keputusan penilaian calon nasabah kredit yang diterima. Hasil tersebut menunjukkan bahwa calon nasabah A2 memiliki nilai yang tertinggi dari calon nasabah lainnya dengan nilai 0.858.

Penelitian (Tamba, S. P., Purba, A., Kusuma, Y. E., Vidyastuti, M. A. S., & Dharma, S. 2021). Penelitian ini tentang Implementation Of The Rank Order Centroid (Roc) Method To Determine The Favorite Betta Fish. Penelitian yang bertujuan untuk memilih ikan cupang yang baik sehingga menjadi menjadi favorit dan akan menjadi ikan cupang dengan harga jual yang tinggi. Adapun kriteria yang diteliti adalah warna ikan, bentuk sirip, bentuk ekor dasi ikan, badan, kepala dan mental ikan. Hasil yang diperoleh adalah ikan cupang yang memiliki bentuk warna albino, mental pemberani dan tenang, bentuk sirip yang baik, bentuk ekor yang sangat baik, ikatan ikan dengan panjang yang seimbang, proporsional dan tubuh ikan yang mulus meskipun memiliki kepala ikan dalam kondisi yang kurang baik (jelek).

Penelitian (Honainah, H., Romelah, S., & Nadhiroh, A. Y. 2020). Dalam penentuan lokasi PKL (Praktek Kerja Lapangan), masalah yang sering terjadi adalah ketidaksesuaian kompetensi dalam penempatan mahasiswa yang dibutuhkan oleh perusahaan tempat Praktek Kerja Lapangan. Tujuan penelitian ini adalah menghasilkan rancangan system pendukung keputusan dalam Penempatan Praktek Kerja Lapangan bagi mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Nurul Jadid, Data yang diolah dalam penelitian ini adalah data mahasiswa, data nilai, dan beberapa data pendukung lainnya. Metode yang digunakan adalah profile matching dengan hasil yang di dapat dalam bentuk rangking dengan nilai total terbesar merupakan penempatan yang direkomendasikan yaitu 2.700.

Penelitian (Adyan, A. Q. 2020). Dalam sistem pendukung keputusan ini data yang diolah adalah nilai kompetensi dasar, nilai sikap, dan standarisasi nilai kompetensi dasar maupun nilai sikap siswa di lokasi praktik kerja lapangan. Hasil dari penelitian adalah sistem yang digunakan oleh pengguna untuk memberikan rekomendasi tempat praktik kerja lapangan bagi siswa yang sesuai dengan kriteria yang ditentukan dengan menggunakan metode pembobotan Rank Order Centroid dan Profile Matching. Pengujian black box untuk menemukan kesalahan fungsi dan antarmuka sistem dilakukan pada 15 halaman dan 32 skenario, dengan hasil 32 skenario uji berhasil 100% dan berjalan sebagaimana mestinya.

Penelitian (Wijaya, V., & Azhari, A. 2014). Penelitian ini tentang Sistem Pendukung Keputusan Berbasis Web Penempatan Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa Menggunakan Metode Profile Matching. Penelitian ini adalah bertujuan membangun sebuah sistem berbasis web untuk mendukung keputusan penempatan PKL mahasiswa. Metode yang digunakan adalah pencocokan profil (profile matching) dengan menggunakan analisis GAP dengan pencarian profil mahasiswa yang memiliki nilai profil sedekat mungkin dengan nilai profil yang diinginkan oleh perusahaan/instansi tempat PKL.

Tabel 2.1 Tinjauan Pustaka

Nama, Tahun	Permasalahan	Data	Metode	Kontribusi	Hasil
(Sudrajat,B 2018)	Penentuan karyawan berprestasi tidak terprogram tata cara penilaiannya	Data target kerja per pegawai dan data absensi per pegawai	<i>Profile Matching</i>	Membantu pimpinan perusahaan (rekomendasi) dalam melakukan penilaian karyawan	Menemukan karyawan berprestasi
(Saraski et al., 2022)	Menentukan dosen favorit mahasiswa	Studi kepustakaan, Data kuesioner & observasi langsung dengan kriteria Pedagogik, Profesionalisme, Sosial & Personal	<i>Profile Matching</i>	Membantu mahasiswa dan pihak kampus dalam membuat keputusan penentuan dosen favorit agar para dosen mendedikasikan ilmunya supaya dapat lebih bersemangat untuk mengajar	Menampilkan dosen favorit

