

SKRIPSI

**MAGANG BERSERTIFIKAT KAMPUS MERDEKA
PEMANFAATAN TEKNOLOGI WEB DALAM PENDATAAN
KEPEGAWAIAN HRD
(STUDI KASUS PT. DUTA HITAJAYA)**



MUHAMMAD JORDAN FIRDAUS RAMADHAN SKY

NIM : 205410012

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL INDONESIA
YOGYAKARTA
2024**

SKRIPSI
MAGANG BERSERTIFIKAT KAMPUS MERDEKA
PEMANFAATAN TEKNOLOGI WEB DALAM PENDATAAN
KEPEGAWAIAN HRD
(STUDI KASUS PT. DUTA HITAJAYA)

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi



Program Sarjana
Program Studi Informatika
Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Teknologi Digital Indonesia
Yogyakarta

Disusun Oleh

MUHAMMAD JORDAN FIRDAUS RAMADHAN SKY

NIM : 205410012

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL INDONESIA
YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

UJIAN SKRIPSI

Judul : Magang Bersertifikat Kampus Merdeka
Pemanfaatan Teknologi Web Dalam Pendataan
Kepegawaian HRD (Studi Kasus PT. Duta Hita Jaya)

Nama : Muhammad Jordan Firdaus Ramadhan Sky

NIM : 205410012

Program Studi : Informatika

Program : Sarjana

Semester : Ganjil

Tahun Akademik : 2023/2024

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan di hadapan Dewan Penguji Skripsi

Yogyakarta, 23 Februari 2024

Dosen Pembimbing,



Sri Redjeki, S.Si, M.Kom., Ph.D

NIDN : 0521047402

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

MAGANG BERSERTIFIKAT KAMPUS MERDEKA

PEMANFAATAN TEKNOLOGI WEB DALAM PENDATAAN

KEPEGAWAIAN HRD

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi dan dinyatakan
diterima untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh Gelar




Sarjana Komputer

Program Studi Informatika Fakultas Teknologi Informasi

Universitas Teknologi Digital Indonesia

Yogyakarta

Yogyakarta, 23 Februari 2024

Dewan Penguji	NIDN	Tanda Tangan
1. Dini Fakta Sari, S.T., M.T.	0507108401	
2. Femi Dwi Astuti, S.Kom., M.Cs.	0516088701	
3. Sri Redjeki, S.Si, M.Kom., Ph.D.	0521047402	

Mengetahui

Ketua Program Studi Informatika



Dini Fakta Sari, S.T., M.T.

NIDN: 0507108401

23 FEB 2024

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa naskah skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 23 Februari 2024



Muhammad Jordan Firdaus

Ramadhan Sky

NIM: 205410126

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dalam momen bersejarah ini, izinkan penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada mereka yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan inspirasi dalam perjalanan panjang menuju pencapaian gelar ini.

1. Skripsi atau tugas akhir ini saya persembahkan untuk Mama saya Wastini, S.Sos., M.H yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan doanya. Serta Papa saya Alm Muzakki, S.H., M.H yang selalu menginspirasi saya agar menjadi pribadi yang mandiri dan kuat dalam segala kondisi.
2. Kepada teman saya Gema Adi Negara, A.Md.Rad. yang selalu mendukung saya dengan memberikan semangat dan dukungan untuk terus berjuang menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Kepada dosen pembimbing, Sri Redjeki, S.Si, M.Kom., Ph.D yang telah memberikan arahan dan bimbingan penuh kesabaran dalam penulisan skripsi ini.
4. Terima kasih kepada teman-teman saya sewaktu kuliah yang sangat berharga : Fauzi Ihsa Yudhitia dan Rifki Aji Besari yang mau menemani hari-hari saya sewaktu berkuliah.

Akhirnya, terima kasih kepada semua yang tidak disebutkan namanya di sini. Semua kontribusi kalian telah memberikan makna yang lebih dalam dalam perjalanan ini.

HALAMAN MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

– QS Al Baqarah 286 -

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

– QS. Al-Insyirah 5” -

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena oleh anugerah-Nya, kemurahan dan kasih setiaNya yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul: “Magang Bersertifikat Kampus Merdeka Pemanfaatan Teknologi Web Dalam Pendataan Kepegawaian HRD (Studi Kasus PT. Duta Hita Jaya)”.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehinggasegala kerendahan hati dan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya untuk semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupunmateril baik langsung maupun tidak langsung. Karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Sri Redjeki, S.Si, M.Kom., Ph.D Sebagai Rektor Universitas Teknologi Digital Indonesia.
2. Ibu Dini Fakta Sari, S.T., M.T.,. Selaku Ketua Program Studi Informatika.
3. Ibu Sri Redjeki, S.Si, M.Kom., Ph.D Selaku pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis.
4. Seluruh dosen dan staf karyawan Universitas Teknologi Digital Indonesia yang selama ini telah membagikan ilmunya kepada penulis.
5. Kedua orang tua dan orang terdekat penulis tercinta yang selalu mendoakan dan telah memberikan dukungan penulis.

Semoga skripsi ini bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumberinspirasi bagi para pembaca.

