

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Pesatnya perkembangan teknologi informasi saat ini, banyak perusahaan berusaha mengadopsi teknologi informasi untuk membantu kegiatan perusahaan dalam mengelolah data presensi karyawan, karyawan melakukan presensi pada aplikasi telegram, selain tidak efisien serta banyaknya data dan sulit dalam memantau data rekapan presensi karyawan. Menanggapi situasi tersebut, perlu adanya sebuah sistem baru yang sesuai dengan kondisi perusahaan saat ini terutama pada bidang manajemen sumber daya manusia agar dapat mempercepat proses bisnis di bagian sumber daya manusia dan mempermudah dalam mengelolah data dari sumber daya manusia.

PT Dua Empat Tujuh adalah sebuah perusahaan teknologi informasi dan data yang berfokus pada pemrosesan data berskala besar dan solusi berbasis teknologi tinggi. Dengan lebih dari 20 tahun pengalaman dalam proyek data dan prestasinya sebagai pelaksana *cluster big data* terbesar di Indonesia. Oleh karena itu peranan sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada perusahaan sangat penting. Idealnya sistem informasi manajemen sumber daya manusia suatu perusahaan dapat memudahkan dalam melaksanakan sistem secara terkontrol, sistematis dan saling terhubung. Sistem informasi di harapkan mampu mengontrol proses bisnis yang dilakukan perusahaan di setiap divisi, seperti pengelolaan data karyawan dan presensi data karyawan. Sehingga pekerjaan dapat terselesaikan tepat

pada waktunya, dan berjalan dengan lancar karena adanya sistem yang tersusun dengan terencana.

Oleh karena itu, dengan adanya sistem ini di harapkan PT Dua Empat Tujuh mampu menjalankan proses bisnis nya dengan baik menggunakan salah satu cara yaitu mengimplementasikan dan mengembangkan sebuah sistem Enterprise Resource Planning (ERP) menggunakan aplikasi odoo yang dapat memenuhi kebutuhan perusahaan pada divisi Human Resource dalam proses bisnis pendataan data karyawan serta pengelolaan data presensi karyawan.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan maka dapat dirumuskan rumusan masalah adalah sebagai berikut

“Bagaimana alur proses presensi karyawan di PT Dua Empat Tujuh, serta bagaimana hasil implementasi ERP Odoo pada PT Dua Empat Tujuh”.

## **1.3. Ruang Lingkup**

Ruang lingkup implementasi Enterprise Resource Planning (ERP) dengan menggunakan Odoo Modul Attendance pada PT Dua Empat Tujuh mencakup beberapa aspek yang akan menjadi fokus penelitian. Adapun ruang lingkup tersebut antara lain:

- a. Proses presensi yang melibatkan modul attendance dan modul employee.

- b. Fitur Attendance Odoo adalah salah satu modul yang ada di Odoo dan mempunyai fungsi CRUD yaitu *Create* (membuat), *Read* (membaca), *Update* (mengubah) dan *Delete* (menghapus).
- c. Fitur ini menggunakan Odoo versi 16.0 dan database PostgreSQL.
- d. Akun untuk user hanya bisa di buat oleh admin

#### **1.4. Tujuan**

Tujuan dari implementasi dengan menerapkan konsep ERP pada perusahaan PT Dua Empat Tujuh pada divisi Sumber Daya Manusia, ini yaitu “Mengubah sistem presensi manual dari telegram ke sistem odoo”.

#### **1.5. Manfaat**

Adapun manfaat dari implementasi ini dengan menekankan pentingnya manajemen absensi, diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif terhadap proses bisnis perusahaan dan memungkinkan pengembangan lebih lanjut pada sistem ERP

## **1.6. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan dalam penyusunan skripsi ini adalah:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Dalam bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

### **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI**

Pada bab ini menjelaskan Tinjauan Pustaka dan Dasar Teori yang dibutuhkan dalam proses analisis pembuatan sistem.

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Pada bab ini berisi Bahan/Data, Peralatan, Prosedur dan Pengumpulan Data, dan Analisis dan Perancangan Sistem.

### **BAB IV : IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini berisi Implementasi dan Uji coba sistem yang membahas implementasi dari metode yang digunakan dan pembahasan kajian/bahasan tentang hasil pengujian yang diperoleh dari penelitian.

### **BAB V : PENUTUP**

Dalam bab ini berisikan kesimpulan dan saran.