(Kurniawati & Ahmad, 2021)	Menentukan kelayakan UKM dari sisi finansial dan non finansial	Data didapatkan dari wawancara dan dokumentasi meliputi Modal Usaha, Kekayaan Bersih, Pendapatan Bersih, Pendapatan Kotor, Aset & Sumber Daya Manusia	<i>Profile Matching</i>	Unit Pelaksana Teknis Dinas Pusat Layanan Usaha Terpadu Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UPTD PLUT KUMKM) Provinsi Lampung dapat menentukan kelayakan UKM dengan cepat menggunakan sistem komputerisasi online	Penentuan keputusan kelayakan UKM berbasis Website
(Susilowati et al., 2018)	Peningkatan kinerja dan karier PNS dengan melakukan mutasi jabatan antar dinas Kabupaten Tanggamus	Data Intelektual (pendidikan, gagasan verbalisasi, pemikiran sistematis, penalaran & solusi nyata, konsentrasi, logika praktis, pemikiran luwes, imajinasi kreatif, antisipasi dan potensi kecerdasan) Data Sikap (kerja lama,	<i>Profile Matching</i>	Membantu BKD Kabupaten Tanggamus mendapatkan ranking masing-masing PNS berdasarkan kriteria	Menampilkan PNS dengan nilai tertinggi yang akan mendapatkan kenaikan jabatan atau mutasi jabatan

		ketelitian dan tanggung jawab, kehati-hatian, etika, dorongan prestasi, serta vitalitas dan perencanaan)			
(Junaidi & Visella, 2017)	Menentukan siapa yang benar-benar berhak mendapatkan beasiswa	Data didapatkan dengan pengamatan langsung, wawancara dan studi pustaka meliputi aspek akademik, aspek karakter dan aspek ekonomi keluarga	<i>Profile Matching</i>	SMK AD-DA'WAH Jakarta dapat mengetahui siswa yang berprestasi dan membutuhkan beasiswa	Rangking 10 besar penerima beasiswa
(Verdian & Wantoro, 2019)	Bagaimana melakukan penilaian terhadap calon kepala sekolah di mana cara sebelumnya dirasa kurang tepat karena guru dan staf hanya melakukan pemilihan (<i>voting</i>) tanpa penilaian	5 data calon wakil kepala sekolah SMK Persada Bandar Lampung meliputi Portofolio (jumlah penghargaan, jumlah pelatihan, prestasi, penugasan), Kinerja (tanggung jawab, kejujuran,	<i>Fuzzy Profile Matching</i>	Membantu pihak sekolah dalam menentukan wakil kepala sekolah	Hasil perhitungan rangking calon wakil kepala sekolah di mana dari hasil ketiga metode tersebut mendapatkan nilai perangkingan yang sama

		<p>kedisiplinan, kerja sama), karya ilmiah (relevansi dengan pelajaran, metode pemecahan masalah, inovasi, hasil), tes tertulis (kompetensi profesional, kompetensi pendidikan) dan wawancara (komitmen, argumentasi, kepribadian, penunjang)</p>			
(Budhi & Januhari, 2019)	<p>Bagaimana mengetahui bibit tanaman terbaik untuk sistem pertanian <i>aquaponik</i></p>	<p>Data Bibit Tanaman, Data Suhu, Data Persentase Kelembapan, Data PH Air, data Intensitas Cahaya (Lux)</p>	<p><i>Profile Matching</i></p>	<p>Menemukan kombinasi tanaman <i>aquaponik</i> untuk masyarakat di daerah Sidakarya, Denpasar</p>	<p>Tanaman Cakcoy paling tepat ditanam di daerah Sidakarya, Denpasar dengan teknik <i>aquaponik</i></p>
(Aljofarinski & Utama, 2022)	<p>Menentukan karyawan terbaik untuk memberikan apresiasi dan diharapkan mampu</p>	<p>Data diagnosis kinerja, pemecahan masalah, tindakan pencegahan, konsep,</p>	<p><i>Fuzzy Logic & Profile Matching</i></p>	<p>Perusahaan dapat menentukan karyawan terbaik berdasarkan penilaian 12 faktor dengan menggunakan</p>	<p>Rangking karyawan terbaik berdasarkan periode tertentu di mana</p>