Yogyakarta, 23 Februari 2024



Muhammad Jordan Firdaus

Ramadhan Sky

NIM: 205410126

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Ruang Lingkup.....	2
1.4 Tujuan	3
1.5 Manfaat.....	3
1.6 Sistematika Penulisan.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI.....	5
2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.2 Dasar Teori.....	7
2.2.1 Pengertian Web	7
2.2.2 Pengertian HTML.....	8
2.2.3 Pengertian PHP.....	8
2.2.4 Pengertian MySQL	9
2.2.5 Pengertian HRD atau Sumber Daya Manusia	10
BAB III METODE PENELITIAN	11
3.1 Analisis Kebutuhan.....	11
3.1.1 Bahan / Data	11
3.1.2 Perangkat Keras (Hardware).....	11

3.1.3 Perangkat Lunak (Software).....	11
3.1.4 Pengumpulan Data.....	12
3.2 Pemodelan Data	12
3.2.1 Analisis Sistem	12
3.2.2 Analisis Masukan	13
3.2.3 Analisis Proses	13
3.2.4 Analisis Keluaran	13
3.3 Rancangan Sistem	14
3.3.1 Proses Bisnis	14
3.3.2 Diagram Use Case	15
3.3.3 Activity Diagram	16
3.4 Rancangan Interface.....	19
3.4.1 Interface Login	19
3.4.2 Interface Dashboard	19
3.4.3 Interface Form Tambah Karyawan.....	20
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN.....	21
4.1 Implementasi	21
4.1.1 Halaman Login	21
4.1.2 Halaman Menu Karyawan	23
4.1.3 Halaman Menu Kontrak	26
4.1.4 Halaman Menu Data Karyawan Plant.....	29
4.1.5 Halaman Menu Superuser	30
4.2 Pembahasan	33
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	35
5.1 Kesimpulan	35
5.2 Saran	35
DAFTAR PUSTAKA.....	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Proses Bisnis	14
Gambar 3. 2 Diagram Use Case.....	15
Gambar 3. 3 Activity Diagram Login	16
Gambar 3. 4 Activity Diagram Pendaftaran Akun Pengguna	17
Gambar 3. 5 Diagram Activity Tambah Karyawan.....	18
Gambar 3. 6 Interface Login	19
Gambar 3. 7 Interface Dashboard	19
Gambar 3. 8 Interface Form Tambah Karyawan.....	20
Gambar 4. 1 Halaman Login.....	21
Gambar 4. 2 Halaman Utama Role Superuser	22
Gambar 4. 3 Halaman Utama Role Admin	22
Gambar 4. 4 Halaman Utama Role Admin Plant	23
Gambar 4. 5 Halaman Data Karyawan Aktif	24
Gambar 4. 6 Halaman Data Karyawan Resign	24
Gambar 4. 7 Halaman Tambah Karyawan	25
Gambar 4. 8 Halaman Tambah PKWT	25
Gambar 4. 9 Halaman Tambah Surat Peringatan	26
Gambar 4. 10 Halaman Sisa Kontrak.....	27
Gambar 4. 11 Kode Pengambilan Data Kontrak Kurang dari 3 Bulan.....	27
Gambar 4. 12 Kode Pengambilan Data Kontrak Kurang dari 1 Bulan.....	27
Gambar 4. 13 Kode Pengambilan Data Kontrak Kurang dari 10 Hari	28
Gambar 4. 14 Halaman Masa Pensiun	28
Gambar 4. 15 Kode Pengambilan Data Masa Pensiun	29
Gambar 4. 16 Halaman Data Karyawan Plant	29
Gambar 4. 17 Kode Pengambilan Data Karyawan Plant	30
Gambar 4. 18 Halaman History Hapus Resign	30
Gambar 4. 19 Halaman History Input Karyawan.....	32
Gambar 4. 20 Halaman Daftar Pengguna Kepegawaian.....	32
Gambar 4. 21 Tampilan Formulir Pendaftaran Akun Pengguna	33

INTISARI

Sistem informasi pengelolaan kepegawaian yang ada pada PT. Duta Hita Jaya dalam mengelola data pegawai hingga data pribadi pegawai saat ini masih menggunakan Microsoft Excel. Sehingga diperlukan solusi untuk meningkatkan efisiensi dan fleksibilitas dalam pengelolaan data kepegawaian pada perusahaan tersebut. Tujuan dari sistem ini adalah untuk mempermudah kepegawaian PT. Duta Hita Jaya dalam proses input data karyawan baru hingga pengeluaran karyawan yang tercatat.

Berdasarkan tujuan dari penelitian ini, sehingga penelitian ini dilakukan dengan metode analisis, pengumpulan data, perancangan, dan pembuatan sistem kepegawaian dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL.

Berdasarkan analisis dan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Kepegawaian PT. Duta Hita Jaya memerlukan sebuah sistem informasi berbasis web untuk mengelola data karyawan hingga data pribadi karyawan secara menyeluruh.

Kata Kunci: pegawai, web, php, karyawan

ABSTRACT

The existing Employee Management Information System at PT. Duta Hita Jaya, which currently manages employee data up to personal information using Microsoft Excel, requires a solution to enhance efficiency and flexibility in managing employee data within the company. The purpose of this system is to facilitate the human resources department of PT. Duta Hita Jaya in the process of inputting data for new employees to recording employee exits.

Based on the objectives of this research, the study is conducted using methods of analysis, data collection, design, and development of the employee management system using PHP programming language and MySQL database.

Through analysis and research findings, it can be concluded that PT. Duta Hita Jaya's Human Resources department requires a web-based information system to comprehensively manage employee data, including personal information.

Keywords: employee, web, PHP, staff