	meningkatkan kinerja dengan menciptakan model penilaian	manajemen waktu, disiplin, manajemen kerja, efisiensi, pendidikan, keterampilan pendukung dan alur kerja bisnis		<i>Decision Support Model (Fuzzy Logic dan Profile Matching)</i>	penilaian ini dibangun secara metodologis
(Sholihaningti as, 2023)	Kompleksnya pertimbangan dalam penentuan kelayakan nasabah yang mengajukan kredit, keterbatasan karyawan (tenaga kerja) dan juga proses penilaian yang masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang lama	Data nasabah	<i>TOPSIS</i> dengan Pembobotan <i>Rank Order Centroid</i> (ROC)	Memberikan rekomendasi dalam menentukan keputusan pemberian kredit kepada nasabah dengan cepat	Daftar nasabah yang layak diterima dalam pengajuan kredit dengan menggunakan salah satu metode sistem pendukung keputusan salah satunya yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode <i>Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution</i> (TOPSIS) dengan pembobotan metode <i>Rank Order</i>

					<i>Centroid</i> (ROC)
(Mesran, Afriany, et al., 2019)	Sistem penilaian kinerja karyawan yang kurang objektif karena masih dilakukan belum menggunakan metode tertentu.	Data kinerja karyawan	<i>Rank Order Centroid</i> (ROC) dan <i>Additive Ratio Assessment</i> (ARAS)	Membantu penilaian kinerja karyawan dengan lebih akurat	Menghasilkan suatu sistem untuk penilaian kinerja karyawan dengan metode <i>Additive Ratio Assessment</i> (ARAS) dan ROC
(Mesran, Diansyah, et al., 2019)	Melakukan penilaian kinerja terhadap dosen yang terdapat pada institusinya secara efektif untuk meningkatkan kinerja dosen	Data kinerja dosen seperti Golongan Kepangkatan, dokumen <i>Scopus</i> dan jurnal	<i>Rank Order Centroid</i> (ROC) dan <i>Operational Competitiveness Rating Analysis</i> (OCRA)	Membantu menilai kinerja dosen dengan lebih efektif	Nilai kinerja dosen pada STMIK Budi Darma
(Prawiro et al., 2021)	Perlu dicari metode untuk menentukan bobot yang tepat dalam menentukan kriteria sangat penting dan berpengaruh pada hasil pengambilan keputusan	Data hasil pengujian dengan metode ROC dan <i>Entropy</i>	<i>Entropy</i> dan <i>Rank Order Centroid</i> (ROC)	Mendapatkan metode mana yang lebih efektif antara <i>entropy</i> dan ROC	Mengetahui metode yang lebih tepat dalam menentukan kriteria sangat penting dan berpengaruh.

(Fajar Israwan et al., 2021)	Permasalahan dalam penentuan calon karyawan, hal ini dikarenakan sistem penilaian hasil tes masih bersifat manual dapat menyebabkan perhitungan yang kurang akurat dengan proses yang relatif lama	Data hasil wawancara calon karyawan	<i>Rank Order Centroid</i> (ROC) dan <i>Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio</i> (MOORA)	Membantu untuk menerima calon karyawan dengan lebih akurat dan objektif	Rancang bangun aplikasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penentuan calon karyawan pada pasipa raya yang dapat memberikan rekomendasi dalam menentukan karyawan yang berkualitas
(I Made Arya Budhi Saputra, 2020)	para kelompok tani saat ini masih mengalami kebingungan dalam menentukan lokasi <i>stup</i> (rumah lebah). Sering kali para petani salah dalam menentukan lokasi <i>stup</i> , yang menyebabkan lebah tidak dapat	Data Jumlah jenis bunga, Curah hujan, Jumlah, Tersedia sumber pakan non bunga	<i>Rank Order Centroid</i> (ROC) dan <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW)	Menentukan <i>Stup</i> untuk ternak lebah	Lokasi <i>stup</i>

	menghasilkan madu secara maksimal				
(Utami et al., 2016)	Proses analisis dilakukan secara manual hanya dengan cara membandingkan data-data para pendaftar sehingga muncul masalah kredit macet dari para leasee	Data nasabah pembeli mobil	<i>Simple Additive Weighting (SAW) dan Rank Order Centroid (ROC)</i>	Membantu memberikan informasi tentang nasabah sehingga tepat dalam memberikan kredit	Sistem pendukung keputusan yang sesuai dibuktikan dengan akurasi data sebesar 95,7%.
(Silvilestari, 2019)	Kegagalan di dalam menghasilkan keputusan bagi penerima kredit akan berakibat gagalnya dalam pembayaran tagihan kredit	Data calon kreditur yaitu Nilai Jaminan Penghasilan Status Tempat Tinggal Usaha	<i>Simple Additive Weighting (SAW) dan Rank Order Centroid (ROC)</i>	Mengurangi kegagalan pembayaran bagi kreditur karena nasabah telah diseleksi terlebih dahulu	Nilai akhir yang dapat membantu manajer kredit dalam efektivitas keputusan penerima kredit
(Tamba et al., 2021)	Kesalahan dalam menentukan kriteria ikan cupang yang berdampak pada kesalahan harga yang berakibat kerugian	Data fisik ikan cupang	<i>Rank Order Centroid (ROC)</i>	Mengurangi kerugian akibat salah dalam mengklasifikasi ikan cupang yang berdampak salah harga	Solusi penentuan kriteria ikan cupang
(Honainah et al., 2020)	Ketidaksesuaian kompetensi dalam	Data Mahasiswa, Data Nilai	<i>Profile Matching</i>	Membantu Universitas Nurul Jadid Probolinggo	Ranking mahasiswa dan solusi

	penempatan mahasiswa dengan kebutuhan perusahaan tempat PKL			terhadap penyebaran Mahasiswa PKL sesuai dengan kompetensi masing-masing	alternative terbaik penempatan PKL bagi Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Nurul Jadid Probolinggo
(Adyan et al., 2020)	Kegiatan PKL yang sangat memerlukan kejelian bagi staf bidang Humas dalam menempatkan siswa kelas XI dalam Praktek Kerja Lapangan yang sesuai dengan kompetensi masing-masing siswa	Data nilai kompetensi dasar, nilai sikap	<i>Rank Order Centroid (ROC) dan Profile Matching</i>	Membantu staf bidang Humas SMKN 1 Kota Bengkulu untuk mengurus penempatan siswa kelas XI dalam praktik kerja lapangan	Lokasi PKL sesuai dengan keahlian dan kemampuan
(Wijaya & Azhari, 2014)	Ketidaksesuaian kompetensi dalam penempatan mahasiswa PKL Politeknik Terpikat Sambas yang dibutuhkan oleh perusahaan tempat PKL	Data profil mahasiswa, profil nilai lokasi PKL	<i>Profile Matching</i>	Bermanfaat untuk Koordinator PKL Politeknik Terpikat Sambas dalam penentuan lokasi PKL yang tepat bagi Mahasiswa sesuai dengan	Sistem penempatan PKL berbasis Web

				kompetensi yang dimiliki.	
(Penelitian in yang saat ini di kerjakan, 2023)	Tidak sesuai penempatan PKL siswa dengan kompetensi siswa dan standar hidup siswa terhadap tempat perusahaan / instansi	Data Siswa (nilai kompetensi, nilai sikap dan finansial orang tua) dan data perusahaan / instansi	<i>Rank Order Centroid</i> (ROC) dan <i>Profile Matching</i>	Membantu sekolah menentukan lokasi PKL bagi siswa berdasarkan nilai bobot siswa	Rekomendasi penempatan Siswa di tempat PKL yang tepat sesuai dengan kemampuan